



CB  
87786

# भारत का यज्ञापत्र

## The Gazette of India

### प्राधिकार से प्रकाशित

**PUBLISHED BY AUTHORITY**

M. 211

नई विल्ली, शमिलार, नं 24, 1986/ज्येष्ठ 3, 1903

No. 21] NEW DELHI, SATURDAY, MAY 24, 1986/JYAISTHA 3, 1908

इस भारत में भिन्न पठ्ठ संस्कार वा जाती हैं जिससे कि यह असम संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as separate compilation

### મનુષી નિયમો અને વિધુત-જીવન (i)

**PART II Section 3-Sub-section (1)**

(रक्षा, संकालन व धरो छोड़कर) ये रक्षा वराहान को संकालनी लैवे (ये रक्षा धरो वराहानों को छोड़कर) अनेकानि अधिकारियों क्षात्रा विभाग के अधीन भारत और असम यांत्र यहां राष्ट्रीय मियम द्वारा देशभाषा एक विभाग घोषित आदि सम्मिलित है।

**General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)**

रामिल, लोक शिक्षायत तथा प्रेषण परियाप्त

### (कार्यिक और प्रशिक्षण विभाग ।

नृ दिल्ली, ७ मई, १०८६

मा का नि. 350 नामानि, विवाह के प्रत्यक्षे 304 से परन्तु कठाग प्रदल वासियों का प्रवाग नहीं है। 1961 गोपनीय यन्वेषण व्यूरो (यमूद ग पश्च) भर्ती नियम, 1969 को, जहां तक इसका संविध प्राप्ति नियिक महानेताकार के पश्च से है, उन वार्ता के नियम विवाह वासियों का शा, तिन्हें से प्राप्त करण से पहले किया गया है या करने का सौप किया गया है, ऐसीय अन्वेषण व्यूरो में प्रवाग नियिक महानेताकार के नियम भर्ती की प्राप्ति का प्रियवासन करने के लिए मिन्हानिक्षित नियम बनाते हैं, प्राप्ति ।

1. संवित्र नाम और प्राप्ति: (1) नियमों का संक्षिप्त नाम केर्डीय प्रत्येक वर्षों पहली नियोगी-संघीय वर्ष 1986 की।

(2) ये गजपत्र में प्रकाशन की सारीत्व को पर्यन्त होगे।

२. पद महाया, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उमका वर्गीकरण और उमका वेतनमान ३० हो गया था इन नियमों में उपायका अनुसूची के साथ २ से ५ में विनिर्दिष्ट है।

३. वर्ती की पद्धति, आय ग्रीमा और पर्याय अर्थात् पर्यायि: उक्त पद पर वर्ती की पद्धति, आय ग्रीमा, अर्थात् वोट एवं तो वर्तित अल्प वाले वे दोनों जूल अनुभवी के इनमें ५ से १५ में विनियोग है।

१ तिर्तुलाण : वसु अवित—

(क) इसने ऐम्ब वर्कित में गिरफ्ता पति था जिसकी पस्ती जीतित है, शिवाय किया है, रा

यदि विभागीय प्रोफ्रेशन समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संथ सोक सेवा प्राप्तोग से परामर्श किया जायगा

13

समूह "ग" विभागीय प्रोफ्रेशन समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

(क) उप-निदेशक (ए) /कैरियर भन्वेषण एम्प्यूरो-धर्माचार्य

(ख) अवर सचिव (बी) /कार्मिक धौर प्रशिक्षण विभाग—सदस्य

(ग) पुलिस अधीक्षक, के.प्र.एम्प्यू/ए आई जी, के.अ.एम्प्यू.एस बी (मुख्यालय, के.आ.एम्प्यू.)—सदस्य

(घ) मंत्रालय/विभाग का ऐसा अधिकारी जो अवर सचिव की पंक्ति से नीचे का न हो—सदस्य

(इ) प्रशासनिक अधिकारी (स्थापन) के.आ.एम्प्यू.—सदस्य

14

लागू नहीं होता

[फ. 213/4/85-ए बी डी-II]  
के.आर. गोपाल राज, अवर सचिव

## MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES &amp;

## PENSIONS

(Department of Personnel &amp; Training)

New Delhi, the 7th May, 1986

G.S.R. 359.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Bureau of Investigation (Group C posts) Recruitment Rules, 1969, so far as it relates to the post of Head Clerk-cum-Accountant, save as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Head Clerk-cum-Accountant in the Central Bureau of Investigation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Bureau of Investigation (Head Clerk-cum-Appointment) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

6. Savings : Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Head Clerk-cum-Accountant	4*	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted	Rs. 425-15-500- EB-15-560-20- 700.	Non-Selection to Ministerial.	Not applicable	No	Not applicable.
*Subject to variation dependent on work-load.							

\*Subject to variation dependent on work-load.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade/s from which promotion/deputation/transfer to be made	If a D.P.C. exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	(i) 60 per cent by promotion through Limited Departmental Competitive Examination. (ii) 40 per cent by promotion on the basis of seniority-cum-fitness.	(i) Promotion through Limited Departmental Competitive Examination : Upper Division Clerks/Senior Crime Clerk with 3 years regular service in the grade. (ii) Promotion on the basis of seniority-cum-fitness : Upper Division Clerks/Senior Crime Clerk with 5 years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— (a) Deputy Director(A)/Central Bureau of Investigation —Chairman (b) Under Secretary (V), Department of Personnel and Training —Member (c) Superintending of Police CBI/AIG, CBI/SP (H. Qrs, CBI) —Member (d) An officer of the Ministry/Department not below the rank of Under Secretary —Member (e) Administrativ. Officer (E), CBI—Member	Not applicable

[No. 213/4/85-AVD. II]

K. R. GOPAL RAO, Under Secy.

## वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 30 अप्रैल, 1986

सा.का.नि. 360—राज्यपति, सरियान के अनुच्छेद 309 के परस्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सांख्यिकीय अन्वेषक (वर्ग 3, अग्राज्यवित्त) कर अनुसंधान एकक, भर्ती नियम, 1972 को उन घटों से सिवाय अधिकांश करते हुए जिसमें ऐसे अधिकारण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और सीमांशुल्क बोर्ड के कर अनुसंधान एकक में सांख्यिकीय अन्वेषक के पद पर भर्ती की पद्धति का विविधान करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिकृत :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कर अनुसंधान एकक (सांख्यिकीय अन्वेषक) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राज्यपति में प्रकाशन की तारीख को प्रसूत होंगे।

2. पद संक्षय, वर्गीकरण और वेतनमात्र :—उक्त पद की संक्षया, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमात्र वह होता जो इन नियमों से उपायद्वय अनुसूची के सम्म 2 से 4 में विविधिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और प्रत्यय अहीताएं प्राप्ति :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और प्रत्यय अहीताएं और उनमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के सम्म 5 से 13 में विविधिष्ट हैं।

4. निरहृताएं :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्तिसे जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्तिसे विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होता :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रत्यय पक्षकार दो सागू स्वीय विवित के अधीन अनुबंध है और ऐसा करने के लिए प्रत्यय आवश्यक है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन में छूट दे सकती।

5. सिविल करमे की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीत है, वहाँ वह, इसके लिए भी कारण है उग्रों लेखांशु बनाकर, इन नियमों के किसी उपकार को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा विविध कर सकती।

6. व्यावृति:—इस नियमों की कोई वात, ऐसे ग्रामजगतों, शायु-सीमा में सूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं होती, जिनका ऐंडीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुत्तार अनुसूचित जातियां, अनुसूचित जनजातियां/जोर वा. विशेष वर्गों के अधिकारों के लिए उपर्युक्त करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वर्गन पद शब्दारूप	सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारों के लिए शायु-सीमा
1	2	3	4	5	6
साधिकारीप्रभवेतक	1*	साधारण कोटीय सेवा, समूह 'ग' (उत्तराखण्ड)	425-15-500-य. रो.- 15-560-20-700 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(1986)  
\*कार्यमार्क के  
शावार पर  
परिवर्तन किया  
जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारों के लिए शैक्षिक और सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारों के लिए विविध परिवेश की अवधि, यदि कोई हो  
अन्य अहेतुएं द्वारा देखी जाने वाले अधिकारों की दशा में  
लागू होंगी या नहीं

7	8	9
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधे होती या प्रोक्षण द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिक्रिया

प्रोक्षण/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती का रूप में वे श्रेणियां जिनसे प्रोक्षण/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

10

11

## प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

## प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

साधिकारीप्रभवेतक शाया (केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क) में 400-700 रुपये के वेतनमान में साधिकारीप्रभवेतक या सीमाशुल्क कोटीय उत्पाद-शुल्क विभाग में 425-800 रुपये के वेतनमान निरीक्षक (सामान्य श्रेणी)।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काड़र बाह्य प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक होती है।) जिसे भ्रष्टाचारिक परिस्थितियों में एक वर्ष तक जा सकता है।

यदि विभागीय प्रोक्षण समिति है तो उसी संरचना

भर्ती करने के लिए किन परिस्थितियों में संभ लोक सेवा से परामर्श किया जायगा

12

13

लागू नहीं होता।

लागू नहीं होता।

MINISTRY OF FINANCE  
(Department of Revenue)

New Delhi, the 30th April, 1986

G.S.R. 360.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Statistical Investigator (Class III, Non-Gazetted), The Research Unit, Recruitment Rules, 1972, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Statistical Investigator in the Tax Research Unit of the Central Board of Excise and Customs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Tax Research Unit (Statistical Investigator) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and

other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person.—(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or (b) who, having a spouse living, entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Powers to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age for direct recruitment	Educational and other qualification required for direct recruitment	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Statistical Investigator	1* (1986)	General Central Service *Subject to variation Group 'C' (Non-Gazetted) dependent on Ministerial work-load.	Rs. 425-15- 500-EB-15- 55-70-700/-	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment.—Whether in case of recruitment by promotion/direct recruitment or by deputation/transfer, grade from which selection or by deputation/promotion/deputation/transfer to be made and percentage of the vacancies to be filled by various methods

If D.P.C. exists, what is its composition

Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment

10	11	12	13
Transfer on deputation	Transfer on Deputation : Statistical Investigator in the scale of Rs. 425-700 in the Statistical and Intelligence Branch (Central Excise) or Inspector	Not applicable	Not applicable

(Ordinary grade) in the scale of Rs. 425-800 in the Customs and Central Excise Department.

Period of Dputation :

The period of 1 dputation including period of dputation in another ex-cadre post held immediately preceding their appointment shall ordinarily not exceed 3 years, which may be extended by one year in exceptional circumstances.

[Notification No. 1/File No. A. 12018/3/85-Ad. 1B]  
S. V. VARADARAJAN, Under Secy.

वाणिज्य मंत्रालय

(पूर्ति विभाग)

नई दिल्ली, 28 अप्रैल, 1986

स.का.नि. 361.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भंडार परीक्षक (पूर्ति तथा निपटान महानिवेशालय के कार्यालय) भर्ती नियम, 1962 के अधिकारियम में, इस अधिकारियम से पहले किए गए कार्यों या करने के जित छोड़े गए कार्यों के प्रतिक्रिया, राष्ट्रपति एवं द्वारा, पूर्ति तथा निपटान महानिवेशालय, नई दिल्ली में भंडार परीक्षक (इंजीनियरी/धातु कर्म/एसेंजर) के पदों के लिए भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम प्रवनारोते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) ये नियम पूर्ति तथा निपटान महानिवेशालय भंडार परीक्षक (इंजीनियरी/धातु कर्म/एसेंजर) भर्ती नियम, 1986 कहे जायेंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन दी तारीख में लागू माने जायेंगे।

2. लागू होना :—ये नियम, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तम्भ 1 में निर्दिष्ट पदों के लिये लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमात्र :—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनसे संलग्न वेतनमात्र वे होंगे जो कथित अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों के संबंध में भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और अन्य बातें वे होंगी, जो कथित अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. अनर्हताएं : कोई भी व्यक्ति—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है जिसकी पत्नी/जिसका पति जीवित है, या

(ख) जिसने अपनी पत्नी/पत्ने पति के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसे व्यक्ति पर और जिस व्यक्ति से विवाह किया जाता है, उस पर लागू होने वाले नियम के अन्तर्गत ऐसा करने की अनुमति है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह इस नियम के प्रवर्तन से किसी व्यक्ति को छूट देसकती है।

6. शिखिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह भारतीय द्वारा तथा लिखित रूप में अंकित किये जाने वाले कारणों से किसी भी वर्ग या व्यक्तियों के वर्ग के बारे में इन नियमों के उपबन्धों में से किसी को भी शिखिल कर सकती है।

7. छूट :—इन नियमों की कोई भी शात केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार, अनुमूलित जातियों, अनुगृहित जन-आलियों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए अनुमूलित आधारण, आयु सीमा में छूट और अन्य विधायितों पर प्रभाव नहीं आसेगी।

अनुसूची

पद का नाम	पद की में.	वर्गीकरण	वेतनमात्र	प्रवर्तन पद अथवा अप्रवर्तन पद
1. भंडार परीक्षक (इंजीनियरी)	* 109 *(कार्यभार के अधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है)	मामाल्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', भरगाप्रिन अनियिकवर्गीय	425-15-500-द. रो.- 15-560-20-700 रुपये	लागू नहीं होता

क्या पूर्व सेवा की अवधि का साम्राज्यिक सिविल सेवा (पेंशन) नियम  
1972 के तिथि 30 के अधीन स्थीकार्य होगा

सीधी भर्ती वालों के लिए आप भी पा

लाग नहीं होता

30 वर्ष (केजीय सरकार द्वारा जारी की गई विदायतों अधारा आंगों के अनुनार सरकारी कर्मचारियों के लिए नियमित करके 35 वर्ष तक की जा सकता है)।

**टिप्पणी:** भारत में रहने वाले उम्मीदवारों (धूम्रपान और निकोटीन से प्राप्त समृद्ध तथा लकड़ी के इन्सीडिंगों को छोड़ने) से प्राप्त वर्ष रहने की अनितम तिथि दो शाय सीमा निर्धारण करने के लिए नियमित तिथि के रूप में माना जाता है, उन पर्दों के संबंध में, जिनके लिए नियुक्त रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जानी है, आयु सीमा के नियरिण के लिए, नियमित तिथि प्रत्येक मामले में, वह अनितम तिथि होती जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधी भर्ती वालों के लिए आवश्यक, शैक्षणिक और ग्रन्थ प्रहृताएं

(1) यांत्रिकः  
अनिवार्य—किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा।  
वांछनीय—किसी यांत्रिक कार्यशाला में एक वर्ष की प्रेटेसी या आवहारिक अनुभव।

(2) मंथन और मरीनरी  
अनिवार्य—किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा।  
वांछनीय—भाष्य अध्ययन। शीजल से चलने वाले मंथन और मरीनरी का निर्माण और रीकार्डीशनिंग करने वाली किसी अच्छी यांत्रिक कार्यशाला में एक वर्ष की प्रेटेसी या आवहारिक अनुभव।

(3) संचान तथा  
अनिवार्य—किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा।  
वांछनीय—किसी अच्छी स्टील संचान तथा निर्माण कार्यशाला में एक वर्ष की प्रेटेसी या आवहारिक अनुभव।

(4) विद्युतः  
अनिवार्य—किसी मान्यता प्राप्त मंथन संस्थान से विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा।  
वांछनीय—किसी अच्छी विद्युत इंजीनियरी कार्यशाला में एक वर्ष की प्रेटेसी या आवहारिक अनुभव।

(5) मरीनी औजारः  
अनिवार्य—किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा।  
वांछनीय—मरीनी औजारों का निर्माण करने वाली किसी अच्छी इंजीनियरी कार्यशाला में एक वर्ष की प्रेटेसी या आवहारिक अनुभव।

(6) इलेक्ट्रोनिक्सः  
अनिवार्य—किसी मान्यता प्राप्त संस्थान में दूर संचार/इलेक्ट्रोनिक्स/विद्युत संचार इंजीनियरी में डिप्लोमा।  
वांछनीय—दूर संचारों का निर्माण करने में एक वर्ष की प्रेटेसी या आवहारिक अनुभव।

(7) तेल, रोपन और रसायनः  
अनिवार्य—विद्यात या रसायन इंजीनियरी में किसी मन्त्रन संचालन विविधालय की डिप्लोमा या किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से व्यावहारिक रसायन या रासायनिक इंजीनियरी में डिप्लोमा।  
वांछनीय—किसी प्रसिद्ध कैट्टी या शोब्बीगिक या परीक्षण प्रयोगशाला में तेलों, रोपों और रसायनों की वनाने, उत्पादन विकलेपण करने, नया परीक्षण करने की एक वर्ष की प्रेटेसी या आवहारिक अनुभव।

(8) आटोमोबाइलः  
अनिवार्य—किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से आटोमोबाइल इंजीनियरी में डिप्लोमा।  
वांछनीय—किसी आटोमोबाइल कार्यशाला में एक वर्ष की प्रेटेसी या आवहारिक अनुभव।

(9) कागज शिल्पः  
अनिवार्य—किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से कागज शिल्प में डिप्लोमा।  
वांछनीय—कागज उद्योग में एक वर्ष का आवहारिक प्रशिक्षण।

(10) पालिमरट औत्राजी  
अनिवार्य—किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से पालिमर औत्राजी में डिप्लोमा।  
वांछनीय—संबंधित उद्योग में एक वर्ष का आवहारिक प्रशिक्षण।

(11) नृदिक्षा गिलाः  
अनिवार्य—किसी मान्यता प्राप्त गंस्थान से मृतिका गिला में डिप्लोमा।  
वांछनीय—संबंधित उद्योग में एक वर्ष का आवहारिक प्रशिक्षण।

टिप्पणी—आवश्यक अर्द्धा के संबंध में नियम, प्रत्येक रिक्त स्थान को भरते समय उस पक्ष के अवश्यकताओं के अनुसार लिया जायेगा।

द्या सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित आयु शीर्तीकालीक प्रहृताएं पदोन्नति के  
मामले में लागू होंगी

परिवेश की भवधि, यदि कोई हो

9

10

लागू नहीं होता

2 वर्ष

भर्ती की पद्धति क्या भर्ती सीधे होगी वे येड जिनमें से स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान वे परिस्थितियां जिनमें संघर्ष या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा जायेगी द्वारा भर्ती जाने वाली विभिन्न पद्धतियां द्वारा भर्ती जाने वाली विविध प्रदर्शनों का प्रतिक्रिया

11

12

13

14

स्थानान्तरण/पदोन्नति द्वारा, जिसके अभाव में सीधी भर्ती द्वारा।

(क) स्थानान्तरणद्वारा : बरिष्ठ नक्षानबीस  
(1) जो पद के लिए नियम 8 के अधीन निष्पादित घटनाएं द्वारा भर्ती की यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान वे हैं तो उसकी संरचना यथा है रोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा

(2) बरिष्ठ नक्षानबीस, जिनमें कनिष्ठ/वरिष्ठ नक्षानबीस के प्रेक्षणों में मिलाकर 7 वर्ष की सेवा कर सी हो।

(ब) पदोन्नति द्वारा :  
कनिष्ठ नक्षानबीस जिनके पास नक्षानबीसी का हिस्सीमा हो तथा उसमें 7 वर्ष की सेवा कर सी हो।

विभागीय पदोन्नति समिति :  
जिसमें निम्नलिखित होंगे—

1. अपर महिनेशक (निरीक्षण)–प्रबन्ध
2. निवेशक (प्रकाशन)–सदस्य
3. निवेशक (निरीक्षण)–सदस्य
4. अपर सचिव (स्थापना तथा कार्य) शहरी विकास भवालय–सदस्य
5. अनुसूचित ज.ति/अनुसूचित जनजाति/काएँ अधिकारी–सदस्य

पद का नाम

पद की संख्या

वर्गीकरण

देतनमान

प्रबन्ध अधिका अप्रबन्ध पद

1

2

3

4

5

2. अंडार परीक्षक (आतुकामं)

33\*  
\*(कार्यभार के समाध्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', भारत परिवर्त, अधिकारीय संस्था में परिवर्तन हो सकता है।)

425-15-500-द.रो.-

15-560-20-700 द.

लागू नहीं होता।

द्या पूर्व सेवा की भवधि का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम,

सीधी भर्ती वालों के लिए लागू होगा।

1972 के नियम 30 के अधीन स्वीकार्य होगा।

(6)

(7)

लागू नहीं होता

30 वर्ष :

(केन्द्रीय सरकारद्वारा जारी की गई हिंदूयतोंया अदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए शिखिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पणी : भारत में रहने वाले उम्मीदवारों (अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के उम्मीदवारों को छोड़ कर से प्रार्थना पत्र प्राप्त होने की अनितम तिथि की आयु सीमा निर्धारण करने के लिए नियायिक तिथि के रूप में माना जायेगा।)

उन पदों के संबंध में, जिनके लिए नियुक्ति रोजगार क.यालिय के नाम से की जानी है, आयु सीमा के निर्धारण के लिए, नियायिक तिथि प्रत्येक मामले में, वह अनितम तिथि होगी जिस तक रोजगार क.यालिय से नाम लेजने के लिए कहा गया है।

सीधी भर्ती वालों के लिए आवश्यक शैक्षणिक तथा साम्यान्तरण द्वारा भर्ती के लिए निर्धारित आयु और परिवेश की अवधि यदि कोई हो। शैक्षणिक अर्हताएं प्रोत्साहित के मामले में लागू होती हैं।

भर्ती को प्रदाति क्या भर्ती सीधे होगी या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा होगी और विभिन्न पदातियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

8	9	10	11
प्रतिवार्षीयः मान्यता प्राप्त संस्थान से घातुकम् में डिप्लोमा।	लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा
बालनीयः इस्पात कार्व में या लौह अवधि अलीह मर्दों का कार्व निर्माण में एक कार्व की शिक्षुता प्रथा आवाहारिक ग्रन्ति भव।			

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लीक वे ऐड जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण संरक्षना द्या हैं।

12	13	14
लागू नहीं होता	स्थानान्तरण के लिए	लागू नहीं होता

1. अपर महानिवेशक (निरी.)—प्रधान  
2. निवेशक (प्रशासन) पू. नि. महानि.—सावध्य  
3. मुख्यालय में तैनात निरीकाण के वर्गिकृतम् निवेशक—सावध्य  
4. अवर सचिव (स्था. कार्व) शहरी विकास मंडलालय—  
सावध्य।  
5. ग्रन्ति, जाति/जनजाति के प्रतिनिधि के रूप में एक  
संघिकारी—सावध्य।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण पद प्रथा अप्रवरण पद
1	2	3	4	5
3. भौतार परीक्षक (वर्स्ट)	40*	सामान्य केन्द्रीय से वाएं, पूर्ण सी, प्रराजपत्रित, ग्रन्तिप्रीय	425-15-500- व. रो. -15-560- 20-700 स्पेच	लागू नहीं होता
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन हो सकता है।				

स्था. पूर्व सेवा की अवधि का लाभ केन्द्रीय विभिन्न सेवा (वेंशन) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा के नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीन स्वीकार्य होता है।

6	7
लागू नहीं होता	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा आरी किये गये आवेदनों प्रथा हिंदूयतों के ग्रन्तुसार सरकारी कर्मचारियों को 35 वर्ष की आयु तक छूट।) नोट:—सारन में रहने वाले उम्मीदवारों (ग्रन्तिमान व निकोद्वारा द्वाय प्राप्त समूह तथा लक्ष्यालय के उम्मीदवारों को छोड़कर) से प्रार्थना पद प्राप्त होने की अंतिम तिथि को, आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए नियायिक तिथि के रूप में माना जायेगा। उन पदों के संबंध में जिन पर, नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जानी है प्रयोक्ता मामले में रोजगार कार्यालय द्वारा नाम भेजे जाने के लिए बताई गई तिथि को आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए अस्तित्व नामा जायेगा।

सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक तथा अन्य भर्ती

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक भर्ती-  
ताएं एवं आयु पदोन्नति के भास्त्रों में लागू होती ।परिवार की अवधि, यदि कोई  
हो

8

8

10

अनिवार्यः

लागू नहीं होता

2 वर्ष

(1) मान्यता प्राप्त संस्थान से वस्त्र शैक्षणिकी में डिप्लोमा ।

वाल्योनीयः

आधुनिक मुक्ती अथवा उनी भिलों में वस्त्र निर्मण के सभी महत्वपूर्ण अनुभागों को शामिल करके, एक वर्ष की शिक्षा अथवा व्यावहारिक अनुभव ।

(2) चमड़ा: अनिवार्यः

(1) मैट्रिक वास अथवा मान्यता प्राप्त विष्वविद्यालय अथवा बोर्ड से इसके समकक्ष कोई परीक्षा वास की हो ।

(2) मान्यता प्राप्त संस्थान से चमड़ा निर्मण में डिप्लोमा ।

(3) चमड़ा शैक्षणिकी की शोलिकता का पूर्ण ज्ञान ।

वाल्योनीयः

(1) चमड़े के शोषण तथा जूतों के निर्माण तथा चमड़ों की अन्य साज़ संबंधी आवश्यकताओं के लिए प्रतिलिपि आवार वाले आधुनिक चर्मशोध शास्त्रों में सभी अनुभागों के कार्यों को शामिल करके, 2 वर्ष तक व्यावहारिक प्रशिक्षण प्राप्त किया हो ।

(2) चमड़े के परीक्षण का संपूर्ण व्यावहारिक ज्ञान ।

नोट:—प्रत्येक रिक्त पद को भरने के समय, पदों की अपेक्षानुसार भर्ती-  
ताओं का निर्वाचन किया जायेगा ।

भर्ती की पद्धति/क्या भर्ती सीधी होती या वे ये जिन संस्थानों तरण द्वारा भर्ती की जानी होती है। आयु पदोन्नति समिति विद्यमान है। वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानों तरण द्वारा होती तथा विभिन्न पदोन्नतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है। वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के तो उसकी संख्या क्या है। सिए सभी लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाता है।

11

12

13

14

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

स्थायीकरण के लिए विभागीय पदोन्नति  
समिति:

1. अधिकारी नियन्त्रण (नियन्त्रण)–प्रधान
2. नियन्त्रक (प्रशासन)–प्रधान
3. नियन्त्रक (नियन्त्रण)–सदस्य
4. प्रबन्ध सचिव (स्था. तथा कार्य) शहरी विकास मंत्रालय–सदस्य
5. एक अन्य जाति/जमाजाति अधिकारी–सदस्य ।

लागू नहीं होता

पद का नाम

पदों की संख्या

वर्गीकरण

वेतनमान

प्रबन्ध पद अथवा अप्रबन्ध पद

1

2

3

4

5

4. भावार परीक्षक (एसेंट्र)

\* 29  
(कार्यभार के  
आधार पर  
परिवर्तन ही  
सकता है)सामान्य सेवाएं, यूप 'सी',  
प्रारजपत्रित अलिप्तिय425-15-500-ब. रो.-  
15-560-20-700 रुपये

लागू नहीं होता

क्या पूर्व सेवा की अवधि का साम सेक्ट्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम 1972 के प्रभाव  
स्वीकार्य होगा।

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा

6

7

लागू नहीं होता

30 वर्ष

(सेक्ट्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये प्रावेशों अधिका हिसायतों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 35 वर्ष की आयु तक छूट।)  
नोट:—भारत में रहने वाले उम्मीदवारों (यैक्सार व लिकोवार द्वारा प्राप्त होने की अवधि तिथि को, आयु सीमा निर्धारित करने के लिए नियायिक तिथि के रूप में माना जायेगा।

उन पदों के तंत्र घ में जिन पर, नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जानी है प्रत्येक सामसे में रोजगार कार्यालय द्वारा साम भेजे जाने के लिए बताई गई तिथि को आयु सीमा निर्धारित करने के लिए अवधि बताए जायेगा।

सीधी भर्ती के लिए निर्धारित नीयायिक तथा अन्य भर्तीए

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित नीयायिक अवृ— परिक्षीका की अवधि यदि कोई हो।  
ताएं एवं आयु पदोन्नति के सामने में लागू होंगी।

8

9

10

अनिवार्यः

माध्यम ग्राहक विश्वविद्यालय से रसायन में उपायि अधिका रसायन इंजी-  
नियरिंग तथा भौद्योगिकी में समस्त भारतीय डिप्लोमा।

बोक्सनीयः

रसायन परोक्षण तथा लौह व स्टील के विश्लेषण का अनुभव।

नोट: यदि वयन की किसी ग्रवस्था में सकाम प्राधिकारी का यह यत्त हो कि अनुचुकित जातियों/अनुसुचित जनजातियों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए जन जातियों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले पर्याप्त उम्मीदवारों की उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो अनुसुचित जातियों या अनुचुकित जनजातियों के डॉकोदवारों के मध्यम से अनुभव संबंधी भर्तीओं में सकाम प्राधिकारी के विवेक से छूट दी जा सकती है।

लागू नहीं होता

2 वर्ष

भर्ती की पद्धति/क्या भर्ती सीधी होगी वे प्रेष, जिनसे यदि स्थानान्तरण यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो वे परिवर्तिया, जिनमें भर्ती के लिए

या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थाना- द्वारा भर्ती की जानी है।

स्थाना- द्वारा भर्ती की जानी है।

स्थाना- द्वारा भर्ती की जानी है।

भर्ती जाने वाली रिक्तियों कं प्रतिक्रिया।

उसको संरक्षना क्या है

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श

किया जाता है

11

12

13

14

सीधी भर्तीद्वारा

लागू नहीं होता

स्वायीकरण के लिए :

1. अपर महानिदेशक (निरीक्षण)–प्रध्याय
2. निवेशक (प्रकाशन) प्र.नि. महानि.–सदस्य
3. मूल्यालय में तीव्रत वरिष्ठतम निरीक्षण निवेशक–सदस्य
4. अवर सचिव (स्था. तथा कार्य) सहरी विकास मंत्रालय–सदस्य
5. प्रशिक्षित के रूप में अनुसूचित जाति/मनु मंत्रालय–सदस्य
6. जनजाति के एक प्रधिकारी–सदस्य

लागू नहीं होता

## MINISTRY OF COMMERCE

(Department of Supply)

New Delhi, the 28th April, 1986

**G.S.R. 361.**—In exercise of the powers<sup>1</sup> conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Examiner of Stores (Offices of the Directorate General of Supplies and Disposals) Recruitment Rules, 1962, save as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Examiner of Stores (Engineering/Metallurgical/Textiles/Assaying) in the Directorate General of Supplies and Disposals, New Delhi namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Supplies and Disposals Examiner of Stores (Engineering/Metallurgical/Textiles/Assaying) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts as specified in Column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of Pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) to the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The methods of recruitment, age limit, qualifications and

other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to Relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection or non-selection post
1	2	3	4	5
1. Examiner of Stores (Engineering).	109 (Subject to variation dependent on workload.)	General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 425-13-500-EB-15-560-20-700.	Not applicable.

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rule, 1972	Age limit for direct recruits
Not applicable.	30 years. (Relaxable for Government Servant upto the age of 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

6	7
Not applicable.	30 years. (Relaxable for Government Servant upto the age of 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, appointments to which are made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit, in each case, shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits		
(1) Mechanical :—	Essential Desirable	— A Diploma in Mechanical Engineering of a recognised institution. — One year's apprenticeship or practical experience in a Mechanical Workshop.

(2) Plant and Machinery :—	Essential Desirable	— A Diploma in Mechanical Engineering of a recognised institution. — One year's apprenticeship or practical experience in a good Mechanical Workshop manufacturing and reconditioning steam or diesel driven plant and machinery.
----------------------------	------------------------	--

(3) Structural :—	Essential Desirable	— A Diploma in Civil Engineering of a recognised institution. — One year's apprenticeship or practical experience in a good steel structural fabrication workshop.
(4) Electrical :—	Essential Desirable	— A Diploma in Electrical Engineering of a recognised institution. — One year's apprenticeship or practical experience in a good Electrical Engineering Workshop.
(5) Machine Tools :—	Essential Desirable	— A Diploma in Mechanical Engineering of a recognised institution. — One year's apprenticeship or practical experience in a good Engineering Workshop manufacturing Machine Tools.
(6) Electronics :—	Essential Desirable	— A Diploma in Tele-Communication/Electronics/Electrical Communication Engineering of a recognised institution. — One year's apprenticeship or practical experience in the manufacture of these Stores.
(7) Oils, Paints and Chemicals	Essential Desirable	— A degree of a recognised university in Science or Chemical Engineering or a Diploma of a recognised institution in Applied Chemistry or Chemical Engineering. — One year's apprenticeship or practical experience in the manufacture, analysis and testing of oil, paints and chemicals in a factory of repute or in an industrial or testing Laboratory.
(8) Automobiles :—	Essential Desirable	— A Diploma in Automobile Engineering or a recognised institution. — One year's apprenticeship or practical experience in an Automobile Workshop.
9. Paper Technology :—	Essential Desirable	— A Diploma in Paper Technology of a recognised institution. — One year's practical training/experience in Paper Industry.
(10) Polymer Technology :—	Essential Desirable	— A Diploma in Polymer Technology of a recognised institution. — One year's practical Training/ experience in the related industry.
(11) Ceramics :—	Essential Desirable	— A diploma in Ceramics of a recognised institution. — One year's practical Training/ experience in related industry.

Note : The qualification required will be decided at the time of filling up of each vacancy according to the requirements of the post.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.
9	10
Not applicable	2 years.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	Grade from which recruitment by transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted.
11	12	13	14
By transfer promotion failing which by direct recruitment.	(a) By transfer : Senior Craftsmen. (i) who possess the qualification prescribed for the post under column 3. OR (ii) Senior Draftsmen who have put in 7 years, combined service in the grades of Junior/Senior Draftsman. (b) By Promotion : Junior Draftsmen who possess a diploma in Draftsmanship and 7 years service in the grade.	Departmental Promotion Committee Comprising of— 1. Additional Director General (Inspection) — Chairman. 2. Director (Administration) — Member 3. Director (Inspection) — Member 4. Under Secretary (Establishment and Works, Ministry of Urban Development) — Member 5. One Scheduled Castes/Scheduled Tribes Officer — Member	Not applicable.

Name of post.	Number of post.	Classification	Scale of pay	Whether Selection or non-selection post.
1	2	3	4	5
2. Examiner of Stores (Metallurgical).	33* *(Subject to variation dependent on work load.)	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 425-15-500-EB-15-560- 20-700.	Not applicable.

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits.
6	7
Not applicable.	30 years. (Relaxable for Government Servants upto the age of 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, appointments to which are made through Employment exchange, the crucial date for determining the age limit in each case shall be the last date by which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruit will apply in the case of promotees	Period of probation if any
8	9	10
Essential : Diploma in Metallurgy of a recognised Institution. Desirable : One year's apprenticeship or practical experience in a steel work or in works manufacturing ferrous or non-ferrous materials.	Not applicable	2 years.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	Grade from which recruitment by transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted.
11	12	13	14
By direct recruitment	Not applicable	For confirmation : (i) Additional Director General (Inspection) — Chairman (ii) Director (Administration), Director General of Supplies and Disposals — Member (iii) Seniormost Director of Inspection posted at Headquarters. — Member. (iv) Under Secretary (Establishment—Works) Ministry of Urban Development. — Member. (v) An Officer representing Scheduled Castes/ Scheduled Tribes. — Member.	Not applicable.

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection or non-selection post
1	2	3	4	5
3. Examiner of Stores (Textiles)	40*	General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial *Subject to variation dependent on work load.	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Not applicable.

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972

Age limit for direct recruits'

6

7

Not applicable.

30 years.

(Relaxable for Government Servants upto the age of 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note :—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In respect of posts, appointments to which are made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit, in each case, shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promoted	Period of probation, if any
8	9	10

(1) Textiles :— Essential—

Not applicable.

2 years.

(i) Diploma in Textile Technology of a recognised institution.  
Desirable—

(ii) One year's apprenticeship or practical experience embracing all the important section of textiles manufacture in a modern cotton or woolen mills.

(2) Leather :— Essential—

(i) A pass in matriculation or other equivalent examination of a recognised University or Board.

(ii) A Diploma in leather manufacture from a recognised institution.

(iii) Should possess sound knowledge of fundamentals of leather technology.  
Desirable—

(i) Practical training for not less than 2 years embracing all important sections of leather manufacture in a modern tannery of repute dealing with tanning of leather and also fabrication of shoes and other leather harness requirements.

(ii) Through practical knowledge of testing of leather.

Note : The qualification required will be decided at the time of filling up of each vacancy according to the requirement of the posts.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	Grade from which recruitment by transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted
11	12	13	14

By direct recruitment.

Not applicable.

Departmental Promotion Committee Comprising of—

Not applicable.

1. Additional Director General (Inspection)

— Chairman.

2. Director (Administration) — Member.  
 3. Director (Inspection) — Member.  
 4. Under Secretary (Establishment and Works)  
     Ministry of Urban Development — Member.  
 5. One Scheduled Caste/Scheduled Tribe Officer.  
     — Member.

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post
1	2	3	4	5
4. Examiner of Stores (Assaying)	29 <sup>a</sup> *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services, Group 'C', Non-Gaz. ttd. Non-Ministerial.	Rs. 425-15-500-EB-15-560- 20-700.	Not applicable.

Whether benefit of added years of service admissible  
under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972

Age limit for direct recruits

6

7

Not applicable.

30 years.

(Relaxable for Government Servants upto the age of 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In respect of posts, appointments to which are made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit, in each case, shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promoted	Period of probation, if any
8	9	10

Essential : A Degree of a recognised University in Chemistry or All India Diploma in Chemical Engineering and Technology.  
 Desirable : Experience in the Chemical testing and analysis of iron and steel.  
 Note : The qualification(s) regarding is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Not applicable.

2 years.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	Grade from which recruitment by transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted
11	12	13	14
By direct recruitment.	Not applicable.	For confirmation.	Not applicable.
		(i) Additional Director General (Inspection) — Chairman. (ii) Director (Administration), Director General of Supplies and Disposals. — Member. (iii) Seniormost Director of Inspection posted at Headquarters — Member. (iv) Under Secretary (Establishment—Works) Ministry of Urban Development. — Member. (v) An Officer representing Scheduled Castes/Scheduled Tribes. — Member.	

[No. A-11034/6/83-ES-II]

S. BALASUBRAMANIAN, Under Secy.

MINISTRY OF INDUSTRY  
 (Department of Industrial Development)  
 Central Boilers Board  
 New Delhi, the 7th May, 1986

G.S.R. 362.—The following draft of certain regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, which the Central Boilers Board proposes to make in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), is hereby published, as required by subsection (1) of section 31 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby; and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration at the end of forty five days from the date the Gazette containing the publication of this notification is made available to the public.

2. Any objections or suggestions which may be received from any persons with respect to the said draft within the period so specified will be considered by the Central Boilers Board. Such objections or suggestions should be addressed to the Secretary, Central Boilers Board, Ministry of Industry (Department of Industrial Development), Udyog Bhavan, New Delhi.

#### DRAFT REGULATIONS

1. These regulations may be called the Indian Boiler (.... Amendment) Regulations, 1986.

2. In the Indian Boilers Regulations, 1950 (hereinafter referred to as the said regulations), in regulation 4,—

(i) In clause (c), in sub-class (vi), in the opening portion of the Note, for the words and letters "NML/Steel Plants" the words National Metallurgical Laboratory/Steel Plants or corporate research and development laboratory of Bharat Heavy Electricals Limited shall be substituted;

(ii) In clause (g), the existing Note shall be renumbered as Note 1, and after Note 1 so renumbered the following Note shall be inserted at the end namely:-

"Note 2—For the purpose of clauses (c), (e), (f) and (g) of this regulation, certificates issued by an authority empowered in this behalf by or under the law in force or national code or standard of

any foreign country in respect of plates, bars, tubes, pipes, forgings and castings manufactured in that country and containing the particulars required to be specified in the steel makers certificates referred to in the above mentioned clauses of regulation 4 may be accepted provided such certificates contain a statement duly signed by the Inspecting Authority to the effect that these materials comply with the requirements of the law or the code or standard of the foreign country.";

(iii) after clause (g), the following clauses shall be inserted, namely:—

(h) Certificates of inspection during construction of pipes for which variation from standard conditions have been permitted.—A certificate of manufacture and test in Form III-A (i), signed by the maker and the Inspecting Authority shall be furnished.

(i) Certificate of inspection during construction of tubes for which variation from standard conditions have been permitted.—A certificate of manufacture and test in Form IIIB(i), signed by the maker and the Inspecting Authority shall be furnished."

3. In the said regulations, in regulation 8 in clause (b), the Note shall be omitted.

4. In regulation 58 of the said regulations in clause (a) for the figures "0.50" per cent, the figures "0.050 per cent" shall be substituted.

5. In regulation 151 of the said regulations, for clause (d), the following shall be substituted, namely:—

"(d) Arc welded butt joints shall be made by the metallic shielded arc process and shall be post weld heat treated after completion of welding and before hydraulic test when the thickness of the tube exceeds 20 mm or the carbon content of the steel exceeds 0.25 per cent or tubes are made of alloy steel".

6. In regulation 337 of the said regulations, for clause (d), the following shall be substituted, namely:—

"(d) Arc welded butt joints shall be made by the metallic shielded arc process and shall be post weld heat treated after completion of welding and before hydraulic test when the thickness of the tube ex-

ceeds 20 mm or the carbon content of the steel exceeds 0.25 per cent or tubes are made of alloy steel."

7. In regulation 344 of the said regulations, clause (e) shall be omitted.

8. In regulation 347 of the said regulations, in Table 1, for the columns with heading "Sulphur maximum" and "Phosphorus maximum" and entries thereunder the following shall be substituted, namely :—

"Sulphur	Phosphorus
per cent max.	per cent max.
0.	0.00"

9. In regulation 350 of the said regulations, in sub-regulation (3), for the figures "554" °C, the figures "454" °C shall be substituted.

10. For regulation 593 of the said regulations, the following shall be substituted, namely :—

"393. Submission of manufacturing drawings and the particulars of boilers in advance—(a) In the case of land boilers made in India for use in the States, the manufacturing drawings and the particulars of materials, design and construction of boilers shall be submitted by the Makers of the boilers to the Inspecting Authority of the State, where the principal parts of the boilers will be manufactured, for examination and approval before commencement of the manufacture of boilers.

(b) In the case of boilers made outside India for use in the States the manufacturing drawings and the particulars of the materials, design and construction of boilers shall be submitted initially to the Inspecting Authority for examination and approval. Thereafter the manufacturing drawings and the particulars of materials, design and construction shall be submitted to the Chief Inspector of Boilers of the State where the boiler will be installed and used for examination and approval before commencement of manufacture so as to avoid questions arising at the examination of the finished boilers.

(c) The Inspecting Authority or the Chief Inspector or both, as the case may be, shall after examination of the manufacturing drawings and the particulars, intimate to the proposer whether they are satisfied with the materials, design construction and fitness of the parts for the intended pressure and, if not, what modifications necessary therein. When the manufacturing drawings and the particulars of boilers have been approved, the Inspector in making his examination shall see that the design and the particulars of construction as approved have been carefully followed and that the material corresponds with the approved particulars.

(d) The fees for the scrutiny of the manufacturing drawings and the particulars of the materials, design and construction of boilers under sub-regulation (a) or (b) shall be on the scale prescribed in regulation 385. When the manufacturing drawings have been scrutinised and in respect of them alterations have been suggested and the same are resubmitted for scrutiny, separate fee on the same scale shall be payable if the manufacturing drawings contain alterations other than those previous suggested."

11. In regulation 395 of the said regulations, in clause (b), in sub-clause (i), for the words "For any fittings like de-superheaters, steam receivers and separators, the fees shall be Rs. 50,000 for each such fitting," the following shall be substituted, namely :—

"For any fittings like de-superheaters, steam receivers, separators and flanges, the fees shall be Rs. 50.00 for each such fittings;"

12. After Form III-A of the said regulations, the following shall be inserted, namely :—

#### "Form III A(i)

(Certificate of manufacture and test of steampipes for which variation has been permitted).

#### Regulation 4(h)

Name of part .....	.....
Maker's name and address .....	.....
Intended working pressure .....	.....
Recommended maximum temperature.....	.....
Material	.....
Process of manufacture .....	.....
Fully killed/rimmed .....	.....
Chemical composition .....	.....
Pipes	.....
Main dimensions .....	.....
Tolerances .....	.....
Mode of manufacture .....	.....
Identification marks .....	.....
Drawing numbers .....	.....
Bend test on pipe .....	.....
Bend test on weld .....	.....
Flattening test .....	.....
Tensile strength .....	.....
Mode of attachment of flanges .....	.....
Flange particulars .....	.....
Size of branches .....	.....
Mode of attachment of branches .....	.....
Heat treatment .....	.....
Final hydraulic test .....	.....

Note.—In addition, the following information in respect of the materials shall be furnished in a tabular form as indicated. The information may be given from the established test data or if the material is of standard quality an extract from the standards may be furnished instead.

Metal temperature upto °C	250	275	300	325	350	375	400	425	450	475	500	525	550	575	600
---------------------------	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

Et

Sc

Sr.

Tensile strength at 20 °C.

Where

Et = Yield point at temperature t (0.2% proof stress)

\*\*S = Average stress to produce an elongation of 1% (creep) in 100,000 hours at the various working metal temperatures.

Temperatures range in the table may extend upto the limit of applicability of the material.

The values of Sc and Sr need be furnished only in respect of Pipe./Tubes intended to be used for working metal temperature above 454 °C.

Certified that the particulars entered are correct.

The particulars of fabricated components are shown in drawing No.....

The part has been designed and constructed to comply with the variations from the standard conditions laid down in the Indian Boiler Regulations, 1950, for materials, design and construction features which have been permitted by the Board or the Inspecting Authority under the Indian Boilers Act, 1923 and satisfactorily withstood a water test of..... on the....., day of....., 19....., in the presence of our responsible representative whose signature is appended hereunder.

**Maker's Representative  
(Name and Signature)**

**Maker** ..... *John C. H. Stetson*

We have satisfied ourselves that the pipes have been constructed in accordance with the variations, from the standard conditions laid down in the Indian Boiler Regulations, 1950, for material, design and construction permitted by the Board. The test conducted on the samples taken from the finished pipes have been witnessed by us and the particulars entered herein are correct.

Place.....

Date \_\_\_\_\_

Name and Signature of Inspecting Authority

Note (1): This form is intended for the use of both pipe manufacturers and pipe fabricators. Only such of the columns or paragraphs that are applicable, or information that can be obtained and furnished from other certificates, need be filled or entered in this form.

Note (2): In the case of fabrications made from steel pipes obtained from elsewhere, particulars in regard to the "material" and "pipe" shall be taken from similar forms of certificates obtained in respect of pipes and noted in the appropriate columns or paragraphs.

In the case of pipes made from steel, made and tested by well known Steel Makers in India or other Countries listed in Appendix 'G', particulars regarding the 'material' as certified by them (in any form) shall be noted in the appropriate columns or paragraphs in this certificate".

13. After Form III-B of the said regulations, the following shall be inserted, namely :—

**FORM III-B(1)**

**(Certificate of Manufacture and Test)**

#### **REGULATION 4 (i)**

Maker's name . . . . .  
Intended working pressure . . . . .  
Maximum recommended metal temperature . . . . .  
Material . . . . .  
Process of manufacture . . . . .  
Fully killed/rimmed . . . . .  
Chemical composition . . . . .  
Tubes.  
Process of manufacture . . . . .  
Main dimensions . . . . .  
Tolerances . . . . .  
Tensile strength . . . . .  
Elongation percentage . . . . .  
Bend test . . . . .  
Flattening test . . . . .  
Crushing test . . . . .  
Flare test . . . . .  
Flange test . . . . .  
Bend test on weld . . . . .  
Bending test and drifting test (for copper and brass) . . . . .  
Heat Treatment . . . . .  
Hydraulic test . . . . .

**Note :** In addition, the following information in respect of the material shall be furnished in a tabular form as indicated. This information may be given from the established test data or if the material is of standard quality, an extract from the standard may be furnished instead.

Metal Temperature upto °C	250	275	300	325	350	375	400	425	450	475	500	525	550	575	600
Et															
Sc															
Sr															

Tensile strength at 20° C.....

Where

Et — Yield point at temperature t (0.2% proof stress).

\*\*S<sub>c</sub> — Average stress to produce an elongation of 1% (creep) 100,000 hours at the various working metal temperatures.\*\*S<sub>r</sub> — Average and lowest stress to produce rupture in 100,000 hours at various working metal temperatures.

Temperature range in the table may extend upto the limit of applicability of the material.

\*\*The value of S<sub>c</sub> and S<sub>r</sub> need be furnished only in respect of pipes, tubes intended to be used for working metal temperature above 454 °C.

Certified that the particulars entered herein are correct.

The part has been designed and constructed to comply with the variations from the standard conditions laid down in the Indian Boiler Regulations, 1950, for material, design and construction features which have been permitted by the Board or the Inspecting Authority under the Indian Boiler Act, 1923 and satisfactorily withstood a water test of ..... on the ..... day of ..... 19....., in the presence of our responsible representative whose signature is appended hereunder.

Maker's Representative  
(Name and Signature).

Maker .....

We have satisfied ourselves that the pipes have been constructed in accordance with the variations from the standard conditions laid down in the Indian Boiler Regulations, 1950, for material, design and construction permitted by the Board. The test conducted on the samples taken from the finished pipes have been witnessed by us and the particulars entered herein are correct.

Place .....

Name and Signature of Inspecting  
Authority .....

Date .....

Note (1).: This form is intended for the use of the both tube manufacturers and tube fabricators. Only such of the columns or paragraphs that are applicable, or information that can be obtained and furnished from other certificates, need be filled or entered in this form.

Note (2).: In the case of fabrications made from steel tubes obtained from elsewhere, particulars in regard to the "material" and "Tubes" shall be taken from similar forms of certificates obtained in respect of pipes and noted in the appropriate columns or paragraphs.

In the case of tubes made from steel, made and tested by well-known Steel Makers in India or other countries listed in Appendix 'G' particulars regarding the "material" as certified by them (in any form) shall be noted in the appropriate columns or paragraphs in this "certificate".

[F. No. 6/26/84-Boilers]  
S. C. DEY, Secy.,  
Central Boilers Board.

ऊर्जा मंत्रालय  
(कोयला विभाग)  
नई दिल्ली, 30 अप्रैल, 1986

का.का.नि. 363—केन्द्रीय सरकार, कोयला खान भविष्य निधि तथा प्रक्रीय उपबन्ध प्रधिनियम, 1948 (1948 का 46) की द्वारा 6 और 7 के साथ पठित धारा 3 धारा प्रवस्त शर्मिलाओं का प्रयोग करते हुए, कोयला खान भविष्य निधि स्कीम, 1948 का और संशोधन करते के लिए विभालिक्षित स्कीम भवाती है, पर्याप्त:—

1. (1) इस स्कीम का नाम कोयला खान भविष्य निधि (श्रूति संशोधन) स्कीम, 1986 है।
- (2) यह राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रकृत होगी।
2. कोयला खान भविष्य निधि स्कीम, 1948 में, पैरा 65वां में,—
- (क) उप-पैरा (1) में,—

- (i) "किसी मासिक वेतन पाने वाले कर्मचारी की वाबत उह मास के वेतन और किसी साप्ताहिक वेतन पाने वाले कर्मचारी की वाबत वीचीस सप्ताह की मजदूरी से भविष्य रकम का" शब्दों का लोप किया जाएगा;
- (ii) पहसे परस्तु से "परन्तु भविष्य की रकम" शब्दों के स्थान पर "परस्तु प्रत्येक भविष्य की रकम" शब्द रखे जाएंगे;
- (iii) दूसरे परस्तु का लोप किया जाएगा।
- (iv) उप-पैरा (3) में, "एक से भविष्य भविष्य" शब्द रखे जाएंगे।

टिप्पण

1. कोयला खान भविष्य निधि स्कीम, 1948 भारत के राजपत्र में विभालिता सं. पैरा 16(5)/48, तारीख 11-12-1948

द्वारा प्रकाशित की गई और उसका निम्नलिखित अधिसूचनाओं  
द्वारा संशोधन किया गया :—

2. सं. पी एफ 15(9)/50, तारीख 9-1-1950  
3. सी. पी. एफ 15(9)/50, तारीख 23-2-1950  
4. सं. का.नि.आ. 608, तारीख 28-4-1951  
5. सं. का.नि.आ. 1585, तारीख 13-10-1951  
6. सं. का.नि.आ. 138, तारीख 28-1-1952  
7. सं. का.नि.आ. 317, तारीख 23-2-1952  
8. सं. का.नि.आ. 795, तारीख 3-5-1952  
9. सं. का.नि.आ. 1134, तारीख 28-6-1952  
10. सं. का.नि.आ. 1212, तारीख 12-7-1952  
11. सं. का.नि.आ. 1985, तारीख 29-11-1952  
12. सं. का.नि.आ. 3306, तारीख 20-10-1954  
13. का.नि.आ. 1057, तारीख 14-5-1955  
14. का.नि.आ. 1206, तारीख 4-6-1955  
15. का.नि.आ. 1472, तारीख 9-7-1955  
16. का.नि.आ. 1747, तारीख 13-8-1955  
17. का.नि.आ. 1852, तारीख 27-8-1955  
18. का.नि.आ. 2041, तारीख 17-9-1955  
19. का.नि.आ. 2226, तारीख 8-10-1955  
20. का.नि.आ. 3480, तारीख 12-11-1955  
21. का.नि.आ. 366, तारीख 18-2-1956  
22. का.नि.आ. 999, तारीख 28-4-1956  
23. का.नि.आ. 1340, तारीख 9-6-1956  
24. का.नि.आ. 1398, तारीख 16-6-1956  
25. का.नि.आ. 1766, तारीख 4-8-1956  
26. का.नि.आ. 128, तारीख 12-1-1957  
27. का.नि.आ. 129, तारीख 12-1-1957  
28. का.नि.आ. 509, तारीख 16-2-1957  
29. का.नि.आ. 510, तारीख 16-2-1957  
30. का.नि.आ. 816, तारीख 16-3-1957  
31. का.नि.आ. 2564, तारीख 10-8-1957  
32. का.नि.आ. 3566, तारीख 9-11-1957  
33. का.नि.आ. 3899, तारीख 7-12-1957  
34. का.नि.आ. 238, तारीख 18-1-1958  
35. का.नि.आ. 424, तारीख 1-2-1958  
36. का.नि.आ. 511, तारीख 12-4-1958  
37. का.नि.आ. 2276, तारीख 17-9-1960  
38. का.नि.आ. 2278, तारीख 17-9-1960  
39. का.नि.आ. 2620, तारीख 4-11-1961  
40. का.नि.आ. 2778, तारीख 25-11-1961  
41. सा.का.नि. 1121, तारीख 25-8-1962  
42. सा.का.नि. 1173, तारीख 1-9-1962  
43. सा.का.नि. 1678, तारीख 8-12-1962  
44. सा.का.नि. 45, तारीख 5-1-1963  
45. सा.का.नि. 147, तारीख 26-1-1963  
46. सा.का.नि. 777, तारीख 4-5-1963  
47. सा.का.नि. 943, तारीख 1-6-1963  
48. सा.का.नि. 1061, तारीख 22-6-1963  
49. सा.का.नि. 1063, तारीख 22-6-1963  
50. सा.का.नि. 1245, तारीख 27-7-1963  
51. सा.का.नि. 1321, तारीख 10-8-1963  
52. सा.का.नि. 1428, तारीख 31-8-1963  
53. सा.का.नि. 1772, तारीख 16-11-1963  
54. सा.का.नि. 1979, तारीख 28-12-1963  
55. सा.का.नि. 128, तारीख 25-1-1964  
56. सा.का.नि. 690, तारीख 2-3-1964  
57. सा.का.नि. 767, तारीख 23-5-1964  
58. सा.का.नि. 843, तारीख 6-6-1964  
59. सा.का.नि. 845, तारीख 8-6-1964  
60. सा.का.नि. 1203, तारीख 29-8-1964  
61. सा.का.नि. 1681, तारीख 28-11-1964  
62. सा.का.नि. 404, तारीख 13-3-1965  
63. सा.का.नि. 425, तारीख 20-3-1965  
64. सा.का.नि. 1504, तारीख 16-10-1965  
65. सा.का.नि. 492, तारीख 1-4-1966  
66. सा.का.नि. 1221, तारीख 6-8-1966  
67. सा.का.नि. 1577, तारीख 15-10-1966  
68. सा.का.नि. 859, तारीख 3-6-1967  
69. सा.का.नि. 863, तारीख 3-6-1967  
70. सा.का.नि. 777, तारीख 27-5-1967  
71. सा.का.नि. 1646, तारीख 4-11-1967  
72. सा.का.नि. 157, तारीख 27-1-1968  
73. सा.का.नि. 1736, तारीख 21-9-1968  
74. सा.का.नि. 1140, तारीख 27-5-1969  
75. सा.का.नि. 2483, तारीख 1-11-1969  
76. सा.का.नि. 2491, तारीख 1-11-1970  
77. सा.का.नि. 531, तारीख 4-4-1970  
78. सा.का.नि. 54, तारीख 2-1-1971  
79. सा.का.नि. 14, तारीख 2-1-1971  
80. सा.का.नि. 1006, तारीख 10-7-1971  
81. सा.का.नि. 1814, तारीख 4-12-1971  
82. सा.का.नि. 1988, तारीख 25-12-1971  
83. सा.का.नि. 521, तारीख 1-1-1972  
84. सा.का.नि. 509, तारीख 29-4-1972  
85. सा.का.नि. 1087, तारीख 9-9-1972  
86. सा.का.नि. 1187, तारीख 30-9-1972  
87. सा.का.नि. 1521, तारीख 2-12-1972  
88. सा.का.नि. 217, तारीख 3-3-1973  
89. सा.का.नि. 548, तारीख 26-5-1973  
90. सा.का.नि. 976, तारीख 8-9-1973  
91. सा.का.नि. 833, तारीख 3-8-1974  
92. सा.का.नि. 697, तारीख 31-5-1975  
93. सा.का.नि. 2772, तारीख 6-12-1975  
94. सा.का.नि. 845, तारीख 12-6-1976  
95. सा.का.नि. 1387, तारीख 25-9-1976  
96. सा.का.नि. 1391, तारीख 25-9-1976  
97. सा.का.नि. 1354, तारीख 11-11-1978  
98. सा.का.नि. 463, तारीख 24-3-1979  
99. सा.का.नि. 1013, तारीख 28-7-1979  
100. सा.का.नि. 907, तारीख 6-9-1980  
101. सा.का.नि. 991, तारीख 27-9-1980  
102. सा.का.नि. 1159, तारीख 8-11-1980  
103. सा.का.नि. 308, तारीख 15-3-1980  
104. सा.का.नि. 136, तारीख 7-2-1981  
105. सा.का.नि. 513, तारीख 17-6-1983  
106. सा.का.नि. 993, तारीख 24-12-1993  
107. सा.का.नि. 567, तारीख 9-6-1984  
108. सा.का.नि. 1312, तारीख 18-12-1994  
109. सा.का.नि. 1118, तारीख 30-11-1995  
110. सा.का.नि. 934(अ), तारीख 24-12-1985  
111. सा.का.नि. 119, तारीख 8-2-1986

## MINISTRY OF ENERGY

(Department of Coal)

New Delhi, the 30th April, 1986

**G.S.R. 363.**—In exercise of the powers conferred by section 3 read with sections 6 and 7 of the Coal Mines Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1948 (46 of 1948), the Central Government hereby makes the following Scheme further to amend the Coal Mines Provident Fund Scheme, 1948, namely :—

1. (1) This Scheme may be called the Coal Mines Provident Fund (Second Amendment) Scheme, 1986.

(2) It shall come into force on the date of its publication in the official Gazette.

2. In the Coal Mines Provident Fund Scheme, 1948 in paragraph 65F,—

(a) in sub-paragraph (1),—

(i) the words "of an amount not exceeding six months' pay in respect of a monthly paid employee and twenty four weeks' wages in respect of a weekly paid employee" shall be omitted;

(ii) in the first proviso, after the words "Provided that the amount of", the words "each" shall be inserted;

(iii) second proviso shall be omitted.

(b) in sub-paragraph (3), for the words "one advance" the words "two advances" shall be substituted.

1. The Coal Mines Provident Fund Scheme, 1948 published in the Gazette of India vide notification No. PF. 15(5)/48, dated 11-12-1948 and amended vide following notifications :—

2. No. PF. 15(9)/50, dated 9-1-1950.

3. No. P.P. 15(9)/50, dated 23-2-1950.

4. No. S.R.O. 608, dated 28-4-1951.

5. No. S.R.O. 1585, dated 13-10-1951.

6. No. S.R.O. 138, dated 26-1-1952.

7. No. S.R.O. 317, dated 23-2-1952.

8. No. S.R.O. 795, dated 3-5-1952.

9. No. S.R.O. 1134, dated 28-6-1952.

10. No. S.R.O. 1212, dated 12-7-1952.

11. No. S.R.O. 1985, dated 29-11-1952.

12. No. S.R.O. 3306, dated 20-10-1954.

13. No. S.R.O. 1057, dated 14-5-1955.

14. No. S.R.O. 1208, dated 4-6-1955.

15. S.R.O. 1472, dated 9-7-1955.

16. S.R.O. 1747, dated 13-8-1955.

17. S.R.O. 1852, dated 27-8-1955.

18. S.R.O. 2041, dated 17-9-1955.

19. S.R.O. 2226, dated 8-10-1955.

20. S.R.O. 3480, dated 12-11-1955.

21. S.R.O. 366, dated 18-2-1956.

22. S.R.O. 998, dated 28-4-1956.

23. S.R.O. 1340, dated 9-6-1956.

24. S.R.O. 1398, dated 16-6-1956.

25. S.R.O. 1766, dated 4-8-1956.

26. S.R.O. 128, dated 12-1-1957.

27. S.R.O. 129, dated 12-1-1957.

28. S.R.O. 509, dated 16-2-1957.

29. S.R.O. 510, dated 16-2-1957.

30. S.R.O. 816, dated 16-3-1957.

31. S.R.O. 2564, dated 10-8-1957.

32. S.R.O. 3566, dated 9-11-1957.

33. S.R.O. 3899, dated 7-12-1957.

- 34. S.R.O. 238, dated 18-1-1958.
- 35. S.R.O. 424, dated 1-1-1958.
- 36. S.R.O. 511, dated 12-4-1958.
- 37. S.O. 2276, dated 17-9-1960.
- 38. S.O. 2278, dated 17-9-1960.
- 39. S.O. 2620, dated 4-11-1961.
- 40. S.O. 2778, dated 25-11-1961.
- 41. G.S.R. 1121, dated 25-8-1962.
- 42. G.S.R. 1173, dated 1-9-1962.
- 43. G.S.R. 1678, dated 8-12-1962.
- 44. G.S.R. 45, dated 5-1-1963.
- 45. G.S.R. 147, dated 26-1-1963.
- 46. G.S.R. 777, dated 4-5-1963.
- 47. G.S.R. 943, dated 1-6-1963.
- 48. G.S.R. 1061, dated 22-6-1963.
- 49. G.S.R. 1063, dated 22-6-1963.
- 50. G.S.R. 1245, dated 27-7-1963.
- 51. G.S.R. 1321, dated 10-8-1963.
- 52. G.S.R. 1428, dated 31-8-1963.
- 53. G.S.R. 1772, dated 16-11-1963.
- 54. G.S.R. 1979, dated 28-12-1963.
- 55. G.S.R. 128, dated 25-1-1964.
- 56. G.S.R. 690, dated 2-5-1964.
- 57. G.S.R. 767, dated 23-5-1964.
- 58. G.S.R. 843, dated 6-6-1964.
- 59. G.S.R. 845, dated 6-6-1964.
- 60. G.S.R. 1203, dated 29-8-1964.
- 61. G.S.R. 1681, dated 28-11-1964.
- 62. G.S.R. 404, dated 13-3-1965.
- 63. G.S.R. 425, dated 20-3-1965.
- 64. G.S.R. 1504, dated 16-10-1965.
- 65. G.S.R. 492, dated 1-4-1966.
- 66. G.S.R. 1221, dated 6-8-1966.
- 67. G.S.R. 1577, dated 15-10-1966.
- 68. G.S.R. 859, dated 3-6-1967.
- 69. G.S.R. 863, dated 3-6-1967.
- 70. G.S.R. 777, dated 7-5-1967.
- 71. G.S.R. 1646, dated 4-11-1967.
- 72. G.S.R. 157, dated 27-1-1968.
- 73. G.S.R. 1736, dated 21-9-1968.
- 74. G.S.R. 1148, dated 17-5-1969.
- 75. G.S.R. 2483, dated 1-11-1969.
- 76. G.S.R. 2491, dated 1-11-1969.
- 77. G.S.R. 531, dated 4-4-1970.
- 78. S.O. 54, dated 2-1-1970.
- 79. G.S.R. 14, dated 2-1-1971.
- 80. G.S.R. 1006, dated 10-7-1971.
- 81. G.S.R. 1814, dated 4-12-1971.
- 82. G.S.R. 1988, dated 25-12-1971.
- 83. G.S.R. 52, dated 1-1-1972.
- 84. G.S.R. 509, dated 29-4-1972.
- 85. G.S.R. 1087, dated 9-9-1972.
- 86. G.S.R. 1187, dated 30-9-1972.
- 87. G.S.R. 1521, dated 2-12-1972.
- 88. G.S.R. 217, dated 3-3-1973.
- 89. G.S.R. 548, dated 26-5-1973.
- 90. G.S.R. 976, dated 8-9-1973.
- 91. G.S.R. 833, dated 3-8-1974.
- 92. G.S.R. 687, dated 31-5-1975.
- 93. G.S.R. 2772, dated 6-12-1975.
- 94. G.S.R. 845, dated 12-6-1976.
- 95. G.S.R. 1387, dated 25-9-1976.
- 96. G.S.R. 1391, dated 25-9-1976.
- 97. G.S.R. 1354, dated 11-11-1978.
- 98. G.S.R. 463, dated 24-3-1979.
- 99. G.S.R. 1013, dated 28-7-1979.
- 100. G.S.R. 907, dated 6-9-1980.

101. G.S.R. 901, dated 27-9-1980.  
 102. G.S.R. 1159, dated 8-11-1980.  
 103. G.S.R. 308, dated 15-3-1980.  
 104. G.S.R. 136, dated 7-2-1981.  
 105. G.S.R. 513, dated 16-7-1983.  
 106. G.S.R. 993, dated 24-12-1983.  
 107. G.S.R. 567, dated 9-6-1984.  
 108. G.S.R. 1312, dated 18-12-1984.  
 109. G.S.R. 1118, dated 30-11-1985.  
 110. G.S.R. 934(E), dated 24-12-1985.  
 111. G.S.R. 119, dated 8-2-1986.

[No. S. 70011(1)/86-Adm. I(PF)(i)]

सा. का. नि. 354—केन्द्रीय भरकार, कोयला खान भविष्य निधि तथा प्रकीर्ण उपबंध भवित्वित्यम्, 1948 (1948 का 48) की धारा 6 और 7 के साथ पठित धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, आधिकारिक प्रदेश कोयला खान भविष्य निधि स्कीम 1956 का और संशोधन करते के निए निम्नलिखित स्कीम बनाती है, अग्रिमतः—

1. (1) इस स्कीम का नाम आधिकारिक प्रदेश कोयला खान भविष्य निधि (दूसरा संशोधन) स्कीम, 1986 है।

(2) यह राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रयुक्त होगी।

2. आधिकारिक प्रदेश कोयला खान भविष्य निधि स्कीम, 1956 में, वित्त वर्ष 43 वें,—

(क) उप परा में,—

(i) “किसी मासिक वेतन पाने वाले कर्मचारी की बाबत उन धारा के वेतन और किसी साप्ताहिक वेतन पाने वाले कर्मचारी की बाबत साप्ताहिक की मजूरी से अनुक्रिक रूपमा का” शब्दों का सोय किया जाएगा;

(ii) पहले परन्तुक में, “परन्तु अधिक की रकम” शब्दों के स्थान पर “परन्तु प्रत्येक अधिक की रकम” शब्द रखे जाएंगे;

(iii) दूसरे परन्तुक का सोय किया जाएगा।

(ए) उप-परा (3) में, “एक से अधिक अधिक” शब्दों के स्थान पर “दो से अधिक अधिक” शब्द रखे जाएंगे।

#### टिप्पणी

1. आधिकारिक प्रदेश कोयला खान भविष्य निधि स्कीम, 1956, भारत के राजपत्र में का.नि.आ. 657 तारीख 12-3-1956 द्वारा प्रकाशित की गई और उसका निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधन किया गया है—

2. का.नि.आ. 2267, तारीख 6-12-1956  
 3. का.नि.आ. 130, तारीख 12-1-1957  
 4. का.नि.आ. 912, तारीख 23-3-1957  
 5. का.नि.आ. 3014, तारीख 21-9-1957  
 6. का.नि.आ. 3973, तारीख 14-12-1957  
 7. का.नि.आ. 239, तारीख 18-1-1958  
 8. का.नि.आ. 423, तारीख 1-2-1958  
 9. का.नि.आ. 512, तारीख 12-4-1958  
 10. का.नि.आ. 1353, तारीख 11-11-1958  
 11. सा.का.नि. 1123, तारीख 25-8-1962  
 12. सा.का.नि. 1174, तारीख 1-9-1962  
 13. सा.का.नि. 1679, तारीख 8-12-1972  
 14. सा.का.नि. 52, तारीख 5-1-1983  
 15. सा.का.नि. 148, तारीख 26-1-1982  
 16. सा.का.नि. 664, तारीख 20-4-1983  
 17. सा.का.नि. 778, तारीख 4-5-1983

18. सा.का.नि. 946, तारीख 1-6-1963  
 19. सा.का.नि. 1064, तारीख 22-6-1963  
 20. सा.का.नि. 1164, तारीख 6-7-1963  
 21. सा.का.नि. 1322, तारीख 10-8-1963  
 22. सा.का.नि. 1980, तारीख 28-12-1963  
 23. सा.का.नि. 129, तारीख 25-1-1964  
 24. सा.का.नि. 768, तारीख 23-5-1964  
 25. सा.का.नि. 844, तारीख 6-6-1964  
 26. सा.का.नि. 1204, तारीख 20-8-1964  
 27. सा.का.नि. 1682, तारीख 28-11-1964  
 28. सा.का.नि. 230, तारीख 30-1-1965  
 29. सा.का.नि. 405, तारीख 13-3-1965  
 30. सा.का.नि. 426, तारीख 20-3-1965  
 31. सा.का.नि. 1505, तारीख 16-10-1965  
 32. सा.का.नि. 490, तारीख 1-4-1966  
 33. सा.का.नि. 2358, तारीख 6-8-1966  
 34. सा.का.नि. 1578, तारीख 15-10-1966  
 35. सा.का.नि. 743, तारीख 20-5-1967  
 36. सा.का.नि. 860, तारीख 3-6-1967  
 37. सा.का.नि. 864, तारीख 3-8-1967  
 38. सा.का.नि. 1647, तारीख 4-11-1967  
 39. सा.का.नि. 158, तारीख 27-1-1968  
 40. सा.का.नि. 1727, तारीख 21-9-1968  
 41. सा.का.नि. 1141, तारीख 17-5-1969  
 42. सा.का.नि. 2484, तारीख 1-11-1969  
 43. सा.का.नि. 2492, तारीख 1-11-1969  
 44. सा.का.नि. 55, तारीख 2-1-1970  
 45. सा.का.नि. 528, तारीख 4-4-1970  
 46. सा.का.नि. 15, तारीख 2-1-1971  
 47. सा.का.नि. 1007, तारीख 10-7-1971  
 48. सा.का.नि. 1815, तारीख 4-12-1971  
 49. सा.का.नि. 53, तारीख 1-1-1972  
 50. सा.का.नि. 510, तारीख 29-4-1972  
 51. सा.का.नि. 1088, तारीख 9-9-1972  
 52. सा.का.नि. 219, तारीख 3-3-1973  
 53. सा.का.नि. 549, तारीख 26-5-1973  
 54. सा.का.नि. 977, तारीख 8-9-1973  
 55. सा.का.नि. 834, तारीख 3-8-1974  
 56. सा.का.नि. 173, तारीख 1-2-1975  
 57. सा.का.नि. 688, तारीख 31-5-1975  
 58. सा.का.नि. 2773, तारीख 6-12-1975  
 59. सा.का.नि. 846, तारीख 12-6-1976  
 60. सा.का.नि. 1388, तारीख 25-9-1976  
 61. सा.का.नि. 1391, तारीख 25-9-1976  
 62. सा.का.नि. 464, तारीख 24-3-1979  
 63. सा.का.नि. 908, तारीख 8-9-1980  
 64. सा.का.नि. 992, तारीख 27-9-1980  
 65. सा.का.नि. 1160, तारीख 8-11-1980  
 66. सा.का.नि. 112, तारीख 21-1-1981  
 67. सा.का.नि. 137, तारीख 7-2-1981  
 68. सा.का.नि. 514, तारीख 26-7-1983  
 69. सा.का.नि. 994, तारीख 24-12-1983  
 70. सा.का.नि. 568, तारीख 8-6-1984

71. ना.का.फि. 1313, तारीख 18-12-1984  
 72. ना.का.फि. 1119, तारीख 30-11-1985  
 73. ना.का.फि. 935(य), तारीख 34-12-1985  
 74. ना.का.फि. 120, तारीख 8-2-1986

[सं. प्रा-70011(1)/86-प्रभा.-1(पी. एम.) (ii)]

समय भिन्न, अवधि भविष्य

G.S.R. 354.—In exercise of the powers conferred by section 3 read with sections 6 and 7 of the Coal Mines Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1948 (63 of 1948), the Central Government hereby makes the following Scheme further to amend the Andhra Pradesh Coal Mines Provident Fund Scheme, 1956, namely :—

1. (1) This Scheme may be called the Andhra Pradesh Coal Mines Provident Fund (Second Amendment) Scheme, 1986.

(2) It shall come into force on the date of its publication in the official Gazette.

2. In the Andhra Pradesh Coal Mines Provident Fund Scheme, 1956, in paragraph 431,—

(a) in sub-paragraph (1),—

(i) the words "of an amount not exceeding six months' pay in respect of a monthly paid employee and twenty-four weeks' wages in respect of a weekly paid employee" shall be omitted;

(ii) in the first proviso, after the words "Provided that the amount of", the words "each" shall be inserted;

(iii) second proviso shall be omitted;

(b) in sub-paragraph (3), for the words "one advance" the words "two advances" shall be substituted.

#### NOTE

1. The Andhra Pradesh Coal Mines Provident Fund Scheme, 1956 published in the Gazette of India vide S.R.O. 657, dated 12-3-1956 and amended vide following notifications.
2. S.R.O. 2267, dated 6-10-1956.
3. S.R.O. 130, dated 12-1-1957.
4. S.R.O. 912, dated 23-3-1957.
5. S.R.O. 3014, dated 21-9-1957.
6. S.R.O. 3973, dated 14-12-1957.
7. S.R.O. 239, dated 18-1-1958.
8. S.R.O. 423, dated 1-2-1958.
9. S.R.O. 512, dated 12-4-1958.
10. S.R.O. 1353, dated 11-11-1958.
11. G.S.R. 1123, dated 25-3-1962.
12. G.S.R. 1174, dated 1-9-1962.
13. G.S.R. 1679, dated 8-12-1962.
14. G.S.R. 52, dated 5-1-1963.
15. G.S.R. 148, dated 26-1-1963.
16. G.S.R. 664, dated 20-4-1963.
17. G.S.R. 778, dated 4-5-1963.
18. G.S.R. 936, dated 1-6-1963.
19. G.S.R. 1064, dated 22-6-1963.
20. G.S.R. 1164, dated 6-7-1963.
21. G.S.R. 1322, dated 10-8-1963.

22. G.S.R. 1980, dated 18-12-1963.
23. G.S.R. 129, dated 25-1-1964.
24. G.S.R. 768, dated 23-5-1964.
25. G.S.R. 814, dated 6-6-1964.
26. G.S.R. 1204, dated 29-8-1964.
27. G.S.R. 1682, dated 28-11-1964.
28. G.S.R. 230, dated 30-1-1965.
29. G.S.R. 405, dated 13-3-1965.
30. G.S.R. 426, dated 20-3-1965.
31. G.S.R. 1505, dated 16-10-1965.
32. G.S.R. 490, dated 1-4-1966.
33. G.S.R. 2356, dated 6-8-1966.
34. G.S.R. 1578, dated 15-10-1966.
35. G.S.R. 743, dated 20-5-1967.
36. G.S.R. 860, dated 3-6-1967.
37. G.S.R. 864, dated 3-6-1967.
38. G.S.R. 1647, dated 4-11-1967.
39. G.S.R. 158, dated 27-1-1968.
40. G.S.R. 1727, dated 21-9-1968.
41. G.S.R. 1141, dated 17-5-1969.
42. G.S.R. 2484, dated 1-11-1969.
43. G.S.R. 2492, dated 1-11-1969.
44. S.O. 55, dated 2-1-1970.
45. G.S.R. 528, dated 4-4-1970.
46. G.S.R. 15, dated 2-1-1971.
47. G.S.R. 1007, dated 10-7-1971.
48. G.S.R. 1815, dated 4-12-1971.
49. G.S.R. 53, dated 1-1-1972.
50. G.S.R. 510, dated 29-4-1972.
51. G.S.R. 1088, dated 9-9-1972.
52. G.S.R. 219, dated 3-3-1973.
53. G.S.R. 549, dated 26-5-1973.
54. G.S.R. 977, dated 8-9-1973.
55. G.S.R. 834, dated 3-8-1974.
56. G.S.R. 173, dated 1-2-1975.
57. G.S.R. 688, dated 31-5-1975.
58. G.S.R. 2773, dated 6-12-1975.
59. G.S.R. 846, dated 12-6-1976.
60. G.S.R. 1388, dated 25-9-1976.
61. G.S.R. 1391, dated 25-9-1976.
62. G.S.R. 464, dated 24-3-1979.
63. G.S.R. 908, dated 6-9-1980.
64. G.S.R. 992, dated 27-9-1980.
65. G.S.R. 1160, dated 8-11-1980.
66. G.S.R. 112, dated 21-1-1981.
67. G.S.R. 137, dated 7-2-1981.
68. G.S.R. 514, dated 16-7-1983.
69. G.S.R. 994, dated 24-12-1983.
70. G.S.R. 568, dated 9-6-1984.
71. G.S.R. 1313, dated 18-12-1984.
72. G.S.R. 1119, dated 30-11-1985.
73. G.S.R. 935(E), dated 24-12-1985.
74. G.S.R. 120, dated 8-2-1986.

## प्रधिकरण, बन और बन्दूकीब विभाग

नई दिल्ली, 6 मई, 1986

सा. का. नि. 365.—राष्ट्र पति, भ्रष्टिकार के घन्ते 309 के परम्परा द्वारा प्रदत्त व्यक्तियों का प्रदोग करने वाले, भ्रष्ट विकिता भ्रष्टिकारी (किसी विडियोचर) भर्ती नियम, 1962 को, उन बातों के विशेष अधिकार करते हुए, जिन्हें ऐसे घटिकमण से पहुंचे किया गया है या करने का लोप किया गया है, राष्ट्रीय प्राणी उद्धान में परम्परा विकिता अधिकारी के यह पर भर्ती की वहांनि या विनियमन करते हैं जो नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संभिष्ट नाम और प्राप्तममः—(1) इन विभिन्नों का संभिष्ट नाम परम्परा विकिता भ्रष्टिकारी (राष्ट्रीय प्राणी उद्धान) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदूष होती।

2. पत्र मंस्या, वर्गीकरण और वेतनमात्र :—उक्त पद की मंस्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमात्र वह होता जो इन विभिन्नों से उपलब्ध प्राप्तमम 2 से 4 में विनियिष्ट है।

3. भर्ती की पढ़ति, भ्रष्ट और भ्रष्टाएं प्राप्ति :—उक्त पत्र पर भर्ती की पढ़ति, भ्रष्ट और भ्रष्टाएं और उससे संबंधित इन्हें बातें वे होंगी जो पूर्वोत्तम अनुभुवी के स्तरम 5 से 13 में विनियिष्ट हैं।

4. निर्णयांक :—वह व्यक्ति :—

(क) विवेते एं से व्यक्ति से विभिन्न पति या विभिन्नी पत्ती जीवित है, विवाह किया है, या

(ज) विवेते अपने पति वा अपनी पत्ती के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पत्र नियुक्ति का पात्र नहीं होता :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के घन्य प्रकार को साम् स्वीय विवाह के अधीन अनुश्रूय है और ऐसा करने के लिए अन्य आवार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकती है।

5. विविज करने की व्यक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की वह राय है कि ऐसा करना अवश्यक या समीक्षित है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उसमें लेखबद्ध करके तथा संबंधी लोक द्वारा प्रायोग से परामर्श करके, इन विभिन्नों के किसी उपबंध को किसी बर्ग या बर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा विविज कर सकती।

6. व्यावृत्ति :—इन विभिन्नों की कोई बात, जो में अरब रुपयों, भ्रष्ट और भ्रष्ट इत्यादियों पर प्रभाव नहीं डालती, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा हम संबंध में समय-समय पर निकाले गए अदेशों के प्रदूषार अनुभूति विभिन्नों, प्राप्तमम 5 से 13 में विनियिष्ट प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अवश्यित है।

## प्राप्तमम

पत्र का नाम	पत्रों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्र	वर्षमम पद भवना	मोद्ये वर्ती किए जाने वाले सेवा में प्रवर्गन पद	व्यक्तियों के लिए भ्रष्ट और भ्रष्टाएं वर्षों का
परम्परा विकिता भ्रष्टिकारी	1 (1985)	माध्यमिक सेवा	1100-50-1600 इ.	साम् नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं
		भ्रष्ट "क" राज- पद्धति अनुसूचित			(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक विविज की जा सकती है।)	

टिप्पण :—भ्रष्ट और भ्रष्टाएं अवश्यित करने के लिए नियमित लारीब, भारत में अन्य व्यक्तियों से (उसे मिल जो अनुभान और निकोवार द्वारा तथा अन्यादीप में है) आदेश द्वारा प्राप्त करने के लिए विधान की गई प्रतिम लारीब होती।

योधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए

तो वे भर्ती निहें जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अवधि यदि काँड़ हो  
विहित याय् और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तु  
व्यक्तियों की दशा में लागू होती या नहीं

7

8

9

अवधियां :

(1) किसी मान्यताप्राप्त विषयविद्यालय से वी. बी. एस. सी.  
की छिपी और उसके पश्चात् एम. बी. एस. सी. की छिपी  
या समतुल्य ।

(2) संपूर्ण हालत में रखे गए पत्रियों और विकियों को देख-  
भास और उनका उपचार करने का 5 वर्ष का अनुभव ।

नहीं

2 वर्ष

(1) किसी मान्यताप्राप्त विषयविद्यालय की वी. बी. एस. सी.  
की छिपी या समतुल्य

(2) संबंधित हालत में रखे गए पत्रियों और विकियों की देख-  
भास और उनका उपचार करने का 7 वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1 :—विहित याय् अन्यथा सुनिहित मध्यविद्यायों की दशा में संबंधीक सेवा आयोग के विवेकानन्द सार शिखिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2 :—प्रामाण नियंत्रण विभाग संबंधीक सेवा आयोग के विवेकानन्द सार भन्नुपूर्ण जनजातियों के अध्याधियों की दशा में तब  
प्रियित की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संबंधीक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को

भरने के लिए अधीक्षित अनुभव रखने वाले उन संवृद्धियों के अध्याधीय पर्याप्त संदर्भ में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।

वाइक्षणिक :—पश्च संबंधी रोपें के प्रबन्धन के लिए रोप-नियन्त्रण विषयक तकनीकों में प्रयोगशास्त्र अनुभव ।

भर्ती को प्रदत्ति/भर्ती नीरे दीती या दोनों द्वारा या इतिनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोत्तु/प्रातिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे  
द्वारा वहा विभिन्न प्रदत्तियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोत्तु/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।

10

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (विस्तो भ्रस्तांत्र अत्यकालिक संविदा ज्ञात है) द्वारा, जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा ।

(प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि, जिसके भ्रस्तांत्र विवेकानन्द/विभाग में इस विनियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य कालर बहुम पद पर प्रतिनियुक्ति का लब्धि द्वारा अन्यतया भी न होती । )

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

जिसके भ्रस्तांत्र अत्यकालिक संविदा भी है) लैन्ड्रीम सरकार/गवर्नर सरकारों/विषयविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक बैंक्स/उपक्रमों/अर्थ-व्यापारी कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन एंसे अधिकारी—

(क) (i) जो संबंध पद व्याराज किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 700—1300 रु. के या समतुल्य बेतवामान वाले वदों पर 5 वर्ष की दैवा की है; या

(iii) जिन्होंने 650—1200 रु. के या समतुल्य बेतवामान वाले वदों पर 8 वर्ष दैवा की है, और

(क) जिसके पास संबंध 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है ।

वह विभागीय प्रोत्तु समिति है तो उसकी संरक्षण

भर्ती करने में किन परिवीक्षियों में संबंधीक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

12

13

(जीवे भर्ती किए गए व्यक्तियों की पुस्टि के संबंध में) उन्हें “क” विभागीय विभागीय विभागीय प्रोत्तु, प्रत्येक घबसर पर, संबंधीक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ जेजी जाएंगी किन्तु, यदि उक्त आयोग

प्रोत्तु समिति :

1. सचिव (पर्यावरण) —अध्यक्ष

2. मंत्रक सचिव (विभागीय) —मंत्रम्

3. निवेदक, राष्ट्रीय प्रार्थी ज्ञातन—मंत्रम्

टिप्पण :—पुस्टि संबंधित विभागीय प्रोत्तु समिति की कार्यवाहियां, संबंधीक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ जेजी जाएंगी किन्तु, यदि उक्त आयोग

उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्तु समिति की बैठक संबंधीक सेवा आयोग के अध्यक्ष या निम्न संविधय की अध्यक्षता में

किर से होती ।

[सं. 5-36/85-पो-2]

ग्राम, एस. विष्ट, अवर सचिव

## DEPARTMENT of ENVIRONMENT, FORESTS AND WILDLIFE

New Delhi, the 6th May, 1986

**G.S.R. 365.**—In exercise of the powers conferred by proviso to articles 309 of the Constitution, and in supersession of the Veterinary Officer (Delhi Zoological Park) Recruitment Rules, 1962 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Veterinary Officer in the National Zoological Park, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Veterinary Officer (National Zoological Park) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limits, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be specified as in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. **Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and after consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Veterinary Officer.	1* (1985)	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1100-60-1600	Not applicable	Not exceeding 40 years.  (Relaxation for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

\*Subject to variation dependent on workload.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Whether benefit of Educational and other qualifications required for direct recruits added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation, if any

Method of recruitment

Whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

6(a)	7	8	9	10
No	Essential :	No	2 years.	By transfer on deputation (including short-term contract failing which by direct recruitment.)
	(i) B. V Sc. degree followed by M. V Sc. degree from a recognised University or equivalent. (ii) 5 years' experience of handling and treatment of animals and birds in captivity.			

## OR

- (i) B.V.Sc. degree of a recognised University or equivalent.
- (ii) 7 years' experience of handling and treatment of animals and birds in captivity.

**Note 1:** Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2:** The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**Desirable :**  
Laboratory experience in diagnostic techniques for investigation of animal diseases.

In case of recruitment by promotion/deputation/ If a Departmental promotion Committee exists, Circumstances in which Union transfer, grades from which promotion/deputa- what is its composition  
tion/transfer to be made  
tion/transfer to be made  
Commission is to be consulted in making recruitment

11	12	13
Transfer on deputation (including short-term contract) :	Group 'A' Departmental Promotion Committee : (for confirmation of direct recruits) : 1. Secretary (Environment)—Chairman. 2. Joint Secretary (Wildlife)—Member. 3. Director, National Zoological Park—Member.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.
Officers under the Central Government/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertaking/Semi-Government, Statutory or Autonomous Organisations :— (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 700—1300 or equivalent; or (iii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 650—1200 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.	Notes.—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, there are not for approval by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	
[Period of deputation/contract including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years].	[No. 5—36/85—P. II]) R. S. BISHT, Under Secy.	

## मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 2 मई, 1986

सा. का. नि. 366 —राजिकान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रदत्त भर्तीयों का प्रयोग करते हुए तथा शिक्षा विभाग (शिक्षा अधिकारी-संस्कृत) भर्ती नियमावली, 1973 का प्रधिकरण करते हुए, ऐसे प्रधिकरण के मुख किए गए अध्यवा किए जाने के लिए छोड़े गए मूरुदों के विवाय, राष्ट्रपति मानव संसाधन विकास मंत्रालय (शिक्षा विभाग) में शिक्षा अधिकारी (संस्कृत) के पद की भर्ती की प्रणाली का नियमन करने के लिए एतद्वारा नियन्त्रित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. लघु शोर्यक और आरम्भ होना :— (1) इन नियमों को मानव संसाधन विकास मंत्रालय (शिक्षा विभाग) शिक्षा अधिकारी (संस्कृत) भर्ती नियमावली, 1986 कहा जाए।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में उपने की तारीख से लागू होंगे।

2. संक्षा, वर्गीकरण तथा वेतनमाला :—उक्त पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण तथा इनसे सम्बद्ध वेतनमाला वर्णी होगे जो इस नियमावली की अनुसूची के कालम 2 से 4 में वर्णनिविष्ट है।

3. भर्ती की प्रणाली, आयु-सीमा तथा अध्यवा की प्रणाली :—उक्त पदों के सम्बन्ध में भर्ती प्रणाली, आयु सीमा यापताएं और इनसे सम्बद्ध अध्यवा काले वर्णी होंगे, जो उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में वर्णनिविष्ट है।

4. प्रयोग्यताएं :—कोई भी ऐसा अविक्षित

(क) जो ऐसे व्यवित से विवाह अध्यवा विवाह का अनुबन्ध करता है, जिसको परन्ती अध्यवा पति ओवित हो, अध्यवा

(ख) जो पति/पति के ओवित रहते हुए किसी दूसरे अविक्षित से विवाह अध्यवा विवाह का अनुबन्ध करता है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

बाशते कि परिक्षेत्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि उक्त अविक्षित और विवाह के दूसरे पति पर लागू अविक्षित कानून के अनुरूप ऐसा विवाह अनुमत्य है और ऐसा करने के अन्य आधार भी हैं तो वह किसी भी अविक्षित को इस नियम से छूट दे सकती है।

5. छूट देने की यक्षित :—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक तथा उचित है तो वह किसी द्वारा विवाह के कालमों को वर्ण करते हुए तथा संघ सोक सेवा प्रायोग के परामर्श से किसी भी शेषी अध्यवा वर्ष के अविक्षितों अध्यवा पदों के संबंध में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध में छोड़ दे सकती है।

6. प्रतिबंध :—इस सम्बन्ध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जम-जाति और अन्य वर्गों के अविक्षितों को विए जाने वाले आवाजानेवाले रियायतों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

## अनुसूची

मानव संसाधन विकास मंत्रालय (शिक्षा विभाग) में शिक्षा अधिकारी (संस्कृत) के पद के लिए संशोधित भर्ती नियमावली

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमाला	क्या प्रधरण पद है अध्यवा सीधी भर्ती वाले अविक्षितों के लिए ग्राम-परिवर्तन पद है	आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
शिक्षा अधिकारी 3* (संस्कृत)	(1986)	सामान्य केन्द्रीय सेवा बर्ग "क" राजपत्रित ग्राम-परिवर्तन	700-40-900-८, रो. लागू नहीं होता 40-1100-50-1300	35 वर्ष से अधिक वर्षीय कानून के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है।	35 वर्ष से अधिक वर्षीय कानून के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है।
"कार्यभार के अनुसार परिवर्तन किया जा सकता है।	"कार्यभार के अनुसार परिवर्तन किया जा सकता है।	शेषी	८.	टिप्पणी :—आयु सीमा निर्धारण के लिए नियन्त्रित तिथि प्रयोग मासमें में भारत के उम्मीदवारों के आवेदन- पत्र प्राप्त करने की अविक्षित तारीख होगी (भावमान तथा निकोबार और- समूह और जम्हारी संघ प्राप्ति कोरों को छोड़कर)।	टिप्पणी :—आयु सीमा निर्धारण के लिए नियन्त्रित तिथि प्रयोग मासमें में भारत के उम्मीदवारों के आवेदन- पत्र प्राप्त करने की अविक्षित तारीख होगी (भावमान तथा निकोबार और- समूह और जम्हारी संघ प्राप्ति कोरों को छोड़कर)।

भर्ती की विधि भीष्मी भर्ती द्वारा या प्रदोशीन द्वारा या प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण द्वारा तथा विविच्च विविधों से भर्ती जाने वाली रिक्षियों की प्रतिष्ठतता ।

6(क)	7	8	9	10
हाँ	प्रतिवादः (i) किसी मान्यताप्राप्त विष्वविद्यालय से हिन्दौ स्तर पर एक विषय के रूप में अप्रेजी सहित सम्बूध में मास्टर विद्यार्थी अथवा इसके समकक्षः। (ii) जिकाण अथवा गैजिक प्रयोग में 5 वर्ष का अनुभव।	आयु : नहीं। प्रैक्षिक अवृत्ति : हाँ।	(i) अधिनियमित अधिकारियों के पदोन्नति/प्रतिविष्वित पर स्वास्थ्य-लिए दो वर्ष नाम्परण द्वारा (अस्प-कालिक ठेका सहित (अस्प-वारों के लिए 1 वर्ष वा सीधी भर्ती द्वारा)	
ठिकाणी 1:—यदि उम्मीदवार अस्यथा अहंक हो तो संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि अनुसूचित जन-जातियों के प्रतिविषय अवृत्तार्थ रखने वाले उम्मीदवार भार-हित रिक्तियों को भरने के लिए पर्याप्त संज्ञा में				
ठिकाणी 2:—यदि अवयव के किसी भी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि अनुसूचित जन-जातियों के प्रतिविषय अवृत्तार्थ रखने वाले उम्मीदवार भार-हित रिक्तियों को भरने के लिए पर्याप्त संज्ञा में				
	उपर्युक्त नहीं है तो इन उम्मीदवारों की अनुभव संबंधी अवृत्तार्थों में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर छूट दी जा सकती है।			
	वाल्लनीय :— (i) हिन्दी को छोड़कर एक या अधिक धारानुकिक भारतीय भाषाओं का ज्ञान। (ii) भाषा-विषयक अध्ययन का व्यावहारिक अनुभव।			

यहाँ पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण इत्यार भर्ती होनी हो तो यह कोई विभागीय पदोन्नति नहीं ये जिसके पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाना है। उसकी संरचना क्या है।

परिस्थितिया जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का पराम प्राप्ति लिया जाना है।

11	12	13
पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्वानान्तरण (धर्मपालिक ठेका सहित) (1) केन्द्रीय/राज्य नरकारों/विभवितासमयों/मान्यता प्राप्त धर्म- संधान संस्थाओं/धर्म सरकारी/स्वायत्र धर्मवा सांखिक	बर्ग "क" विभागीय पदोन्नति समिति (मान्यताकारण के सम्बन्ध में विभार करने के लिए ) 1. सचिव—धर्मवा 2. संयुक्त सचिव (प्रशासन)—सदस्य	प्रत्येक बार अदम संघ लोक में आदोग के परामर्श से किया जाएगा ।

## संगठनों के अधिकारी :

(क) (i) जो समान पदों पर कार्य कर रहे हों, प्रथमा  
 (ii) 650—1200 रु. के बेतनमान वाले प्रथमा  
 प्रथमा समकक्ष पदों पर 3 वर्ष तक सेवा  
 की हो, अथवा  
 (iii) 550—900 रु. के बेतनमान वाले प्रथमा  
 समकक्ष पदों पर 5 वर्ष तक सेवा की हो,  
 और  
 (ब) जो कालम 7 में सौधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के  
 लिए निष्पारित वैधिक प्रहृताएं भी अनुमति रखते  
 हों।

(2) प्रेष में 3 वर्ष की नियमित सेवा वाले विभागीय सहायक  
 विकास अधिकारी (संस्कृत) के सम्बंध में भी विकास  
 किया जाएगा और पद पर नियुक्ति के लिए उसका  
 बयन हो जाने की स्थिति में पद को पदोन्नति द्वारा भरा  
 गया समझा जाएगा।

पुनर्निवेशन व्येषों के विभागीय अधिकारी, जो संवै  
 पदोन्नति की पक्षित में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए  
 विकारार्थ पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति  
 वाले अधिकारी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विकारार्थ  
 पात्र नहीं होंगे। उसी संगठन/विभाग में हस नियुक्ति से  
 पूर्व अन्य संवर्ग/बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति भी प्रबंधि  
 त प्रहृत प्रतिनियुक्ति की प्रबंधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक  
 नहीं होगी। )

## 3. संयुक्त विकास सलाहकार—सदस्य ।

(मात्रा नथा लातवति)  
 विभागीय पदोन्नति समिति की स्थायीकरण  
 सम्बन्धी कार्यशाही संघ लोक सेवा आयोग को  
 स्वीकृति के लिए भेजी जाएगी किन यदि उसे संघ  
 लोक सेवा आयोग द्वारा भन्नमोक्ति नहीं किया जाता  
 है तो विभागीय पदोन्नति समिति को एक नई बैठक  
 बूलायी जाएगी, जिसकी प्रध्यभिता संघ लोक सेवा  
 आयोग के प्रध्यक्ष प्रथमा द्वितीय सदस्य द्वारा की  
 जायेगी।

मुख्यमन्त्री लाल टकर, भवर मन्त्रिव

[सं. ४—१२०११/११/८४—स्पा. -I]

## MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Education)

New Delhi, the 2nd April, 1986

G.S.R. 366.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Department of Education (Education Officer-Sanskrit) Recruitment Rules, 1973, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Education Officer (Sanskrit) in the Ministry of Human Resource Development (Department of Education), namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Ministry of Human Resource Development (Department of Education), Education Officer (Sanskrit) Recruitment Rules, 1986.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limits, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other

matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 13 of the aforesaid, Schedule

## 4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the members of the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	6(a)
Education officer (1* n krit) (1986)	General Central Service Group 'A' (gazetted 50-133).	Central Service Group Non-Ministerial	Rs. 700-40-900 EB-40-1100- Applicable	Not Applicable	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)	Y

\*Subject to variation dependent on workload.

Note The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.

## SCHEDULE

Qualifications and other requirements for direct recruits	Period of probation if any	Method of Recrt.	In case of recrt. by promotion/deputation	If a Departmental promotion/deputation Committee in which promotion/deputation/transfers to be made exists what is its composition.	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment	
7	8	9	10	11	12	13
Essential (i) Master's degree in Sanskrit with English as a subject at the degree level of a recognised University or equivalent. (ii) 5 years' experience in teaching or in educational administration.	Age (i) 2 years for promotion of a direct recruit. (ii) 1 year for qualification of a direct recruit.	Method of Recrt. whether by direct recrt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recrt. by promotion/deputation	If a Departmental promotion/deputation Committee in which promotion/deputation/transfers to be made exists what is its composition.	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment	

Notes 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)

1. Officers under the Central/State Govt. Universities/Recognised Research Institution/Semi-Governmental Bodies/State Tutors or Autonomous Organisations

2. Secretary—Chairman, Joint Secretary (Admn.)—Member

3. Joint Educational Adviser and (LS)—Member

(a) (i) holding analogous posts; Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee

(ii) with 3 years

7	8	9	10	11	12	13
Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste/ Scheduled Tribes at any stage of selection if the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to become available to fill up the vacancies reserved for them.				service in the scale of Rs. 650—1200 or equivalent; or (iii) with 5 years' service in the posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; and	mittee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the U.P.S.C. shall be held.	
Desirable				(b) possessing the educational qualifications and experience as prescribed for direct recruits under Column 7		
(i) Knowledge of one or more Modern Indian languages other than Hindi,				2. The Departmental Assistant (Education Officer (Sanskrit) with 3 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.		
(ii) Practical experience in linguistic studies.				(The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).		

## कृषि भौतिकालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 28 मार्च, 1986

सा. का. नि. 367.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि भौतिक विभाग (कृषि और सहकारिता विभाग) के भर्तार्गत राष्ट्रीय प्रावेशिक जैव उर्वरक विकास केन्द्रों में समूह "क" और "ख" के पदों पर भर्ती का विनियमन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथम:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय प्रावेशिक जैव उर्वरक विकास केन्द्र (समूह "क" और "ख" पर) भर्ती नियम 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होते।

2. लागू होना: ये नियम इससे लपावद्वा अनुसूची के स्तरम् 1 में विनियिष्ट पदों को लागू होते।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे जो नियमों से उपावद्वा अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विनियिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और प्रथम अर्हताएं प्राप्ति: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित प्रथम बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 13 में विनियिष्ट हैं।

5. निरहृताएं: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विशाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होता:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रथ्य पश्कार को लागू स्वीय विधि के प्रधोन अनुसूची है और ऐसा करने के लिए प्रथ्य प्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट के सकते।

6. विधिल करने की एवं विधिल करने की विधि: यह केन्द्रीय सरकार ही यह राय है कि ऐसा करना प्रावश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है, उक्त विधिल करने के तथा संघ संघ सेवा प्रायोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी बांग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आवेद द्वारा विधिल कर सकती।

7. व्यावृति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आवकाणों, आयु सीमा में छुट और प्रथम विधियों पर प्रभाव नहीं आलेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वा रा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आवेदों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और प्रथम विधिल के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रथम पद अवधि	सीधी भर्ती किए जाने वाले वर्चय पद	व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय विधिल सेवा (पैदान) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधोन अनुसूची या नहीं।
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.
1. निदेशक	1*	साधारण केन्द्रीय (1985) सेवा समूह "क"	1800-100-2000 स्पष्ट	वर्ष	30 वर्ष से व्यक्ति नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेदों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक विधिल की जा सकती है)।		हाँ

\*कार्यभार के राजपत्रित प्राधार पर पर्याप्त वर्तन किया जा सकता है।

टिप्पणी: आयु सीमा प्रदानित करने के लिए नियमिक तारीख भारत में अन्यविधियों से (उनसे मिल जाएंगी।

अंदमान और निकोबार द्वीप-  
समूह तथा लक्षद्वीप में हैं (प्राये-  
दन प्राप्त करने के लिए नियत  
को गई अंतिम तारीख होती।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए जैकिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेश को अनुवि तर्दि कोई हो  
भर्ता एवं विहित प्रायु और जैकिक प्रहृताएं प्रोत्तर व्य-  
क्तियों की दशा में लाये होती या नहीं।

भावधारक :

प्रायु : नहीं  
जैकिक भर्ता : हाँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
एक बर्द।

- किसी भाव्यताप्राप्त विष्वविद्यालय से मुदा विज्ञान/इंजिनियरिंग रसायन विज्ञान या रसायन विज्ञान सूक्ष्म जीव विज्ञान में स्नातकोत्तर की डिप्लोमा या समतुल्य।
- उर्वरक के उपयोग कार्यनिक अपेक्षित के पुनः वर्कशॉप/वैज्ञानिक उर्वरकों के उपयोग और उनके क्वालिटी नियंत्रण/शास्य दिक्षान या इंजिनियरिंग के लोक में 10 बर्द का अनुभव।
- उर्वरक और ज्ञाव विकास के क्षेत्र में विज्ञानात्मक कार्यक्रमों को कार्यान्वयन करने का प्रशासनिक अनुभव।

टिप्पणी 1. भर्ता एवं अन्यथा सुरक्षित भव्यतियों की दशा में संघ स्वेच्छा सेवा भायोग के विवेकानुसार शिविल की जा सकती है।

2. अनुभव संबंधी भर्ता/भर्ता एं (संघ स्वेच्छा सेवा भायोग के विवेकानुसार अनुसूचित जनजातियों और अनु- सूचित जनजातियों के भव्यतियों की दशा में तब शिविल की जा सकती है), जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ स्वेच्छा सेवा भायोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समूदायों के भव्यती पर्याप्त संभाया में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

धोधमीय : संबंधित विषय में डाक्टर की डिप्लोमा।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होती या प्रोक्षित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा प्रोक्षिति/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की दशा में वे जैकिक विमुख प्रोक्षिति/प्रतिनियुक्ति विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोक्षित द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके प्रोक्षिति : ऐसे ज्येष्ठ सूक्ष्म जीव जैकिक और ज्येष्ठ सूक्ष्म जीव जैकिक प्रतिनियुक्ति सह-प्रादेविक नियेगक विकास के प्रतीक विकास के लिए नियमित सेवा है।)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

(जिसके अंतर्गत अत्यकालिक संविदा भी है)

केन्द्रीय सरकार/यात्रा सरकारी/विष्वविद्यालयों/माध्यमिक प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के ऐसे प्रधिकारी :

- वो सदूच पर वारंग किए हुए हैं, या
- विनम्री 1500-1800 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर
- 3 बर्द की सेवा की है, या

(प्रतिनियुक्ति की घटविधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में हस्त निवृत्ति से ठीक पहले घासित किसी अन्य कार्डर वाला पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की घटविधि है, साधारणतया बार व वैसे अधिक नहीं होती।

3. जिनकी 1300-1700 रुपए या समतुल्य बेततमान वाले पदों पर 5 वर्ष की सेवा की है, और

4. जिनके पास संघम 7 के सीधे सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विद्वित योक्तिक अर्हता और अनुबंध है) (समयोधक) कीड़ार श्रेणी के वे विभागीय भ्रष्टाकारी जो श्रोतुति की सीधी जाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होते। इस प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति श्रोतुति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होते।

यदि विभागीय श्रोतुति समिति है तो उसकी संरक्षना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परा भर्ती किया जाएगा

(1) श्रोतुति पर विचार करने के लिए (समूह "क" विभागीय श्रोतुति समिति; सीधे भर्ती करने समय) श्रीर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अस्पष्टकालिक क्षमिता भी है) पर किसी भ्रष्टाकारी की शियुक्ति करने समय संघ लोक सेवा आयोग से पराभर्ती करना आवश्यक है।

1. आवश्यक सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—प्रध्यायक

2. संयुक्त सचिव (उच्चरक)—सदस्य

3. संयुक्त सचिव (प्रशासन)—सदस्य

(2) समूह "क" विभागीय श्रोतुति समिति:

(पुष्टि पर विचार करने के लिए) 1

1. संयुक्त सचिव (उच्चरक)—प्रध्यायक

2. संयुक्त सचिव (प्रशासन)—सदस्य

टिप्पणी: पुष्टि से संबंधित विभागीय श्रोतुति समिति कार्यवाहिया, संघ लोक सेवा आयोग के अनुसोदनार्थी लेजी जाएगी किन्तु यदि आयोग उनका अनुसोदन नहीं करता है तो विभागीय श्रोतुति समिति की बेंठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में किर से होती है।

1	2	3	4	5	6	7
2. (क) ज्येष्ठ सूक्ष्म जीव वैज्ञानिक (1985)	7*	साकारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	1500-60-1800 रु. सागू नहीं होता	4.5 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये घन्यवेत्तों या घावेत्तों के अनुसार सरकारी लेवकों के सिये 5 वर्ष तक विधिल की जा सकती है।		
(ब) ज्येष्ठ सूक्ष्म जीव वैज्ञानिक—सह-प्रायोगिक निवेदक	6*					

\*कार्यालय  
के द्वावार  
पर परिवर्तन  
किया जा  
सकता है।

टिप्पणी : आयु-नीमा अवधारित करने के लिये विवरित तारीख, प्रत्येक भाग में, भारत में उद्योगियों ते (उच्च सिविल और बंदमान और निकोडार द्वितीय उम्हू तथा सकारीप में है) व्यावेदन ब्रावत करने के लिये नियत की गई अंतिम दारीक दोषी।

7

8

9

## आवश्यक :

- किसी मान्यताप्राप्त विषयविद्यालय से मूर्श विज्ञान/रसायन विज्ञान या कृषि रसायन विज्ञान या सूखम जीव-विज्ञान में स्नातकोसर की डिप्ली या समतुल्य ।
- उर्वरकों के उपयोग/कार्बनिक अपारिष्ट के पुनःचक्रण/जैव उर्वरकों के उपयोग और उनके एकालिटी नियंत्रण/संस्थ विज्ञान या कृषि विस्तार के क्षेत्र में 7 वर्ष का अनुभव ।

टिप्पणी : 1. अर्हताएं अन्यथा सुरक्षित अध्ययियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिखिल की जा सकती ।

2. अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और मानुसूचित जनजातियों के अध्ययियों की दशा में तब शिखिल की जा सकती है/हैं, जब वर्धन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थी पर्याप्त संस्कार में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।

## बाह्यनीय :

- संबंधित विषय में डाक्टर की डिप्ली ।
- उर्वरक/धारा के क्षेत्र में विकासात्मक कार्यक्रम कार्यान्वित करने का प्रशासनिक अनुभव ।

10

11

- 70 प्रतिशत प्रोक्षित द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
- 30 प्रतिशतियुक्ति (जिसके प्रत्यार्थी अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा, और
- 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोक्षिति : ऐसे कृषि शास्त्री और प्रशिक्षण सह-विस्तार विशेषज्ञ जिनकी अपनी अपनी श्रेणी में 5 वर्ष की विधिमित सेवा है ।

प्रतिशतियुक्ति पर स्वानान्तरण (जिसके प्रत्यार्थी अल्पकालिक संविदा भी है)

(क) 1. जो सदृश पद धारण किये हुए हैं, या  
2. जिसकी 1300-1700 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष की सेवा है, या  
3. जिसकी 1100-1600 रुपये या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष की सेवा है, और

(ल) जिसके पास स्तम्भ 2 के नीचे सीधी भर्ती किये जाने वाले अधिकारीयों के लिये विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं । समपोषक (फीडर) श्रेणी के विभागीय अधिकारी की प्रोक्षिति की सीधी लाईन में हैं, प्रतिशतियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पाल नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिशतियुक्ति अधिक प्रोक्षित द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पाल नहीं होंगे ।

(प्रतिशतियुक्ति की अवधि, जिसके प्रत्यार्थी अल्पकालिक संविदा में इस नियुक्ति से ठीक पहले आरित किसी अन्य काउंसिल वाले पद पर प्रतिशतियुक्ति की अवधि है, साधारणतया भारत वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

12

13

- (प्रोक्षिति पर विचार करने के लिये) समूह "क" विभागीय समिति
  - अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
  - संयुक्त सचिव (उर्वरक)—सदस्य
  - संयुक्त सचिव (प्रशासन)—सदस्य
- (पुस्टि पर विचार करने के लिये)
  - संयुक्त सचिव (उर्वरक)—अध्यक्ष
  - संयुक्त सचिव (प्रशासन)—सदस्य

टिप्पणी : पुस्टि से संबंधित विभागीय प्रोक्षिति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ मेंकी आवंटी, किसी यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोक्षिति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के सम्बन्ध या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी ।

सीधी भर्ती करने समय और प्रतिशतियुक्ति (जिसके प्रत्यार्थी अल्पकालिक संविदा भी है) किसी अधिकारी को नियुक्त करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है ।

1	2	3	4	5	6
2. सत्य विज्ञानी	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा (1985) समूह "क" राजपत्रित रखने	1100-50-1600	लागू नहीं होता	40 वर्ष से व्यापिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सरकारों के लिये 5 वर्षों तक शिखिल की जा सकती है। टिप्पणी- आप सीधा अवधारित करने के लिये निष्पायिक तारीख भारत में अस्थिरियों से (उनसे भिन्न जो बंदमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लद्दाख में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई वांतिम तारीख होगी।

7

8

9

आवश्यक :	लागू नहीं होता	एक वर्ष
(1) किसी भाव्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मूदा विज्ञान/कृषि रसायन विज्ञान सूक्ष्म जीव विज्ञान/रसायन विज्ञान/कृषि विज्ञान/कृषि विस्तार में स्नातकोत्तर की डिप्ली या समतुल्य।		
(2) उच्चरक्षों के उपयोगी/जीव उच्चरक्षों/कार्बनिक पुनः चक्रण के लोक में प्रयोगों का डिजाइन तैयार करने, अभियास बनाने और आकड़ों के निर्वर्चन का 5 वर्ष का अनुभव।		

टिप्पणी—1. अर्हताएं अन्यथा सुमहित अस्थिरियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिखिल की जा सकती है।

टिप्पणी—2. अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जनजातियों और अनुसूचित जातियों के अस्थिरियों की दशा में तब शिखिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिये अवासित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रक्षा ने वाले उन समुदायों के अस्थर्यों पर्याप्त संभवा में उपलब्ध वहीं हो सकें।

## बांकड़ीय :

- संवित विषय में डॉक्टर की डिप्ली।
- उच्चरक्ष/आकृष के लोक में विकासात्मक कार्यक्रम कार्यान्वित करने का प्रशासनिक अनुभव।
- उच्चरक्षों कार्बनिक अपरिषट के पुनः चक्रण/जीव उच्चरक्षों के उपयोग की प्रोटोकोलों और आधुनिक पद्धति के स्थानान्तरण का ज्ञान।

c 10

11

अतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके प्रत्यार्पित अल्पकालिक मंदिशा भी है) द्वारा जिसके न हो सकने पर संघीय भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके प्रत्यार्पित अल्पकालिक मंदिशा भी है) स्थानान्तरणः (केन्द्रीय राज्य सरकारों विश्वविद्यालयों मान्यताप्राप्त अनुर्धान सदस्याश्रयों के लिये अधिकारीः (क) (1) जो नदण पर धारण किय हुए हैं, या (2) जितकी 700-1300 रुपय या उससे अधिक बेनेफिट वाले पर
--	---

पर 5 वर्ष की सेवा की है, या

(3) जिनकी 650-1200 रुपये या समतुल्य बेतनमात्र वाले पर्वों पर 5 वर्ष की सेवा है, और

(4) जिन के पास स्तम्भ 7 के नीचे सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित शैक्षिक प्रहृताएं और अनुभव नहीं।

(सम्पोषक (फीडर) श्रणी के वे विभागीय प्रधिकारी जो प्रोफेशन की सीधी लाईन में हैं, प्रतिनियुक्त पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पावर नहीं होते। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोफेशन विभाग नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पावर नहीं होते।

(प्रतिनियुक्त संविदा की प्रवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले व्यारित किसी भाष्य कावर वाले पर प्रतिनियुक्त की प्रवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।)

12

13

(पुस्ति पर विचार करने के लिये)

समूह "क" विभागीय प्रोफेशन समिति :

1. संयुक्त सचिव (उच्चरक) अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन) सदस्य

टिप्पण : पुस्ति से संबंधित विभागीय प्रोफेशन समिति की कार्यवाहियों, संबंधी सेवा आयोग के अनुसोदनात्मक ज्ञानें, किसी भाष्य आयोग उनका अनुसोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफेशन समिति की बैठक संबंधी सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होती।

व्यवन प्रत्येक अवसर पर संबंधी सेवा आयोग से परामर्श से कि जायेगा।

1	2	3	4	5	6	6 (क)
4. प्रशिक्षण-संहार विस्तार विशेषज्ञ	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा (1985)	1100-50-1600 समूह "क" राजपत्रित रूपये	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं।	हाँ, सीधे भर्ती (केन्द्रीय संरक्षक द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आवेदणों के अनुसार संरक्षक सेवकों के लिये 5 वर्ष तक विभिन्न की जा सकती है।
		कार्यभार				टिप्पण : आमु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णयिक तारीख, भारत में अस्पर्धियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निको-बार, दीपसमूह तथा लम्बोर में हैं) आवेदन प्राप्त होने के लिये नियन की गई यांत्रिक तारीख होती।
		के आवार				
		पर परिवर्तन				
		किया जा				
		सकता है।				

7

8

9

आवश्यक :

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किये गये व्यक्तियों के लिये एन वष

1. किसी मान्त्रियप्राप्त विविधालय से मृदा विज्ञान इकाय रसायन विज्ञान सूक्ष्म जीव विज्ञान रसायन विज्ञान इकाय विस्तार में स्नातकोत्तर की छिप्री या समतुल्य।
2. उच्चरकों के उपयोग कार्बनिक अवधिष्ठ के पुनः उक्त उच्चरक और उनके क्लासिटी नियंत्रण के पुनः उपयोग के क्षेत्र में विस्तार कार्य प्रशिक्षण आयोजित करने का 5 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1. अहंताएँ ग्राम्यता सुरक्षित अभ्यासियों की दशा में संघ  
लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिखित की जा  
सकती है।

टिप्पण 2. अनेक भौतिकी अहंता/अहंताएँ, संघ लोक सेवा आयोग  
के विवेकानुसार अनुशृंखित जानियों और अनुशृंखित  
जनजातियों की दशा में नव शिखित  
की जा सकती है/है जब चयन के किसी प्रक्रम  
पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि  
उनके लिये भारतीय रिक्तियों को भरने के लिये  
अपेक्षित अनुभव रखने वाले उत समुदायों के  
अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछायी (1) संबंधित विषय में आकटर की छिपी।

(2) जैव उत्तरकों कार्बनिक अपशिष्ट के पृष्ठ वक्तव्य  
की उत्तरकों के उपयोग से संबंधित प्रौद्योगिकी  
के अन्तरण और आपूर्तिक विस्तार पश्च नियों का  
ज्ञान।

(3) उत्तरकों और आव विकास के भौतिक में विकासात्मक  
कार्यक्रम को कार्यान्वयित करने का प्रणालीनिक  
अनुभव।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अनाकालिक नविदा भी है)  
जिसके प्रश्नों ग्राम्य पर सीधी भर्ती होती है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक  
संविदा भी है) स्थानान्तरण:

केर्नाय/ग्राम्य सरकारी/विश्वविद्यालयों/भाग्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं  
के ऐसे अधिकारी:

(क) (1) जो सदृश पर धारण किये गए हैं, या

(2) जिनकी 700-1300 रुपये या समतल्य वेतनमान वाले प  
पर 5 वर्ष की सेवा है, या

(3) जिनकी 650-1200 रुपये या समतल्य वेतनमान वा  
पदों पर 8 वर्ष की सेवा है, और

(घ) जिसके पास सामग्री 7 के नीचे सीधी भर्ती किये जाने वाले  
शक्तियों विहित शक्तिक अंदराना और अनुभव हैं।

(प्रांतिक्षिक संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत उमी संगठन विधाय में इस नियमित से  
ठीक पहले शामिल विर्ति अवय काडर बोर्ड पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है,  
साक्षाग्नशया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(पुष्टि पर विचार करने के लिये) समृद्ध "व" दिभागीय प्रोक्षनि ममिनि  
संयंक्ष संविधि (उत्तरक) — प्रध्यक्ष  
संयंक्ष संविधि (प्रणालीन) — सदस्य

चयन प्रत्येक अवगत पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया  
जायेगा।

टिप्पणी: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोक्षनि ममिनि की कार्यवालियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुभोक्तार्थ भेजी जायेगी फिल, यदि आयोग उनका अनुभोक्ता  
नहीं भरता है तो विभागीय प्रोक्षनि ममिनि की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	6क
5. सम्पादक-सह- प्रश्नकान्तरालयों परामर्शदाता	1 <sup>व</sup> ( 1985 )	साधारण केन्द्रीय सेवा	1106-50-1600 क्रमांक पर परिवर्तन किया जा सकता है।	भाग मही होता।	सात नहीं होता।	हां स.धे भर्ती किये गए अधिकारीयों के लिए।

आवश्यक :

लागू नहीं होता ।

सीधे भर्ती नियम गत अधिकारियों के लिए एक वर्ष

1. किसी मान्यताप्राप्त विषयविद्यालय से मास्टर की डिप्लोमा समतुल्य ।
2. किसी मान्यताप्राप्त विषयविद्यालय या संस्थान से पूरतक विज्ञान में डिप्लोमा या समतुल्य डिप्लोमा ।
3. पूरतकालय का 7 वर्ष का अनुभव ।

टिप्पणी—1. अहेताएं अन्यथा सुभृहित अध्यर्थियों की वजा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानन्दसार नियमित की जा सकती हैं।

टिप्पणी—2. अनुभव संबंधी अहेता/अहेता (संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानन्दसार अनुसूचित जनजातियों/अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों के दशा में तब नियमित की जा सकती है) जहां उपर्यन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह गति है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरते के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वापर्याय : (1) किसी मान्यताप्राप्त विषयविद्यालय से पूरतकालय विज्ञान में मास्टर की डिप्लोमा ।  
 (2) किसी उत्तरवाचिक्यपूर्ण हैसियत में वस्तावजी कार्य का अभन्दव ।  
 (3) अंग्रेजी से भिन्न किसी एक अंतर्राष्ट्रीय यूरोप की भाषा का कार्य साधक कानून ।  
 (4) सम्बादन/पत्रकारिता/पत्रिकाएँ आदि का अनुभव ।

प्रतिनियुक्त पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)  
 जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारी/प्रिवेटविद्यालयों/मान्यता प्राप्ति विवेकानन्दसार अधिकारी के द्वारा अधिकारी :

- (क) (1) जो सदृश पद धारण किये हुए हैं, या
- (2) जिनकी 700-1300 रुपये या अनुत्तुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष की सेवा है
- (3) जिनकी 650-1200 रुपये या अनुत्तुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष की सेवा है, और

(ब) जिन के पास सदृश 7 के नीचे सीधे भर्ती किये जाने वाले अधिकारियों के लिये विविहत शैक्षिक अद्वाराएं और अनुभव हैं।

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अध्यकारी का वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

(पुष्टि पर विचार करने के लिये) समूह “क” विभागीय प्रोफेशन समिति :

- 1 संघतुल संविद (उच्चरक)---अध्यक्ष
- 2 संघशत संचित (प्रशासन)---सदस्य

प्रतिनियुक्ति/संविदा पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय प्रौढ़ सीधी भर्ती करते समय मध्य लोक सेवा आयोग से परामर्श करभा आवश्यक है।

टिप्पणी : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोफेशन समिति की कायब हियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदन ये भेजी जायेंगी, जिन्हें दूर आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफेशन समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में किर में होगी।

1	2	3	4	5	6	6क
---	---	---	---	---	---	----

ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी	9*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	1100-50-1600 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
------------------------------	----	--	----------------------	-------------------	----------------	----------------

\*कार्यभार के  
आधार पर  
परिवर्तन  
किया जा  
सकता है।

7 लागू नहीं होता	8 लागू नहीं होता	9 लागू नहीं होता
---------------------	---------------------	---------------------

10

11

## प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

(उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काउंसिल वाले पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

## प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी

- (क) (1) जो सदृश पद भारण किए हुए हैं,
- (2) जिनकी 700-1300 रु. या समतुल्य बेतनमात्र वाले पदों पर 5 वर्ष की सेवा है, या
- (3) जिनकी 650-1200 रु. या समतुल्य बेतनमात्र वाले पदों पर 8 वर्ष की सेवा है, और
- (ब) जिनके पास प्रशासन/लेखा और स्थापना कार्यों का अनुभव है।

12

13

लागू नहीं होता

प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करने समय संघ सेवा सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	6क
---	---	---	---	---	---	----

सहायक सूच्य अधिकारी	8*	साधारण केन्द्रीय सेवा सेवा समूह "क" राजपत्रित	700-40-900-रु.रो.- 40-1100-50- 1300 रुपए	वर्ष	35 वर्ष से अधिक महीने	महीने
---------------------	----	---	--	------	-----------------------	-------

\*कार्यभार के  
आधार पर  
परिवर्तन  
किया जा  
सकता है

टिप्पणि : आयु-सीमा अवधि-  
रित करने के लिए  
नियायिक तारीख, भारत  
में अध्यायियों से (उनसे  
पिछे लों प्रबंधनाता और  
निकोबार द्वीप तथा लक्ष-  
द्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त  
करने के लिए नियत की  
गई अकेतिथ तारीख  
होगी।

आवश्यक :

तरी

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष और पदोन्नत अधिकारियों के लिए दो वर्ष।

- (1) किसी मास्ता प्राप्त विश्वविद्यालय से मूदा विज्ञान या हृषि रसायन विज्ञान या मूदा सूक्ष्म जीव विज्ञान या रसायन विज्ञान में स्नातकोत्तर की डिप्लोमा या समतुल्य।
- (2) मूदा सूक्ष्म जीव विज्ञान/जीव उर्वरकों/उर्वरकों के उपयोग/ कार्बनिक अपशिष्ट के पुनर्जन्म के क्षेत्र में हृषि अनुसंधान/विकास में 3 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।

टिप्पण 1: अहंताएं अन्यथा मुर्मिहत अध्ययनियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार पियिल की जा सकती है।

टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) संघ लोक सेवा आयोग/संकाम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययनियों की दशा में तल शियिल की जा सकती है(है)। जब ज्यवत के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/ संकाम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए प्रारक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

बांधनीय :—

- (1) सम्बन्धित विषयों में डाक्टर की डिप्लोमा।
- (2) जैवउर्वरकों की उत्पादन प्रौद्योगिकी और उनकी कीलंड जांच और व्यालिंट नियंत्रण का अनुभव।

- (1) 50 प्रतिशत प्रोमोशन द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अस्तर्वात अन्वकालिक संविदा भी है)।
- (2) 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अस्तर्वात अर्थ- कालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोक्षणि: ज्येष्ठतकनीकी सहायक जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अस्तर्वात अल्पकालिक संविदा भर्ती) : केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मास्ता प्राप्त अनुसंधान भर्ताओं के लिए अधिकारी;

- (क) (1) जो सदृश पदधारण किए हुए हैं, या
2. जिसकी 650-1200 रुपये या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष की सेवा है, और
3. जिसकी 550-900 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष की सेवा है, और

(ख) जिसके पास स्तम्भ 7 के नीचे सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अहंताएं और अनुभव हैं।

“[संपर्याप्त (फोड़र) श्रेणी के वे विभागीय अधिकारी जो प्राप्ति की सीधी लाइसेंस में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोक्षणि द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अस्तर्वात उसी संघठन/विभाग में हम नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउंसल वाले पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साथारणतया तीन वर्ष से अधिक भर्ती होगी।”

(प्रोश्नति पर विचार करने के लिए) समृह “क” विभागीय प्रोश्नति भविति : चयन प्रत्येक ग्रन्थपत्र पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष;

2. संयुक्त सचिव (उचितक)—सदस्य;

3. संयुक्त सचिव (प्रशासन)—सदस्य।

2. (पुष्टि पर विचार करने के लिए) समृह “क” विभागीय प्रोश्नति भविति :

1. भवृज सचिव (उचितक)—अध्यक्ष;

2. यंत्रनक सचिव (प्रशासन)—सदस्य।

टिप्पणा : पुष्टि में संवादित विभागीय प्रोश्नति गर्मिति की कार्यवाहिया, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है, तो विभागीय प्रोश्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	6क
8. सहायक विषयक अधिकारी	6* ( 1985 )	माध्यारण केन्द्रीय सेवा समृह “क”. कार्यभार के प्राधारपत्र परिवर्तन किया जा सकता है।	700-40-900-इ.रो- 40-1100-50- ग्रामपत्रिन 1300 रु.	लागू नहीं होता होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
7	8	9				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके प्रत्यारोपण अलाकालिक संविदा भी है )

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके प्रत्यारोपण अलाकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/प्रालिक सेक्टर उपक्रमों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के एसे अधिकारी :

(क) ( 1 ) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

( 2 ) जिनको 650-1200 रु. या समतुल्य बेनमान वाले पदों पर 3 वर्ष की सेवा है, या

( 3 ) जिनकी 550-900 रु. या समतुल्य बेनमान वाले पदों पर 5 वर्ष की सेवा है, और

(छ) जिनके पास निम्नविवित अद्दताएँ हैं :—

मूदा विज्ञान या रसायन विज्ञान या कृषि रसायन विज्ञान या ग्रन्थ-शास्त्र या वाणिज्य या कृषि अर्थशास्त्र या कृषि में, मूदा विज्ञान या मूदा सूक्ष्म जीव विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ मास्टर की डिग्री।

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके प्रत्यारोपण उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

1	2	3	4	5	6	6क
---	---	---	---	---	---	----

9. ज्येष्ठ तकनीकी सक्षम्यक	28* (1985)	माध्यारथ केन्द्रीय सेवा कार्यभार के अनुसंचित आधार पर अनुसंचित परिवर्तन किया जा सकता है।	550-25-750-क.रो. यागू नहीं 30-900इ. होता	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुबंधों तथा आवेदनों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है।)	नहीं
-------------------------------	---------------	--	---	--	------

टिप्पणः आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख अध्ययित्यों से (उनसे भिन्न जो प्रदमान और निकोबार द्वीप तथा लकड़ीप में हैं) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होती।

7	8	9
---	---	---

आवश्यकः

यागू नहीं होता

2 वर्ष

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान या भूवा विज्ञान या कृषि रसायन विज्ञान या कृषि (भूवा विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ) या भूवा सुधार जीव विज्ञान में मास्टर की डिग्री या समतुल्य।

टिप्पण 1: अहंताएं अन्यथा सूझहित अध्ययित्यों की दस्ता में संबंध लोक सेवा आवेदन के विवेकानु-शार अनुसुचित जातियों और अनुसुचित जनजातियों के अध्ययित्यों की दशा में तब शिखिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संबंध लोक सेवा आवेदन/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित अनुभव रहने वाले उन समुदायों के अध्ययनी पर्याप्त संब्यास में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) संबंध लोक सेवा आवेदन/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानु-शार अनुसुचित जातियों और अनुसुचित जनजातियों के अध्ययित्यों की दशा में तब शिखिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संबंध लोक सेवा आवेदन/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित अनुभव रहने वाले उन समुदायों के अध्ययनी पर्याप्त संब्यास में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

दोषान्तरिक्षः जैव-उद्योगों के उपयोग या कार्बनिक पुनःचक्रण के क्षेत्र में अनुसंधान/विकास।

10

सीधी भर्ती द्वारा

11

यागू नहीं होता

12

13

(पुष्टि पर विचार करने के लिये) भूवा "ख" विभागीय प्रोत्त्रति समिति

चयन संबंध लोक सेवा आवेदन के परामर्श से किया जावेगा।

1. मंत्रालय सचिव (उद्योग) — अध्यक्ष

2. निदेशक (उद्योग) — सदस्य

3. निदेशक, एम०एस०डी०सी०— सदस्य

4. ज्येष्ठ सूक्ष्म जीव वैज्ञानिक/प्रावेशिक निदेशक — सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोत्त्रति समिति की कार्यवाहिया, संबंध लोक सेवा आवेदन के अनुमोदनार्थ जैवी जारीनी, किस्तु, यदि आवेदन उनका अनुमोदन नहीं करता है, तो विभागीय प्रोत्त्रति समिति की बैठक संबंध लोक सेवा आवेदन के अध्यक्ष या किसी उदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	6क
10. फिल्म प्रोजेक्टर आपरेटर	1* (1985)	सांशारण केन्द्रीय सेवा समूह अराजपत्रित *कार्यपाल के शास्त्रीय पर परिवर्तन किए जा सकता है।	350-25-750-३० रु०-३०-९०० रु०	लागू नहीं होता। 30 वर्ष से प्राधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुगार मरकारी सेवकों के लिये ५ वर्ष तक शिविल की जा सकती है।	नहीं	

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित  
करने के लिये निणियक  
तारीख, भारत में अध्य-  
विधान से (उनसे भिन्न जो  
अंदमान और निकोबार  
द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं)  
आबेदन प्राप्त करने के  
लिये नियत की गई  
अंतिम तारीख होगी।

7	8	9
आवश्यक --	नहीं	मीठे भर्ती किये गये व्यक्तियों के लिये एक वर्ष।
(1) किसी मान्यताप्राप्त विषविद्यालय या संस्था से सिनेमा छावनि इंजीनियरिंग या सिनेमा प्रोजेक्शन में डिप्लोमा या समतुल्य।		
(2) किसी सिनेमा घर या ऐसे किसी संगठन में फिल्म प्रोजेक्शन कार्प/दृश्य-अध्य सहायता का एक वर्ष का अनुभव।		

टिप्पण : 1. अर्हताएँ अन्यथा सुर्खित अध्ययियों को देश में सब जांक सेवा अधीन दिवेकानुसार शिविल की जा सकती है।

2. अनुभव नहीं भर्ती (अर्हताएँ) सभ साक सेवा आधीन/संधर्म प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययियों की बधा में तब शिविल की जा सकती है (हैं) जब बयन के किसी प्रक्रम पर सभ साक सेवा आधीन/संधर्म प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों का भरने के लिये अप्रेशिन अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्ययीं पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

10	11
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) जिसके न हो सकने पर मीठी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)/स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/अर्द्ध-सरकारी स्वायत्त या कानूनी संगठनों और सोक-उपकरों के ऐसे प्राधिकारी :—
	(क) (1) जो सदृश पर धारण किये द्वारा है, या
	(2) जिनकी 425-700 रु० या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष की सेवा है, और
	(ख) जिनके पास स्तर 7 के नीचे सोधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विशिष्ट शैक्षिक अर्हताएँ और अनुसूच हैं।
(प्रतिनियुक्ति संविदा की प्रश्ना, जिसके अन्तर्गत उसको संगठन/विभाग में है तियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काढ़र बात पर प्रतिनियुक्ति की प्रश्ना है, सांशारणतया तीन वर्ष से प्राधिक नहीं होगी।)	

(पुस्ट पर विचार करने के लिये) समूह 'ब' विभागीय प्रोफेशन समिति:

1. संयुक्त सचिव (उर्द्धरक) — प्रधानश
2. निदेशक (उर्द्धरक) — सदस्य
3. निदेशक, एन.बी.डी.डी.सी. — सदस्य
4. अधिकारी सूची जीव विज्ञानिक/प्रादेशिक निदेशक — सदस्य

टिप्पणी: पुस्ट में विभिन्न प्राधिकारी समिति की कार्यधारियों, संघ लौक सेवा आयोग के अधीनस्थ एवं नेतृत्व विभागीय, किन्तु, यदि अ.योग उनका अनुसारित नहीं करता है तो विभागीय प्रोफेशन समिति की वैधक संघ लौक सेवा आयोग के प्रधानश या किसी सदस्य की प्रधानशता में फिर से होती।

संघ लौक प्रधानश पर संघ लौक सेवा आयोग के प्रधानश से किया जायेगा।

[कांसं 6-16/83-न्याय]

ज०क० अरोड़ा, संयुक्त सचिव (उर्द्धरक)

### MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 28th April, 1986

G.S.R. 367.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Group 'A' and Group 'B' at National/Regional Bio-Fertiliser Development Centres under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely :—

1. Short title and commencement.—(a) These rules may be called National/Regional Bio-Fertiliser Development Centres (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1985.

(b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in Column (1) of the Schedule annexed hereto.

3. Number, classification and scale of Pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the schedules annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The methods of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as

specified in columns (5) to (13) of the Schedule aforesaid.

#### 5. Disqualification. No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to Relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6a)	(7)
1. Director	1* (1985)	General Central Service *Subject to varia- tion depen- dant on work- load.	Rs. 1800- 100-2000.	Selection	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Yes.	Essential : (i) M. Sc. in Soil Science/ Agricultural Chemistry or Chemistry or Microbiology from a recognised University or equivalent. (ii) 10 years' experience in the field of Fertiliser Use/R. recycling of organic waste/Use of

the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).

Bio-fertiliser and their quality control Agro-nomy or Agricultural Extension.

(iii) Administrative experience of implementing developmental programmes in the field of Fertiliser and Manure development.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/ are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**Desirable :**

Doctorate degree in the subject concerned.

Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions.	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruit. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruit. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruit.
(8)	(2)	(10)	(11)	(12)	(13)
Age : No. EQ : Yes	One year for direct recruit.	By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) failing both by direct recruitment.	Promotion : Senior Micro-biologist and Senior Microbiologist-cum-Regional Director with 3 years' regular service in the respective grade. Transfer on deputation (including short-term contract) :- Officers under the Central/State Govts./Universities/Recognised Research Institutions :- (a)(i) holding analogous posts; or	(1) Group 'A' DPC (for considering promotion) : 1. Chairman/Member, U.P.C. -- Co-chairman 2. Joint Secretary (Fertil.) -- Member 3. Joint Secretary (Adminn.) -- Member (2) Group 'A' DPC (for officer on deputation (including short-term contract.) : 1. Joint Secretary (Fertil.) -- Chairman 2. Joint Secretary (Adminn.) -- Member	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruit. and appointment (Adminn.) -- Member pointing an officer on deputation (including short-term contract.)
				Note : The Proceedings of the DPC relating to	

			(11)	(12)
			<p>(ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 1500—1800 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 1300—1700 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under col. 7.</p> <p>"(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 4 years)".</p>	<p>confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.</p>

## M

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	6(a)	(7)
2.(a) Senior Micro-biologist (1985)	7*	General Central Service	Rs. 1500- 60-1800	N.A.	Not exceeding 45 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Yes.	Essential : (i) M.Sc. in Soil Science Chemistry or Agricultural Chemistry or Microbiology from a recognised University or equivalent. (ii) 7 years' experience in the field of fertiliser use/Recycling of organic waste/use of bio-fertiliser and their quality control/Agronomy or agricultural extension.
(b) Senior Micro-biologist-cum-Regional Director	6	Gazetted.			Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).		Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise not qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is

\*Subject to variation dependent on workload.

of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**Desirable :**

- (i) Doctorate degree in the subject concerned.
- (ii) Administrative experience of implementing developmental programmes in the field of fertiliser/manure.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
EQ : Yes Age : No	One year for direct recruit.	<p>(i) 20% by promotion failing which by direct recruitment.</p> <p>(ii) 30% by transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment, and</p> <p>(iii) 50% by direct recruitment.</p>	<p>Promotion : Agronomist and Training-cum-Extension Specialist with 5 years regular service in the respective grade.</p> <p>Transfer on deputation (including short-term contract) :— Officers under the Central/ State Govts./Universities/ Recognised Research Institutions :—</p> <p>(a)(i) holding analogous posts; or</p> <p>(ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 1300—1700 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 1100—1600 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 7.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 4 years).</p>	<p>1. Group 'A' DPC (for considering promotion).</p> <p>1. Chairman/Member, Service Co-UPSC —Chairman</p> <p>2. Joint Secretary (Fert.) —Member</p> <p>3. Joint Secretary (Admin.) —Member</p> <p>2. Group 'A' DPC (for considering confirmation) :</p> <p>1. Joint Secretary (Fert.) —Chairman</p> <p>2. Joint Secretary (Admin.) —Member</p> <p><b>Note : The Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by Chairman or a Member of the UPSC shall be held.</b></p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short-term contract).</p> <p>1. Chairman/Member, Service Co-UPSC —Chairman</p> <p>2. Joint Secretary (Fert.) —Member</p> <p>3. Joint Secretary (Admin.) —Member</p> <p>2. Group 'A' DPC (for considering confirmation) :</p> <p>1. Joint Secretary (Fert.) —Chairman</p> <p>2. Joint Secretary (Admin.) —Member</p> <p><b>Note : The Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by Chairman or a Member of the UPSC shall be held.</b></p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6a)	(7)
3. Agronomist 1* (1985)	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 1100- 50-1600.	N.A.	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Yes.	Essential (i) M.Sc. in Soil Science/ Agricultural Chemistry/ Micro-biology/Chemis- try/Agronomy/Agricul- tural Extension from a recognised University or equivalent.  Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of appli- cations from candi- dates in India (other than those in Anda- man & Nicobar Is- lands and Laksha- dweep).	(ii) 5 years' experience in designing, laying out of field experiments and interpretation of data in the field of fertiliser use/bio-fertilisers/orga- nic recycling.  Note 1 : Qualifications are relaxable at the discre- tion of the U.P.S.C. in case of candidates other- wise well qualified.  Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/ are relaxable at the dis- cretion of the U.P.S.C. in the case of candidate belonging to Scheduled Castes and Schedulde Tribes, if at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that suffi- cient number of candi- dates from these commu- nities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.  Desirable : (i) Doctorate degree in the concerned subject. (ii) Administrative experi- ence of implementing developmental pro- grammes in the field of fertiliser/manure. (iii) Familiarity with trans- fer of technology and modern methods of fertilisers/recycling of organic waste/fertiliser use.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
N.A.	One year	By transfer on deputa- tion (including short- term contract)/trans- fer failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation (includ- ing short-term contract)/ transfer : Officers under the Central/ State Govts./Universities/ Recognised Research Insti- tutions :—	Group 'A' DPC (for considering confirma- tion) : 1. Joint Secretary(Fort.) —Chairman 2. Joint Secretary (Admin.) —Member	Selection on each occasio n shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

					(11)	(12)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6a)	(7)	
1. Training-cum- Extension Specialist.	1* (1985)	General Central Service	Rs. 1100-50- 1600	N.A.	<p>(a) (i) holding analogous posts; or</p> <p>(ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 700—1300 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 650—1200 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 7.</p> <p>(Period of deputation contract including period of deputation in another ex cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>Note : The Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the U.P.S.C. shall be held.</p>		

(ii) Familiarity with transfer of technology and modern extension methodologies relating to Bio-fertiliser/recycling of organic waste/fertiliser use.

(iii) Administrative experience of implementing developmental programmes in the field of fertiliser and manure development.

8	9	10	11	12	13	
N.A.	Only ar for direct recruits.	By transfer on deputation (including short-term contract)/transfer failing which by direct recruit.	Transfer on deputation (including short-term contract)/ (for considering confirmation) transfer: Officers under the Central/ State Govts./Universities/ Recognised Research Institutions:— (a)(i) holding analogous posts; or  (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent, or  (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and  (b) possessing the educational qualifications and ex- perience prescribed for direct recruits under Col. 7.  Period of deputation/con- tract including period of deputation in another ex- cadre post held immediate- ly preceding this appoint- ment in the same organi- sation/department shall nor- mally not exceed 3 years).	Group 'A'DPC 1. Joint Secretary (F.rt.) —Chairman 2. Joint Secretary (Admn.)—Member	Note : The Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commis- sion for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission

1	2	3	4	5	6	6a	7
5. Editor-cum- Librarian	1* (1985)	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 1100-50- 1600	N.A.	N.A.	Yes for direct recruits.	Essential: (i) Master's degree of a re- cognised University or equivalent. (ii) Degree or equivalent dip- loma in Library Science of a recognised University or Institute. (iii) 7 years' experience in a library.

\*Subject to variation dependent on workload.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to scheduled castes and scheduled tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**Desirable:**

- (i) Master's degree in Library Science of a recognised University or equivalent.
- (ii) Experience of documentation work in a responsible capacity.
- (ii) Working knowledge of any one modern European Language other than English.
- (iv) Experience in editing Journalism/Magazines etc.

8	9	10	11	12	13
N.A.	One year for direct recruits.	By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.	<p>Transfer on deputation (including short-term contract): (for considering confirmation)</p> <p>Officers under the Central/ State Govts./Universities/ Recognised Research Institutions:-</p> <p>(a)(i) holding analogous posts; or</p> <p>(ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 7.</p> <p>(Period of deputation/contract including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>Group 'A' DPC with the U.P. S.C. necessary</p> <p>1. Joint Secretary (Fest.) while appointing an officer Chairman.</p> <p>2. Joint Secretary on deputation/ (Admn.)—Member contract and</p> <p>Note : The proceedings making object of the DPC relating recruitment to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the U.P.C shall be held.</p>	

1	2	3	4	5	6	6a	7
6. Senior Ad- ministrative Officer	1* (1985)	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 1100-50- 1600	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.

\*Subject to variation dependent on workload.

8	7	10	11	12	13
N.A.	N.A.	By transfer on deputation. Transfer on deputation:  Officers under the Central/ State Govts.  (a)(i) holding analogous posts; or  (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; or  (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and  (b) possessing experience in Administration, Accounts and Establishment matters. *(Period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).		N.A.	Consultation with the U.P. S.C. necessary whil. appoint- ing an officer on deputation

(1)	2	(3)	(4)	(5)	(6)	(6a)	(7)
7. Assistant Microbiologist	8* (1985)	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 700-40- 900-B-40- 1100-50-1300 1100-50-1300	Selection Not exceeding 35 years. (Relaxable for Govt. ser- vants upto 5 years in accordance with the ins- tructions or orders issued by the Central Govt.).		No. Essential (i) M.Sc. in Soil Science or Agricultural Chemistry or Soil Microbiology or Micro- biology or Chemistry from a recognised University or equivalent.  (ii) 3 years' practical ex- perience in Agricultural Re- search/Development in the field of Soil Microbiology/ Bio-fertiliser/Fertiliser use /organic recycling.  Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.  Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6a)	(7)
						of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	

**Desirable :**

- (i) Doctorate degree in concerned subject.
- (ii) Experience in production Technology of Bio-fertiliser and their field testing and quality control.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
No.	One year for direct recruit and two years for promotee officer.	(i) 50% by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) (ii) 50% by transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.	Promotion Senior Technical Assistant with 5 years' regular service in the grade. Transfer on deputation (including short-term contract): Officers under the Central/State/Govts./Universities Recognised Research Institutions: (a)(i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' service in the posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; or (iii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 7.	1. Group 'A' DPC Selection on (for considering) each occasion 1. Chairman/Member, shall be made UPSC — Chairman, in consultation 2. Joint Secretary (F. rt.) with the Union — Member, Public Service 3. Joint Secretary (Admn.) Commission. — Member.	1. Group 'A' DPC Selection on (for considering confirmation.) 1. Joint Secretary (F. rt.) 2. Joint Secretary (Admn.) — Member. Note : The Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held. } "The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period

(11)

of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6a)	(7)
8. Assistant Marketing Officer	28* (1985) ■Subject to variation de- pendent on work load.	General Central Service	R. 700-40- 900-EB-40- 1100-50-1300	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
N.A.	N.A.	By transfer on deputation (including short-term contract)	Transfer on deputation (in- cluding short-term contract) : Offices under the Central/ State Govts./Public Sector Undertakings/Recognised Research Institutions :— (a)(i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 650- 1200 or equivalent; or (iii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications as under :— Master's degree in Soil Science or Chemistry of Agricultural Chemistry or Economics or Commerce or Agricultural Economics or Agriculture with specialisation in Soil Science or Soil Microbiology. “(Period of deputation/con- tract including period of deputa- tion in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.)	N.A.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Ser- vice Com- mission.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6a)	(7)
9. Senior Technical Assistant	28* (1985) ■Subject to variation de- pendent on workload.	General Central Service	R. 550-25- 750-EB-30- 900.	N.A.	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Govern- ment servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age	No.	Essential : Master's degree in Chemistry or Soil Science or Agriculture Chemistry or Agriculture (with specialisation in Soil Science) or Soil Micro- biology of a recognised University or equivalent. Note. 1: Qualifications are

(6)

(7)

limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).

relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to scheduled castes and scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Research/development experience in the field of Bio-fertiliser or fertiliser use or organic re-cycling.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
N.A.	Two years. By direct recruitment.	N.A.	Group 'B' DPC : (for considering confirmation)	Selection shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.	

1. Joint Secretary (Fert.)  
2. Director (Fertiliser)  
3. Director, NBDC  
4. Senior Microbiologist/  
Regional Director

Note: The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the USPC shall be held.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6a)	(7)
10. Film Projector Operator (1983)	1* General *Subject to variation dependent on workload	Central Service Group 'B' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 550-25- 750-EB-30- 900.	N.A.	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the central Government). Note : The crucial date for determining the age	No.	Essential : (i) Degree/Diploma in Cinema Sound Engineering or Cinema Projection from a recognised university or Institute or equivalent. (ii) One year's experience of film projection work

(6)	(7)
*Subject to variation load.	<p>limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in Andaman &amp; Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>audio visual aid in Cinema house or any such organisation.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
No	For direct recruits only two years.	By transfer on deputation (including short-term contract)/transfer falling which by direct recruitment.	Transfer on Deputation (Including Short-term Contract)/Transfer :  Officers under the Central/ State Governments/ Semi-Governments, Autonomous or statutory organisations and Public Undertakings :— (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent; and (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 7. (Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'B' DPC : (For considering confirmation) 1. Joint Secretary (Fert.) 2. Director (Fert.) 3. Director NBDC 4. Senior Microbiologist/ Regional Director	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission. —Chairman —Member. —Member. —Member.

Note : The Proceedings of the DPC relating to direct recruit confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

## परिवहन संचालन

(सीमा सड़क विकास बोर्ड)

नई दिल्ली, 21 मई, 1986

सा. का. नि. 368:-राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परा द्वारा प्रदत्त व्यक्तियों का प्रबोध करते हुए, सीमा सड़क इंजीनियरी सेवा समूह 'क' नियम, 1977 की ओर संशोधन करने के लिए नियमसंस्थित शियम बनाते हैं, घर्षतुः—

1. (1) इन नियमों का नाम सीमा सड़क इंजीनियरी सेवा समूह 'क' (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदृश्य होंगे।

2. सीमा सड़क इंजीनियरी सेवा समूह 'क' नियम, 1977 की मानदूची में, कम से 7 और 8 दोनों संबंधित प्रविधियों के स्वाम पर, नियमसंस्थित कम से 7 और प्रविधियों एवं जारी, घर्षतुः—

## मनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	देशमान	अपने पद अथवा प्रबोध पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रायः सीमा का कायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (मेनेजर)	सेवा में जोड़े गए वर्षों नियम 1972 के नियम 30 के प्रबोध मनुसूची है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6क
7. सहायक कर्म- पालक इंजीनियर (सिविल)	326* (1986) *कार्यभार के प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सीमा सड़क इंजी- नियरी सेवा समूह 'क'	700-40-900- ८० रो०-४०-११००- ५०-१३००५.	चयन	1. सम्बलित इंजीनियरी सेवा परीक्षा के माध्यम से भर्ती के लिए 20 वर्ष से कम और 27 वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण : प्रायः सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख नस वर्ष की पहुँच अवस्था होनी चित्र वर्ष में परीक्षा ली जाती है। 2. साकारकार के माध्यम से तदर्श भर्ती के लिए 35 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या मार्गदर्शकों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक क्षियल की जा सकती है।) टिप्पण : प्रायः सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख, भारत में प्रभावितों से (जगत्प्रे- रित जो अंदमान और निको- बार द्वीप सम्बा लकड़ीप में हैं) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अतिम सारीख होती।	नहीं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए भौतिक और अन्य अद्वैतारं

सीधे भर्ती किये जाने व्यक्तियों के लिए विहित परिवेक्षा की अवधि,  
प्रायः और भौतिक अद्वैतारं प्रोत्त्वात् व्यक्तियों यदि कोई हो  
की देखा में सागृ होती या नहीं

2. साकात्कार के माध्यम से भर्ती के लिए :

किसी भाष्यता प्राप्त विभिन्नताय से सिविल इंजीनियरी में किसी या समतुल्य ।

टिप्पणी : अनुसारे अन्यथा सुन्भूति अन्यथियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के लिए नुसार शिखित की जा सकती है।

बाढ़नीमें : विविध इंजीनियरी के लोक में वृत्तिक प्रनुभव ।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा अन्यथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा यही जाने वाली रिक्तियों की प्रतिक्रिया

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में ये व्येधियां लिने से प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

(क) 50% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा । प्रोन्नति : ऐसे सहायक इंजीनियर (विशुद्ध और मात्रिक) जिन्होंने (ग) 50% विद्युत और मात्रिक इंजीनियरी समूह की सेवा और पदों के लिए परीक्षा की उस पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात तीन वर्ष तक सेवा स्थीर के अनुसार संघ लोक सेवा आयोग द्वारा आयोगित सम्मिलित इंजीनियरी सेवा के को हो और जिनके पास मात्रिक इंजीनियरी या आटोमोबाइक हंडी-भाष्यता से सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकते पर साकात्कार के माध्यम से तदर्द भर्ती द्वारा ।

नियरी में कम से कम दिनोंमात्र या गमतुल्य अर्हताएँ हों । (फोटो प्रवर्ण के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी भाइन में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होंगे । उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होंगे ।

(प्रतिनियुक्ति की भवित्व, जिसके घरपांत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले वारित किसी घम्य काढ़र वह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, अधारणतय, तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरक्षणा

भर्ती करने के लिए किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग के प्राप्ति किया जाएगा

समूह 'क' वि. प्रो. स.

(प्रोन्नति पर विचार करने के लिए)

1. सदस्य प्रध्यक्ष, संघ लोक सेवा आयोग – प्रध्यक्ष

2. सचिव, सीमा सङ्कर विकास बोर्ड – सदस्य

3. महानिदेशक, सीमा गड़ – सदस्य

समूह 'क' वि. प्रो. स.

(पुलिस पर विचार करने के लिए)

1. सचिव, सीमा सङ्कर विकास बोर्ड – सदस्य

2. महानिदेशक, सीमा सङ्कर – सदस्य

टिप्पणी : तुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा

आयोग के अनुनोदनार्थे सेवी जाएंगी किसी यदि उसके आयोग उनका अनुमोदन

नहीं आरता है जो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के

प्रध्यक्ष या किसी सदस्य की प्रध्यक्षता में फिर से होगी ।

जगत, प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से प्रयोग करके किया जाएगा ।

8. प्रध्यक्ष कार्य- 119(1986) कार्य- सीमा सङ्कर इंजीनियरी 700-40-800-दरो- दर्शन  
प्राप्ति इंजीनियर भार के आधार पर सेवा समूह "क" 40-1100-50-1300  
विशुद्ध और मात्रिक परिवर्तन किया जा सकता है

1. सम्मिलित इंजीनियरी सेवा नहीं  
परीक्षण के माध्यम से भर्ती के लिए-  
20 वर्ष से कम और 27 वर्ष से अधिक नहीं

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11

टिप्पणी : भाषु द्वीपा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख उस वर्ष की यहानी अगस्त हीमी जिस वर्ष में परीक्षा ली जाती है।

2. साकातकार के माध्यम से तदर्थीमार्फी के लिए 35 वर्ष से भौतिक नहीं।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा आरी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिक्षित की जा भक्ति है।)

टिप्पण : भाषु-द्वीपा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख, भारत में अध्य-सियों से (उनसे जिन जो अवधारित और निकोडार द्वीप तथा सफदीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अनिम तारीख होगी।

7 8 9

सम्मिलित इंजीनियरी सेवा परीक्षा के माध्यम से नियुक्ति के लिए आयु: नहीं।  
प्रावश्यक—किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी में आ. प्र. : उस लौमा तक जो सभा 11 में उपर्योगित है।

2 वर्ष

साकातकार के माध्यम से तदर्थ नियुक्ति के लिए  
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विद्युत/शालिक आटोमोबाईल इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।

टिप्पण : 1. प्रह्लाद अन्यथा सुअहित अध्यर्थियों को दशा में संख सोक सेवा प्रायोग के विवेकानुसार शिक्षित की जा सकती है।

वार्षिकीय : आटोमोबाईल, भारवहन और सड़क निर्माण मशीनरी शीर उपकरण की शोबरहास, मरम्मत और अनुरक्षण का अनुभव।

10

11

(क) 20 प्रतिशत प्रोफ्रेशन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

(ब) 80 प्रतिशत, संख लोक सेवा प्रायोग द्वारा प्रायोजित सम्मिलित इंजीनियरी सेवा परीक्षा के माध्यम से संशोधी भर्ती द्वारा।

टिप्पण : सम्मिलित इंजीनियरी सेवा परीक्षा के माध्यम से घर्ती, सीमा सड़क इंजीनियरी सेवा समूह 'क' (संकोष्म) नियम, 1986 के प्रारम्भ से हो वर्षों की प्रबंधि के लिए नियमित होगी और विभिन्न रिक्तियां साकातकार के माध्यम से तदर्थ भर्ती द्वारा भरी जाएंगी।

प्रोफ्रेशन : ऐसे सहायक इंजीनियर (सिविल) जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो प्रीर जिसके पास किसी मान्यताप्राप्त संस्थान में विश्व इंजीनियरी में कम से कम डिप्लोमा हो।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जो सदूक पर नियमित आधार पर भारण किए हुए हैं;  
(ii) जिन्होंने सहायक इंजीनियर (सिविल) की पंक्ति में कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

(फ्रंटर ग्रेडों के ऐसे विभागीय प्रशिकारी, जो प्रोफ्रेशन की सीधी लाईन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियूक्ति के लिए विभार किए जाने के पाव नहीं होते। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति, प्रोफ्रेशन द्वारा नियूक्ति के लिए विभार किए जाने के पाव नहीं होते।

(प्रतिनियुक्ति की घटवि, जिसके अन्तर्गत दस्ती संगठन/विभाग में इस नियूक्ति से ठीक पहसु वारित किसी घटवि काहर/वाहर पर पर प्रतिनियुक्ति की घटवि है, सांचारणतया तीन बर्चे से घटवि नहीं होती।

समूह "क" वि.प्रो. स.

(प्रोफ्रेशन पर विभार करने के लिए)

1. सरकारी/प्रायोग, संघ लोक सेवा प्रायोग —प्रध्यक्ष
2. सचिव, सीमा सदूक विकास बोर्ड —सरकार
3. बहानियोगक, सीमा सदूक—सरकार

समूह "क" वि.प्रो. स.

(पुष्टि पर विभार करने के लिए)

1. सचिव, सीमा सदूक विकास बोर्ड—सरकार
2. बहानियोगक, सीमा सदूक—सरकार

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की कार्यवाहिया, संघ लोक सेवा प्रायोग अनुमोदन भी जाएगी किसी यदि उक्त प्रायोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की बैठक संघ लोक सेवा प्रायोग के या किसी सरकार की अध्यकारता में फिर से होती।

वर्ष, प्रत्येक अवधि पर संघ लोक सेवा प्रायोग से परामर्श करके किया जाएगा।

[स. एक 4 (130)/इंग्री./84क०]  
ही, श्रीनिवासन, अवर सचिव

MINISTRY OF TRANSPORT  
(Border Roads Development Board)

New Delhi, the 21st May, 1986

G.S.R. 368.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Border Roads Engineering Service Group 'A' Rules, 1977, namely:—

SCHEDULE

Nam: of post	No. of Post	Classifica- tion	Scal: of pay	Whether Post or Non- Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications requir:d for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
7. Assistant Executive Engineer	326* (1986)	Border Roads Engineering	Rs. 700-40- 900-EB-40- 1100-50-	Selection	1. For recruitment No through combined Engineering Service.	1. For recruitment through the Combined Engineering Services Ex amirati r.	

1	2	3	4	5	6	6a	7
(Civil)		Services Group 'A'.	1300.	Examination :			

\*Subject to variation dependent on workload.

Not less than 20 years but less than 27 years.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the 1st August of the year in which the examination is held.

2. For ad-hoc recruitment through interview : Not exceeding 35 years. (Relaxable upto 5 years for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).

Essential : Degree in Engineering of a recognised University or equivalent.

2. For recruitment through Interview : Degree in Civil Engineering of a recognised University or equivalent.

Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Desirable : Professional experience in the field of Civil Engineering.

Whether age and period of educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotedees.	Period of probation if any	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer	In case of recruitment by promotion or by deputation/transfer & promotion/transf. & posting of the vacancies to be made b: filled by various methods.	If a DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rect.
---	----------------------------	--	---	---	--

8	9	10	11	12	13
Age : No EQ : To the extent indicated in column 11.	2 years	(a) 20 percent by promotion failing which by transfer on deputation. (b) 30 percent by direct recruitment through the combined Engineering Services.	Promotion : Assistant Engineer (Civil) with three years regular service in the grade and possessing at least a diploma in Civil Engineering from a recognised Institute. Transfer on deputation : Examination held by Union Public Service Commission.	Group 'A' DPC (for considering promotion) : 1. Member/Chairman, Union Public Service Commission— 2. Secretary Border Roads Development Board —Member (i) holding analogous posts; 3. Director General Border Roads —Member (ii) with 3 years regular service in posts in the rank Group 'A' DPC (for con-	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

3	4	10	11	12	13
		Examination shall remain suspended for a period of 2 years from the commencement of the Border Roads & Engineering Service Group 'A' (Amendment) Rules, 1986, and the various vacancies shall be filled by ad-hoc recruitment through interview.	of Assistant Engineer (Civil) equivalent. (Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).	sidering confirmation)	

1. Secretary, or Border Roads Development Board — Chairman  
2. Director General Border Roads — Member

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4	5	6	6(a)	7
8. Assistant Executive Engineer (Electrical & Mechanical). varia- tion depen- dent on work- load.	119* (1986) *Subject	Border Roads Engineering Service, Group 'A'	Rs. 700-40- 900-EB-40- 1100-50- 1300.	Selection	For recruitment through Combined Engineering Service Examination. Not less than 20 years but less than 27 years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the first August of the year in which the examination is held. For ad-hoc recruitment through interviews. Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall	No	For recruitment through the Combined Engineering Services Examination. Essential : Degree in Engineering of a recognised University or equivalent. For Ad-hoc recruitment through Interviews. Degree in Electrical/Mechanical/Automobile Engineering of a recognised University or equivalent. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Desirable : Experience in overhaul, repair, and maintenance of automobile, load carrying and road making machinery and equipment.

by the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Island and Lekshadweep).

8	9	10	11	12	13
Age : No EQ : To the extent indicated in column 11	2 years	<p>(a) 50% by promotion failing which by transfer and deputation.</p> <p>(b) 50% by direct recruitment through the combined Engineering Services examination held by Union Public Service Commission in accordance with the scheme of examination for Electrical and Mechanical Engineering Group of Services and posts, failing which by ad-hoc recruitment through interviews.</p>	<p><b>Promotion :</b> Assistant Engineer (Electrical and Mechanical) with 3 years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis and possessing atleast a Diploma in Mechanical Electrical or Automobile Engineering or equivalent qualification.</p> <p><b>Transfer on Deputation :</b> Officer under the Central/ State Governments holding analogous posts on regular basis.</p> <p>(Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p><b>Category 'A' DPC</b> (for considering promotion).</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman.</li> <li>Secretary, Boarder Roads Development Board—Member</li> <li>Director General, Border Roads —Members</li> </ol> <p><b>Category 'A'</b> <b>DPC</b> (for considering confirmation).</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Secretary, Border Roads Development Board—Chairman.</li> <li>Director General, Boarder Roads—Member.</li> </ol> <p><b>Note:</b> The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.</p>

[No. F. 4(130)/Engrs/84—Pers.]

D. SRINIVASAN, Under Secy.

**Note.**—Principal Recruitment Rules published in Gazette of India, Part II Section 3, Sub-Section (i) under GSR 1554 and subsequently amended By—

1. GSR No. 185 of 14-2-81
2. GSR No. 523 of 5-6-82
3. GSR No. 1279 of 22-12-84
4. GSR No. 1280 of 22-12-84.

## स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

## (स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 28 अप्रैल, 1986

सा. का. नि. 369.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के पारंपरुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और स्वास्थ्य विभाग के अधीन भारतीय चिकित्सा भेषज प्रयोगशाला, गाजियाबाद में भारतीय चिकित्सा पद्धति और होम्योपेथी के समूह "क" और समूह "ख" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए विनियमन नियम बनाते हैं, घर्षात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य विभाग, भारतीय चिकित्सा भेषज प्रयोगशाला, गाजियाबाद (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदृश होंगे।

2. लागू होना: ये नियम इन नियमों से उपावद अनुसूची के स्तरम् 1 में विनियमित पदों पर भर्ती को लागू होंगे।

3. पद-संबंध, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विनियमित हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि: उक्त पदों पर, भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 14 में विनियमित हैं।

5. निर्रहता: यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा।

परम् यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृ विधि के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रशंसन से छूट दें सकेगी।

6. शिक्षित करने की शक्ति: यह केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचित है, यहाँ यह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें सेवावाद करके और संघ योक्सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ष या प्रब्रह्म के व्यक्तियों की आवत, आवेदन द्वारा शिक्षित कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आवक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवाहातों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रब्रह्म के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अनिवार्य है।

## अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	व्यवहार अधिकार	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पैशन) नियम 30 के अधीन अनुज्ञा है या नहीं
-----------	--------------	----------	---------	----------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
1. निदेशक, भारतीय चिकित्सा भेषज प्रयोगशाला	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क"	1500-60-1800 100-2000 रु.	अधिकार	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेदनों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है।	हाँ
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		राजपत्रित अनुसूचीय			टिप्पणी: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में व्याख्यायों से (उनसे विवर जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लकड़ीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो अस्य अहंताएँ विहित आयु और शैक्षिक अहंताएँ प्रोत्त्रत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

प्रावधानक ।

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भेदेजी/भेदजीय आयु: नहीं शैक्षिक अहंता: हां

केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

(ii) किसी सरकारी विभाग/भेदज विद्यालय/किसी अन्य अनुसंधान संस्थान संस्था में कच्ची श्रीविद्यियों के अनुसंधान/भारतीय चिकित्सा पद्धति की श्रीविद्यियों के परीक्षण और मानकोकरण का 10 वर्ष का अनुभव (जिसके अन्तर्गत किसी प्रयोगशाला को स्थापित करने और उसे चलाने का अनुभव भी है।)

(iii) अनुसंधान के संबंध में मार्गदर्शन करने, निदेश देने का अनुभव।

टिप्पणी : 1. अहंताएँ अन्यथा सुअर्हित अस्याधियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी : 2 अनुभव संवर्धी अहंता (अहंताएँ) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अस्याधियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब ध्ययन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए प्रयोक्ता अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अस्याधियों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वाठनीय : (i) उपर्युक्त (1) से सुसंगत डाकट्रैट की दिग्दी।  
(ii) भारतीय चिकित्सा पद्धति में प्रयुक्त श्रीविद्यियों का विनियोग करने का अनुभव।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्त्रति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोत्त्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्त्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

प्रोत्त्रति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अन्यकालिक संविदा भी है) द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा

प्रोत्त्रति

भारतीय चिकित्सा भेदज, प्रयोगशाला, गायियाकाद का ऐसा ज्येष्ठ वैज्ञानिक श्रीविकारी (रसायन) और ज्येष्ठ वैज्ञानिक श्रीविकारी (भेदज अभिज्ञान) जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

1. जिसके अन्तर्गत अन्यकालिक संविदा भी है।  
फेन्ट्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/अनुसंधान संस्थानों/स्थायत निकायों/प्रब्लिक सेक्टर उपकरणों/अर्द्ध सरकारी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे श्रीविकारी :

  - (i) जो संधू पद धारण किए हुए हैं, या
  - (ii) जिन्होंने 1300-1700 रु. के या समतुल्य बेतमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है।
  - (iii) जिन्होंने 1100-1600 रु. के या समतुल्य बेतमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है, और
  - (iv) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकारी श्रीविकारी अहंताएँ, अनुभव आदि हैं।

फोटो वर्ग के ऐसे विभागीय श्रीविकारी, जो प्रोत्त्रति की सीधी जात्यान में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पाव नहीं होती है। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोत्त्रति द्वारा विचार किए जाने के पाव नहीं होते हैं। प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत किसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से छीक पहले घारित किसी अन्य काउंटर वाले पर प्रतिनियुक्ति की अवधि 4 वर्ष से अधिक नहीं होती।

यदि विभागीय प्रोप्रति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने के लिए किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

(1) प्रोप्रति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोप्रति समिति

चयन, प्रत्येक ब्रवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

1. आध्यात्म/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—आध्यात्म
2. सचिव/प्रपर-सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय—सदस्य
3. संयुक्त सचिव/निदेशक, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय—सदस्य
4. विशेष आयुक्त (भा.वि.प.)/सलाहकार (ए.वाई.एंड.एस.), स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय—सदस्य

(2) पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोप्रति समिति

1. सचिव/प्रपर-सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय—सदस्य
2. संयुक्त/सचिव निदेशक, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय—सदस्य
- टिप्पणी: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोप्रति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ ऐंजी जांगी किन्तु, यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोप्रति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के आध्यात्म या किसी सदस्य की अध्ययनता में फिर से होती।
3. विशेष आयुक्त (भा.वि.प.)/सलाहकार (ए.वाई.एंड.एस.), स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय—सदस्य

#### भर्ती नियम

1	2	3	4	5	6	6क
2. ज्वेल्ड वैज्ञानिक प्रधि- कारी (रसायन) (1985)	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजनिति	1100-50-1600 रु.	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या अदेशों के अनु- सार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है।	हाँ

\*कार्यमार्ग के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।  
\*\*भारतीय विकिस्ता भेषज प्रयोगशाला गाजियाबाद में पव।

टिप्पण : ग्राम सीमा प्रवाहादित करने के लिए निर्णयिक तारीख, भारत में अध्यार्थियों से (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की शई अंतिम तारीख होगी।

7

8

9

#### आवश्यक :

- (i) किसी अन्यत्र प्राप्त विविधातय से ऐंजी/भेषजीय रसायन विज्ञान/रसायन विज्ञान में मास्टर की डिग्री या सम-  
पुल्य।
- (ii) प्रोधियों के विश्लेषण या किसी भेषजीय प्रयोगशाला में  
कार्य करने का 5 वर्ष का प्रत्युभव।
- (iii) भारतीय विकिस्ता के विश्लेषण और मानकीकरण का  
प्रत्युभव।

आयु: नहीं  
पैदिक भ्रह्मता: हाँ

केवल तीव्रे भर्ती किए गए अनियतों के लिए  
एक वर्ष

टिप्पण : 1. अहंताएँ अभ्यास युद्धांशुहृत अस्वाधियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार दिविल की जा सकती है।

टिप्पण 2. अनुभव संवर्धी अहंताएँ (अहंतार) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित अ.तियों और अनु-तृतीय जनजातियों के अस्वाधियों की दशा में तब गियिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह रूप है कि उनके लिए आरक्षित दिविलों को भरने के लिए अवैधिक अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अस्वाधियों पर्याप्त संलग्न महीं ही सकें।

प्रोत्त्रति द्वारा, जिसके न हो सकने पर नियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत

प्रोत्त्रति

अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा तथा योरों के न हो सकने पर सीधी भर्ती देसा वैज्ञानिक अधिकारी (एस.एम.)/स्थानांतरण (ए.पी.सी.), जिसमें उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/प्रिवेट सेक्टर उपकरणों/प्रार्थी सरकारी, कानूनी या स्वायत्त संगठनों के प्रधीन देसे अधिकारी :

- (i) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं: या
- (ii) जिन्होंने 700-1300 रुपये के या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (iii) जिन्होंने 650-1200 रुपये के या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष सेवा की है: और
- (iv) जिनके पास संभंग 7 के प्रधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले अस्वाधियों के लिए अधिकारित प्रीक्षिक प्रार्थी एं, अनुभव आविहैं

फीडर प्रबंध के देसे विभागीय अधिकारी जो प्रोत्त्रति की भीड़ी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति के लिए विवार किए जाने के पात्र नहीं होते। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति के लिए विवार किए जाने के पात्र नहीं होते। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित कियी अन्य काडर बाट्टा पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, या धारणतया, तो उन वर्षों से अधिक नहीं होती।)

(प्रोत्त्रति के संबंध में विवर करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोत्त्रति समिति

सीधी भर्ती और किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के अधार पर नियुक्ति के लिए चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना प्रावधारक है।

- (i) अध्यक्ष/सचिव, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
- (ii) मंत्रक सचिव/निवेशक, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय—सचिव
- (iii) उप नविव (मा.नि.प.), स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय—सचिव
- (iv) निवेशक, भारतीय चिकित्सा भेदज प्रयोगशाला—सचिव

2. पुष्टि के तर्बंध में विवार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोत्त्रति समिति

- (i) मंत्रक सचिव/निवेशक, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय—अध्यक्ष
- (ii) उप सचिव (मा.नि.प.), स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय—सचिव
- (iii) निवेशक, भारतीय चिकित्सा भेदज प्रयोगशाला—सचिव

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोत्त्रति समिति की कर्यवाहिया, संघ लोक सेवा आयोग के अनुभोदनार्थ भेजी जाएंगी किंतु यदि उक्त आयोग उनका अनुभोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्त्रति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सचिव की अध्यक्षता में किए जाएंगे।

1	2	3	4	5	6	6A
3. ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (भेदज अभिज्ञान) पर परिवर्तन किया जा सकता है।	1* (1985) *कार्यभार के प्राधार भेदज अभिज्ञान	साक्षारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	1100-50-1600 रु. अमरा	40 वर्ष से अधिक नहीं [केव्रीव संहार द्वारा अनुदेशों या आदेशों के अनुदार सरकारी नेटवर्क के लिए 5 वर्ष तक नियमित की जा सकती है। टिप्पण: यानुदेश अव- धारित करने के निय निर्णयक तारोक, भारत में अन्यथियों से (उनसे मिल जो अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा जल द्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए तिथि की गई अंतिम तारोक होती है।]	एवं	

7	8	9
धारावशक	प्राप्त: नहीं शैक्षिक घर्षता: हाँ	सीधे भर्ती किए गए अक्षियों और प्रोवेनि अधिकारियों के लिए एक वर्ष
(1) किसी भी विषय के वर्तन्तव्यता से वर्तन्तव्यता विज्ञान या भूल्य विषय के रूप में भेदज अभिज्ञान सहित भेषजी में मास्टर की डिप्लोमा या समतुल्य।		
(2) भेदज अभिज्ञान के छोटे/भेदज प्रयोगशाला/प्रौद्योग मान- भीकरण में 5 वर्ष का अनुदान अनुभव।		
टिप्पण: 1. घर्षता एवं अन्यथा सुरक्षित अन्यथियों की वजा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानन्दर शियिल की जा सकती है।		
टिप्पण: 2. अनुपव संबंधी घर्षता (घर्षता एवं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानन्दर अनुसूचित जातियों और और अनुसूचित जनजातियों के अन्यथियों की वजा में तब शियिल की जा सकती है (है) जब वर्तन के लिए प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग का यह राय है कि उनके लिए आरक्षि त रिस्कियों को भरने के लिए अवैधित अनुभव रखने वाले उन हमेशायों के अन्यथीं पर्याप्त संज्ञा में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।		
धारावशक: 1. उपर्युक्त (1) से सुरक्षित डाक्ट्रोट की डिप्लोमा।		

10	11
प्रोत्तित द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनि युक्ति पर रथानान्तरण (जिसके अन्तर्गत प्रत्यकालिक संविदा भी है) द्वारा और दो जो के न हो सकने पर संघीय भर्ती द्वारा।	प्रोत्तित: ऐसा वैज्ञानिक अधिकारी (भेदज अभिज्ञान) और भेदज अभिज्ञानी जिसने उस श्रणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनि युक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत प्रत्यकालिक संविदा भी है)
(1) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों भाव्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों/प्रैक्षिक सेक्टर उपकरणों/प्रधान सरकारी, कानूनों या स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी	(1) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों भाव्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों/प्रैक्षिक सेक्टर उपकरणों/प्रधान सरकारी, कानूनों या स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी
(क) 1. जो सबूत पद धारण कर रहे हैं, या 2. जिन्होंने 700-1300 रु. के या समतुल्य वर्द्धनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है: या 3. जिन्होंने 650-1200 रु. के या समतुल्य वर्द्धनमान वाले पदों पर आठ वर्ष सेवा की है, और	(क) 1. जो सबूत पद धारण कर रहे हैं, या 2. जिन्होंने 700-1300 रु. के या समतुल्य वर्द्धनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है: या 3. जिन्होंने 650-1200 रु. के या समतुल्य वर्द्धनमान वाले पदों पर आठ वर्ष सेवा की है, और

(x) जिनके पास स्तरम् 7 में सौधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकारी भैतिक्षण प्राइवेट, प्राइवेट, आदि हैं।

(विभागीय कीड़ियों के ऐसे अधिकारी जो प्रोफेशन की सीधी लाइसेंस में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होते। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोफेशन व्यापार नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होते। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके मात्रांतर उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले आरंत किसी अन्य काउंटर बाब्ता पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन बर्ष से अधिक न होती।

(1) (प्रोफेशन के संबंध में विचार करने के लिए)  
समूह "क" विभागीय प्रोफेशन समिति :—

1. प्रध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग ..... प्रध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव/निदेशक, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय ..... सदस्य
3. उपसचिव (भा. वि. प.), स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय ..... सदस्य
4. निदेशक, भारतीय विकित्सा भेवज प्रयोगशाला ..... सदस्य

(2) (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)  
समूह "क" विभागीय प्रोफेशन समिति :—

1. संयुक्त सचिव/निदेशक, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय ..... प्रध्यक्ष
2. उपसचिव (भा. वि. प.), स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय ..... सदस्य
3. निदेशक, भारतीय विकित्सा भेवज प्रयोगशाला ..... सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोफेशन समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि उनके आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफेशन समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के प्रध्यक्ष या किसी सदस्य की प्रध्यक्षता में किर से होती।

4. वैज्ञानिक अधिकारी 1\* (1985) साधारण केन्द्रीय सेवा 700-40-900-८.रो. लागू नहीं होता 35 वर्ष से प्रतिन तरीं।  
भेवज भविजानी \*कार्यभार के समूह "क" राजपत्रित 40-1100-50-  
भारतीय विकित्सा आप्तार पर परि 1300 रु.  
भेवज प्रयोगशाला, अंतर्न किया जा  
गांधियाकांद, में सकता है।  
पद/स्वास्थ्य और  
परिवार कल्याण  
मंत्रालय की भारतीय  
विकित्सा पद्धति के  
प्रभाग में पद।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी  
किए गए लोकों या आदिशों  
के अनुमार सरकारी सेवकों  
के लिए 5 वर्ष तक शिविन  
की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित  
करने के लिए नियन्त्रक  
तारीख, भारत में अन्य-  
विधों से (उसे विश्व  
जो अनुमान और लिंगोंवार  
द्वीप तथा लकड़ीप में हैं)  
मानेन प्राप्त करने के  
लिए नियत की गई  
तारोंवार होती। 11

## प्रावश्यक:

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बनस्पति विज्ञान या (मुख्य विषय के रूप में भेषज भवित्वात् सहित) भेषजी में मास्टर की डिप्लोमा या समतुल्य।

(2) श्रीष्ठि विश्वविद्यालय, जिस में आधुनिक वैज्ञानिक उपकरणों का उपयोग प्रासारण-लित है, में 3 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1—अर्हताएँ प्रत्यक्षा सुभ्रह्मित अध्ययियों की वज्रा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययियों की वज्रा में तथा शिथिल की जा सकती है (है) जब अध्यन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अनुसूचित अनुभव रखने वाले उन समूहों के अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

बाढ़नीय :—(1) उपर्युक्त (1) से सुसंगत डाक्टरेट की डिप्लोमा; (2) भारतीय चिकित्सा के विश्वविद्यालय और मानीकीकरण में अनुभव।

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह “क” विभागीय प्रोग्राम समिति:—

सीधी भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. संयुक्त सचिव/निवेशक, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय—प्रधानमंत्री

2. उप सचिव (मा. वि. प.), स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

—संविधान—

3. निवेशक भारतीय चिकित्सा भेषज प्रयोगशाला

—संविधान—

टिप्पणी:—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोग्राम समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोग्राम समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के प्रधान या किसी सबस्थ की अध्यक्षता में फिर से होगी।

5. वैज्ञानिक अधिकारी रसायनकारी (आयुर्वेदिक फार्मासीपिया समिति) भारतीय चिकित्सा भेषज प्रयोगशाला, गणियालय में पद। स्वास्थ्य और परिवार कल्याण की भारतीय चिकित्सा पद्धति के प्रभाग में पद।	2* (1985)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “क” राजपत्रिल व.रो. 40-1100 पर परिवर्तन किया जा सकता है।	700-40-900-50-1300 रु.	लागू नहीं होता
--	-----------	---	------------------------	----------------

35 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण :

आयु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निषिद्धक तारीख, भारत में अध्ययियों से (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लापद्मीप में हैं) आवेदन प्राप्ति करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

## आवश्यक :

- किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान/भेषजी/भेषजी रसायन विज्ञान में मास्टर की डिप्लो या समतुल्य।
- ग्रीष्मधि के विश्लेषण, जिसमें आधुनिक वैज्ञानिक उपकरणों का उपयोग अन्वर्तित है, में 3 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी— 1. अर्हताएं ग्रन्थात् सुरक्षित ग्रन्थार्थियों की देवा में संबोध सेवा आयोग के विवेकानुसार ग्रिफिल की जा सकती है।

टिप्पणी— 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संबोध सेवा आयोग सक्रम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुभव सूचित जातियों और अनुभवित जनजातियों के अध्यार्थियों की देवा में तब ग्रिफिल की जा सकती है (है) जब अयन के किसी प्रक्रम पर संबोध सेवा आयोग/सक्रम प्राधिकारी को यह राय है कि उनके लिए ग्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन सम्बोधों के अध्यार्थी पर्याप्त संबोध में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वाचनीय— 1. उपर्युक्त (1) से सुसंगत डाक्टरेट की डिप्लो ;  
2. भारतीय विकित्सा के विश्लेषण और मानीकरण में अनुभव।

- 50 प्रतिशत प्रोफ्रेशनल/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अप्लाईकेशन सेवा भी है)
- 50 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा

(जिसके अन्तर्गत अप्लाईकेशन सेवा भी है।)

(1) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उपकरणों/प्रधार्य सरकारी, कानूनी या स्वायत्त संगठनों के ग्राहीन ऐसे प्रधिकारी :-

(क) 1. जो सधूर पद आरण कर रहे हैं, या

2. जिस्में 650-1200 रु. के या समतुल्य बेतनमान वाले पद पर पांच वर्ष सेवा की है; और

3. जिस्में 550-900 रु. के या समतुल्य बेतनमान वाले पद पर पांच वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले अवक्षियों के लिए ग्रारक्षित ग्रीष्मिक अर्हताएं, अनुभव यादि हैं।

(2) ऐसे विभागीय अनुसंधान प्रधिकारी (रसायन विज्ञान) पर भी जिसके उस श्रेणी में सीन वर्ष नियमित सेवा की है, विचार किया जाएगा और यदि उसका पद पर नियुक्ति के लिए अयन कर लिया जाता है तो उसे प्रोफ्रेशनल द्वारा भरा समझा जाएगा।

फोडर प्रबर्ग के ऐसे विभागीय प्रधिकारी, जो प्रोफ्रेशनल की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए अवक्षित, प्रोफ्रेशनल द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से छीक पहले घारित किसी अध्यकारी का डाक्टर द्वारा पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक महीने होगी।)

(पुष्टि के संबंध में विभार करने के लिए समूह) "क" विभागीय प्रोत्तरि समिति वर्ष, प्रत्येक अवसर पर, संघ लोक सेवा आयोग के पश्चात्तर से किया जाएगा।

1. संयुक्त सचिव/मिनिस्टर, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

—अध्यक्ष

2. उप सचिव (भारतीय चिकित्सा परिवर्तन), और परिवार कल्याण मंत्रालय  
—सदस्य

3. निदेशक, भारतीय चिकित्सा भेषज प्रयोगशाला—सदस्य

टिप्पणी—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोत्तरि समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्तरि समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1

2

3

4

5

6

6क

6. भौतिक 1\* (1985) \*क भौतिक साधारण केन्द्रीय 700-40-900- सागृ नहीं होता 35 वर्ष से प्रधिक नहीं हो  
भारत भौतिक के अधार पर परिवर्तन सेवा समूह "क" व. रो.-40- (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या अनुदेशों के अनुसार)  
किया जा सकता है। राजपत्रित अनन्त- 1100-50-1300 सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है।  
सचिवीय रु. टिप्पणी—भाग्यसीधा अवधारित करने के लिए नियोगक तारीख, भारत में अध्यविधीय से (जनसे भिन्न जो प्रणाली और निकाल द्वीप तथा लकड़ीप में है) —भावेषण प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

7

8

9

अधिकारी

(i) भारतीय चिकित्सा केन्द्रीय परिषद अधिनियम, 1970 (1970 का 48) की तृपती अनुकूली के भाग 1, तीव्री अनुकूली के भाग 1 या तीव्री अनुकूली में समिलित अनुदेश की मान्यता प्राप्त चिकित्सा अर्हता।  
(ii) किसी सन्दर्भ प्राप्त विवरितान्वय/कनूनी संकाय बोर्ड/परिषद प्राप्ति से आयुर्वेद में स्तंत्रकोत्तर डिप्री/डिप्लोमा या इसके समतुल्य।

(iii) भारतीय चिकित्सा के केन्द्रीय या राज्य रजिस्टर में नामांकन।  
(अनुदेश में 3 वर्ष का शिखण्ड या अनुसंधान अनुभव या किसी भौतिकी में कार्य करने के अनुभव (संस्कृत और मंडेजी में ब्रह्मोन्ता)।

टिप्पणी—1. अर्द्धताएं प्रत्येक अध्यविधीय की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक नुसर शिखिल की जा सकती है।

टिप्पणी—2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्द्धताएं) संघ लोक सेवा आयोग समय प्राविकारी के विवेक नुसर अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यविधीयों की दशा में तब शिखिल की जा सकती है (है) जब उनके किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/समाज प्राविकारी की यह राय है कि उनके लिए अनुशिष्ट डिप्लोमाओं को भरने के लिए अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यविधीय पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

आयु : नहीं

शैक्षिक प्रदूषिताएं : हो

शैक्षिक अर्हता (i), (ii) और (iii)

प्रोत्तरि प्रविकारी के

लिए 2 वर्ष सीधे

भर्ती लिए जाने वाले

अध्यविधीयों के लिए एक

वर्ष

प्रोन्त त/प्रति नियुक्ति पर स्थानान्तरण जपके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा विसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

पदोन्नति/प्रोन्तनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

(1) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/विद्युतियालयों/माम्पता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/लोक उपकरणों अथवा सरकारी, कानूनी या ल्यापत अंगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) 1. जो मदृग पद धारण किए हुए हैं, या  
2. जिन्होंने 650-1200 रु. के या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष सेवा की है, या  
3. जिन्होंने 550-900 रु. के या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष सेवा की है, और

(ब) जिनके पास स्तरम् 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारी के लिए अधिकारी अधिकारी अधिकारी अधिकारी है।

(2) ऐसे विभागीय अनुसंधान अधिकारी (आयूर्वेद) पर सीधी, जिसने उस श्रेष्ठी में तीस वर्ष नियमित सेवा की है, विभाग किया जाएगा और यदि उसका पद पर नियुक्ति के लिए अयम कर लिया जाता है तो उस प्रोन्तति द्वारा भर्ता भव्य या समक्षा जाएगा ।

(फीडर प्रबंध के ऐसे अधिकारी विभागीय, जो प्रोन्तति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विभाग किए जाने के पाल नहीं होंगे । उसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति किए गए अधिकारी प्रोन्तति द्वारा नियुक्ति के लिए विभाग किए जाने के पाल नहीं होंगे । (प्रतिनियुक्ति की अवधि, औपचार्यके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से छीक पहले धारित किसी भव्य या उच्च संबंधित सेवा की अवधि है, साथार्थक: तीस वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

(पूर्ण के संबंध में विभाग करने के लिए)

समूह "क" विभागीय प्रोन्तति समिति

1. विशेष आयुक्त (भारतीय विकास पद्धति)/लंयूक्त सचिव/गिरेशक) भारतीय विकास पद्धति के प्रभाग का भारतावाक)

...अध्यक्ष

2. सलाहकार (आयूर्वेद और सिद्ध/उप सलाहकार) आयूर्वेद) ...सदस्य

3. उप सचिव (भारतीय विकास पद्धति) ...सदस्य

4. निवेशक, भारतीय विकास पद्धति प्रयोगशाला ...सदस्य

टिप्पण : पूर्ण के संबंधित विभागीय प्रोन्तति समिति की कार्यवाहियां, संबंधित सेवा

आयोग के अनुमोदनावधि भेजी जाएंगी किन्तु यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन

नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्तति समिति की भैठक संबंधित सेवा आयोग

के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अव्यक्ता में किए गए होगी ।

बयान, प्रत्येक अवसर पर सभा लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा ।

1	2	3	4	5	6	6क
7. *अनुसंधान अधिकारी (आयूर्वेद) वंद)	1** (1985) **कार्य- साक्षात्रण केन्द्रीय भारत के आषाढ़ पर परि. सेवा समूह "क" वंद)	650-30-740- 35-810-र.रो- राजप्रदित अनुसं- द्धान किया जा सकता है ।	लागू नहीं होता 35-880-40- सचिवीय सेवज प्रयोगशाला, गांधी याकाब में पद	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेदनों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक विविल की जा सकती है । टिप्पण : आयूर्वेशा अव्यक्ति करने के लिए नियायिक तारीख भारत में अधिविदों से (उनसे चिल जो अप्लान और निकौपार द्वीप तथा लकड़ीय में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ।	हां	

## भावशक :

(i) भारतीय चिकित्सा केन्द्रीय परिषद अधिनियम 1970 (1970 का 48) को दूसरी भनूमती के भाग 1, तीसरी भनूमती के भाग 1 या चौथी भनूमती में सम्मिलित प्रायुर्वेद को भाव्यता प्राप्त चिकित्सा घृणा।

(ii) किसी विविद्यालय/कानूनी संकाय/बोर्ड/परिषद भावि से प्रायुर्वेद में हातहोतर शिखी/दिल्लीया या इसके समतुल्य।

(iii) भारतीय चिकित्सा के केन्द्रीय या राज्य रजिस्टर में नामांकन।

(प्रायुर्वेद में 2 वर्ष का भनूमतान श्रीर/या परीक्षण भनुभव।  
(संस्कृत और अंग्रेजी में प्रवीणता।

टिप्पण : 1. अर्हताएं अव्याधा सूधार्हित अध्ययनों की दशा में संबंधीक सेवा भावोग के दिवेकानुवार शिखित की जा सकती है।

टिप्पण : 2. भनुभव संबंधी प्रहृता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा भावोग के विवेकानुवार भनूमतित जातियों और भनूमतित जनजातियों के अध्ययनों की दशा में संबंधीक शिखित की जा सकती है (१) जब जयन के किसी प्रकाम पर संघ लोक सेवा भावोग की यह राय है कि उनके लिये प्रारंभित चिकित्सा को भरने के लिए प्रारंभित भनुभव रखने वाले उन समूहों के अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

(1) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) 1. जो सर्वश पर धारण किए हुए हैं ; या

2. जिन्होंने 550-900 रुपये के या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष सेवा की है ; या

3. जिन्होंने 425-700 रु. के या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष सेवा की है ; और

(ख) 1. जिनके पास स्तम्भ 7 में सीधी भर्ती लिये जाने वाले अधिकारी के लिए अधिकारी शैक्षिक अर्हताएं, भनुभव भावि हैं।

2. ऐसे विभागीय अध्येत तकनीकी सहायक (प्रायुर्वेद) पर भी, जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, विचार किया जाएगा और यदि उसका पद पर नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

(फीडर प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए अधिक प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काउंसिल/वाहिय पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि, साक्षारणतयः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

सन्तुह “ब” विभागीय प्रोन्नति समिति

1. संयुक्त संचित/निवेशक, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय —— अध्यक्ष

2. उप सचिव (भारतीय चिकित्सा पद्धति), स्वास्थ्य और परिवार कल्याण

— मंत्रालय

3. निवेशक, भारतीय चिकित्सा भेदभाव प्रबोधकाला —— सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाह्यों, संघ लोक सेवा

भावोग के भनुभोदनार्थ भेजी जाएगी किन्तु, यदि उक्त भावोग उनका भनुभोदन

नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की ईकांक संघ लोक सेवा भावोग के

भावोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

सचयन, प्रत्येक अवधि पर तीन लोक सेवा भावोग के परामर्श से किया जाएगा।

1	2	3	4	5	6	6A
8. *मनुसंधान अधिकारी (यूनानी) *स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय के भारतीय चिकित्सा के पद्धति के प्रभाग में भारतीय चिकित्सा भेण ग्रन्थालयाला, राजियाचावाद में एक एक पद।	2** (1985) **कावीभार के भाषार सेवा समूह "ब" पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय राजपत्रित राजपत्रित	650-30-740- 35-810-व. रो. 1100-व. रो.- 40-1200-व.	चयन राजपत्रित तक शिखित की जा सकती है।	30 वर्ष से अधिक नहीं (कैंप्रीय सरकार हारा जारी किये गए अनुदेशों या भावेणों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिखित की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे पिछ जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लालौप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।	हां
7	8	9				
ग्राम्यक						
(1) भारतीय चिकित्सा केन्द्रीय परिवर्त अधिनियम, 1970 की अनुसूची के भाग 2 या सीमरी अनुसूची के भाग 2 में सम्मिलित मारता प्राप्त चिकित्सा भृत्या	आयु : नहीं मौकिक अर्हता : हां	प्रोलत अधिकारियों के लिए दो वर्ष सीम्र भर्ती किये गए अविक्षियों के लिए एक वर्ष				
(2) किसी सामाजिक प्राप्त विषविद्यालय/कानूनी संकाय/वोर्ड/परिवर्त भावि से यूनानी में स्नातोकांतर डिप्लोमा या उसके समतुल्य						
(3) भारतीय चिकित्सा के केन्द्रीय या राज्य रजिस्टर में नामांकन						
(4) यूनानी चिकित्सा पद्धति में दो वर्ष का अनुसंधान रक्षायन/अध्यापन अनुभव।						
टिप्पण : 1. अहंताएं अन्यथा सुधृष्टि अभ्यर्थियों की वक्ता में सब लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिखित की जा सकती है।						
टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) सब लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वक्ता में तब शिखित की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सब लोक सेवा आयोग की वह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्षणों को भरने के लिए प्रतिवित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकें।						
(5) उर्द्ध/कारसी/ग्ररबी में प्रवीणता।						
10	11					
(1) 50 प्रतिशत प्रोलति हारा, जिस के न हो सकते पर स्थानान्तरण पर प्रति- नियुक्ति हारा।	प्रोलति ऐसा अनुसंधान सहायक (यूनानी) जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण हारा					
(2) 50 प्रतिशत सीधी मर्ती हारा।	(क) 1. जो सदृश पद भारण किए हुए हैं : या 2. जिन्होंने 530-900 रुपये के या समतुल्य वेतनभान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है : या 3. जिन्होंने 425-700 रुपये के या समतुल्य वेतनभान वाले पदों पर 8 वर्ष सेवा की है : और					
	(ब) जिनके पास स्तरम् 7 में सीधे भर्ती किये जाने वाले अविक्षियों के लिए अधिकारित मौकिक अहंताएं, अनुभव भावि हैं।					
	(फीडर प्रबंग के द्वारे विभागीय अधिकारी, जो प्रोलति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त के लिए विचार किये जाने के पाल महीं होंगे। उसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति किये गए अविक्त प्रोलति हारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल महीं होंगे। (प्रति- नियुक्ति की प्रवृत्ति, जिसके अंतर्गत उत्ती संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धर्तिक फिसी अम्य काडर वाह्य पद पर नियुक्ति/ प्रतिनियुक्ति की अवृत्ति है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)					

समूह "ख" विभागीय प्रोन्ति समिति

सीधी भर्ती करते समय आयोग का परामर्श लेना चाही है।

(1) संयुक्त सचिव (भा. चि. प.), स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय—ग्रन्थालय  
 (2) निवेशक (भा. चि. प.), स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय —सरकार  
 (3) उप सलाहकार (यूनानी/ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (यूनानी)) —सरकार  
 (4) निवेशक, भारतीय चिकित्सा बैचल प्रयोगशाला

—सरकार  
 —सरकार  
 —सरकार

टिप्पण : पुस्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्ति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुभोदनार्थे ऐसी जारी किन्तु, यदि उक्त आयोग उक्ता अनुभोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्ति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सरकार की अध्यक्षता में किर से होगी।

1	2	3	4	5	6	6क
9. *अनुसंधान अधिकारी (रसायन) .	1** (1985)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित	650-30-740- 35-810-प.रो.-	चयन	लागू नहीं होता (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुसंधानों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए वर्षे तक शिखिल भी जा सकती है)।	लागू नहीं होता
*भारतीय चिकित्सा भेदव योगशाला, गारियाबाद में पद	**कार्यभार के ग्राहार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अनुसंधिकीय	35-880-40-1000- प.रो.-40-1200प.			

टिप्पण : आपु सीमा प्रबन्धालित  
करने के लिए नियायिक तिथि,  
भारत में अध्ययियों से (उनसे  
सिफ जो अण्डमान और निको-  
बार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं)  
प्रावेदन प्राप्त करने के लिए  
नियत की गई अंतिम तारीख  
होगी। ]]

7	8	9
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष
टिप्पण :		

1. अहंतार्दृष्टि अन्यथा सुप्रहित अध्ययियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिखिल की जा सकती है।

2. अनुभव संबंधी घरेता (अहंतार्दृष्टि) संघ लोक सेवा आयोग सकाम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित आतिथियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययियों की दशा में तब शिखिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग सकाम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए भारतीय रिकितयों को जरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यार्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

प्रोन्ति पर, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।

प्रोन्ति :

ऐसा अनुसंधान सहायक, जिसने उग थीरी में ४ वर्ष सेवा की है।  
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा  
केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

(क) 1. जो सदृश पद धारण किए हुए हैं, या  
 2. जिन्होंने 550-900 रुपये के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है, या  
 3. जिन्होंने 425-700 रुपये के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर, 8 वर्ष सेवा की है, और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित ग्रहीताएं और अनुभव हैं :  
 1. किसी भाष्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान भेषजी/भेषजीय रसायन विज्ञान में मास्टर की डिग्री या समतुल्य।  
 2. भेषजीय/भौवधि मानकीकरण प्रयोगशाला में भारतीय विकिरण पद्धति में उपयोग की गई भौवधियों के विवरण का 2 वर्ष का अनुभव।

(फीडर प्रबर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोफेशन की सीझी लाइसेन्स में हैं, प्रतिनियुक्त पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे। उसी प्रकार, प्रतिनियुक्त किए गए व्यक्ति प्रोफेशन द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके प्रतीक्षा उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठैक पहले घारित किसी भ्रष्ट काढ़ वाल्य पर पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया सीन वर्ष से अधिक नहीं होंगी)।

समूह 'ब' विभागीय प्रोफेशन समिति :

- संयुक्त सचिव/निवेशक, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय—प्रधान।
- उप सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय—सदस्य
- निवेशक, भारतीय विकिरण प्रयोगशाला—सदस्य।

इस पद पर भर्ती करते समय संघ सोक सेवा आयोग का परामर्श जरूरी नहीं है।

[सं. ए. 12018/2/82—प्राई एस एम]

आर एस माधुर, प्रबर सचिव

टिप्पण :—युक्ति से संबंधित विभागीय प्रोफेशन समिति की कार्यवाहियाँ, संघ सोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएँगी किन्तु, यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफेशन समिति की बैठक संघ सोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में किर से होगी।

**MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE**  
(Department of Health)

New Delhi, the 28th April, 1986

G.S.R. 369.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'A' and Group 'B' posts of Indian System of Medicine and Homoeopathy in the Pharmacopoeial Laboratory of Indian Medicine, Ghaziabad, under the Department of Health namely :—

1. Short title and commencement.(1) These rules may be called the Department of Health, Pharmacopoeial Laboratory of Indian Medicine, Ghaziabad (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application—These rules shall apply for recruitment to the posts as specified in Column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, classification and scale of Pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) to the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The methods of recruitment to the said posts, age limit,

qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule aforesaid.

**5. Disqualification :—No person,—**

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to Relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of post.	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruit.	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	6(a)
1. Director, Pharmacoposial Laboratory for Indian Medicine.	1* (1985)	General Central Service Group 'A' *Subject Gazette Non- to variation Ministerial, dependant on workload.	Rs. 1500-60-1800- 100-2000.	Selection	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Yes
Educational and other qualifications required for direct recruits.			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotedees.		Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
	7		8	9		10
Essential :			Age : No EQ : Yes	For direct recruits only : one year.	By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.	
(i) Master's degree in Pharmacy/Pharmaceutical Chemistry/Chemistry/Botany from a recognised University or equivalent.						
(ii) 10 years' experience in Govt. Deptt./Pharma. Laboratory/any other Research Institution in research on crude drugs/testing and standardisation of drugs of ISM (including experience in setting up and running a laboratory)						
(iii) Experience of guiding/directing research.						
Note 1 :- Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.						
Note 2 :- The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.						
Desirable :						
(i) Doctorate degree relevant to (i) above.						
(ii) Experience of manufacturing of drugs used in ISM						

In case of recruitment whether by promotion/deputation/transfer grade/s from which promotion/deputation/transfer to be made.

If a DPC exists, what is its composition.

Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.

11	12	13
Promotion :		
Senior Scientific Officer (Chemistry) and Senior Scientific Officer (Pharmacognosy) in Pharmacopoeial Laboratory for Indian Medicine, Ghaziabad, with 5 years' regular service in the grade.	(1) Group 'A' DPC (for considering promotion) : 1. Chairman/Member, UPSC—Chairman 2. Secretary/Addl. Secy., Ministry of Health & F.W. —Member 3. Jt. Secy./Director, Ministry of Health & F.W. —Member 4. Spl. Commissioner (ISM)/Adviser (Ay. & S), Ministry of Health & F.W.—Member (2) Group 'A' DPC (for considering confirmation) :— 1. Secretary/Addl. Secy., Ministry of Health & F.W. —Chairman 2. Jt. Secy./Director, Ministry of Health and F.W. —Member 3. Spl. Commissioner (ISM)/Adviser (Ay. & S), Ministry of Health & F.W. —Member	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.
Transfer on deputation (including short-term contract)		
Officers under the Central/State Govts./Universities/ Research Institutions/Autonomous Bodies/Public Sector Undertakings/Semi-Govt. or Statutory Organisations —		
(a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 1300—1700 or equivalent; or (iii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 1100—1600 or equivalent; and		
(b) possessing the educational qualifications, experience etc. laid down for direct recruits under Col. 7.		
(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for app'tt. on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 4 years.)	Note :—The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.	

1	2	3	4	5	6	6(a)
2. @Senior Scientific Officer (Chemistry).	1 <sup>st</sup> (1935)	General Central Service, Group 'A' Gazetted.	Rs. 1100-50-1600.	Selection	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Yes
@Post in the Pharmacopoeial Laboratory for Indian Medicine, Ghaziabad.	*Subject to variation dependent on workload.				Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	

7	8	9	10
Essential :	Age : No Education Yes and Qualification	For direct recruits only One year.	By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) failing both by direct recruitment.
(i) Master's degree in Pharmacy/Pharmaceutical Chemistry/Chemistry of a recognised University or equivalent.			
(ii) 5 years' experience of analysis of drugs or in a pharmaceutical laboratory.			

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirables :

- (i) Doctorate degree relevant to (i) above.
- (ii) Experience in analysis and standardisation of Indian Medicine.

11

Promotion :  
 Scientific Officer (Chemistry)/Chemist (APC) with 5 years' regular service in the grade.  
 Transfer or deputation (including short-term contract) Officers under the Central/State Govts./Public Sector Undertakings/Semi-Govt., Statutory or Autonomous Organisations :—  
 (a) (i) holding analogous posts; or  
 (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 700—1300 or equivalent; or  
 (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 650—1000 or equivalent; and  
 (b) possessing the E.Q.s., experience etc. laid down for direct recruits under Col. 7.  
 (The departmental officers in the category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years)

12

- (1) Group 'A' D.P.C. (for considering promotion) :—  
 (i) Chairman/Member, UPSC—Chairman  
 (ii) Joint Secretary/Director, Ministry of Health & F.W. —Member  
 (iii) Deputy Secretary (ISM), Ministry of Health & F.W. —Member  
 (iv) Director, P.L.I.M. —Member
- (2) Group 'A' D.P.C. (for considering confirmation) :—  
 (i) Joint Secretary/Director, Ministry of Health & F.W. —Chairman  
 (ii) Deputy Secretary (ISM), Ministry of Health & F.W. —Member  
 (iii) Director, P.L.I.M. —Member

Note : The proceedings of the D.P.C. relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the D.P.C. to be presided over by the Chairman or Member of the UPSC shall be held.

13

Consultation with the UPSC necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on transfer or deputation (including short-term contract).

1	2	3	4	5	6	6a
3. @Senior Scientific Officer (Pharmacognosy)	1* (1935) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 1100-50-1600	Selection	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Yes.
④ Post in the Pharmacopoeial Laboratory for Indian Medicine, Ghaziabad.					Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	

7

8

9

10

## Essential :

(i) Master's degree in Botany or in Pharmacy (With Pharmacognosy as the main subject) of a recognised University or equivalent.  
 (ii) 5 years' research experience in the field of Pharmacognosy/Pharmacopoeial Laboratory/Drug Standardisation.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of U.P.S.C. in case of candidates otherwise well-qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

## Desirable :

(i) Doctorate Degree relevant to (i) above.

One year for direct recruits and promotee officers.

By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.

11

12

13

## Promotion :

Scientific Officer (Pharmacognosy) and Pharmacognocist with 5 years' regular service in the grade.

Transfer on deputation (including short-term contract) : Officers under the Central/State Govts./Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi-Govt., Statutory or Autonomous Organisations—

(a) (i) holding analogous posts; or  
 (ii) with 5 years service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; or  
 (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and

(b) possessing the E.Qs., experience etc. laid down for direct recruits under Col. 7.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

(1) Group 'A' D.P.C. (for considering promotion)—

1. Chairman/Member, UPSC—Chairman & F.W.—Member

3. Deputy Secretary (ISM), Ministry of Health & F.W.—Member

4. Director, P.L.I.M. — Member

(2) Group 'A' D.P.C. (for considering confirmation)

1. Joint Secretary/Director, Ministry of Health & F.W.—Chairman

2. Deputy Secretary (ISM), Ministry of Health & F.W.—Member

3. Director, P.L.I.M.—Member

Selection on each occasion shall be made in consultation with the U.P.S.C.

Note : The proceeding of the D.P.C. relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

1

2

3

4

5

4. @Scientific Officer (Pharmacognosy)/ + Pharmacognocist.	2* (1985)	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 700-40-900-EB-40-1100- 50-1300.	N.A.
@Post in the Pharmacopoeial Laboratory for Indian Medicine, Ghaziabad.	*Subject to variation			
‡ Post in the I.S.M. Division of the Ministry of Health and Family Welfare.	dependent on workload.			

6	6a	7	8	9
Not exceeding 35 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Yes	Essential : (i) Master's degree in Botany or Pharmacy (with Pharmacognosy as the main subject) of a recognised University or equivalent. (ii) 3 years experience of drug analysis involving use of modern scientific instruments. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : (i) Doctorate degree relevant to (i) above. (ii) Experience in analysis and standardisation of Indian Medicine.	N.A.	For direct recruits—one year.
Not : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).				

10	11	12	13
By direct rec'tt.	N.A.	Group 'A' DPC (for considering confirmation):— 1. Joint Secretary/Director, Ministry of Health and Family Welfare— —Chairman. 2. Deputy Secretary (ISM), Ministry of Health and Family Welfare —Member. 3. Director, PLIM —Member Note :—The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.	Consultation with the U.P.S.C. necessary while making direct rec'tt.

1	2	3	4	5	6	6a
5. @Scientific Officer (Chemistry)/ f. Chemist (Ayurvedic Pharmacopoeia Committee).	2* (1985)	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 700-40-900- LB-40-1100-50- 1300.	N.A.	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Yes
@Post in the Pharmacopoeial Laboratory for Indian Medicine, Ghaziabad.	* Subject to variation dependent on workload.					
f. Post in the ISM Division of the Ministry of Health and Family Welfare.						
						Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).

7

8

9

10

Essential	Age : No EQs : No, but must possess a degree in Science with Chemistry with as one of the subjects from a recognised University/Institution.	For promotee officers—2 years. For direct recruit—One year.	(i) 50% by promotion/transfer on deputation (including short-term contract) (ii) 50% by direct rec't.
(i) Master's degree in Chemistry/Pharmacy/Pharmaceutical Chemistry of a recognised University or equivalent. (ii) 3 years' experience of drug analysis involving use of modern scientific instruments.			

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

#### Desirable

- (i) Doctorate degree relevant to (i) above.
- (ii) Experience in analysis and standardisation of Indian Medicine.

11

12

13

Promotion/transfer on deputation (including short-term contract) :	Group 'A' D.P.C. (for considering confirmation)	Selection on each occasion shall be made in consultation with the U.P.S.C.
1. Officers under the Central/State Govts./Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings, Semi-Govt., Statutory or Autonomous Organisations:— (a) (i) holding analogous posts ; or (ii) with 3 years service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent ; or (iii) with 5 years service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent ; and (b) possessing the EQs, experience etc. laid down for direct recruits under Col. 7. 2. The departmental Research Officer (Chemistry) with 3 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.	1. Joint Secretary/Director, Ministry of Health and Family Welfare—Chairman. 2. Deputy Secretary (ISM), Ministry of Health and Family Welfare—Member. 3. Director P.L.I.M.—Member.	Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the U.P.S.C. shall be held.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinary not exceed 3 years).

1	2	3	4	5	6	6a
6. @ Pharmacist Incharge @ Post in the Pharmacopoeial Laboratory for Indian Medicine, Ghaziabad.	1* (1985)	General Central Service Group 'A' Gazetted Non- Ministerial.	Rs. 700-40-900- EB-40-1100- 50-1300	N.A.	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	Yes

\*Subject to variation dependant on workload.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

7	8	9	10
Essential :			
(i) A recognised Medical qualification of Ayurveda included in Part I of the Second Schedule, Part I of the third Schedule or in the Fourth Schedule of the Indian Medicine Central Council Act, 1970 (48 of 1970).	Age : No EQs : Yes EQ (i) (ii) (iii)	For promotee officer-2 years For direct recruits— One year.	By promotion/transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct rec'tt.
(ii) Post graduat degree/diploma in Ayurveda from a recognised University/Sta- tutory Faculty/Board/Council etc. or its equivalent.			
(iii) Enrolment on the Central or a State Register of Indian Medicine.			
(iv) 3 years' teaching or research experience in Ayurveda or working experience in a Pharmacy.			
(v) Proficiency in Sanskrit and English.			
Note 1 : The qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.			
Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			

11	12	13
Promotion/transfer on deputation (including short-term contract):— (i) Officers under the Central/State Govt./Universities/Recognised Research Institutions/Public Under-takings/Semi-Govt., Statutory or Autonomous Orgns.— (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 550-1200 or equivalent; or	Group 'A' DPC (for considering confirmation) 1. Special Commissioner(ISM)/Joint Secretary/director (incharge of ISM Division) — 2. Adviser (Ay. & Siddha)/Dy. Adviser (Ay)— Member 3. Deputy Secretary (ISM)—Member 4. Director, PLM—Member.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the U.P.S.C. Note : The proceedings of the D.P.C. relating

11	12	13
<p>(iii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications &amp; experience etc. laid down for direct recruits under Col. 7.</p> <p>(2) The departmental Research Officer (Ayurveda) with 3 years regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation, contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.</p>	

1	2	3	4	5
1. ②Research Officer (Ayurveda)	1* — (1985)	General Central Service Group 'B' gazetted Non- Ministerial.	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35- 880-40-1000-EB-40-1200	N.A.
②Post in the Pharmacopoeial Laboratory for Indian Medicine, Ghaziabad.	*Subject to variation dependent on workload.			

6	6a	7	8	9
Not exceeding 30 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	Yes	<p>Essential</p> <p>(i) A recognised Medical qualification in Ayurvedic included in part I of the Second Schedule, Part I of the Third Schedule or in the Fourth Schedule of the Indian Medicine Central Council Act, 1970 (48 of 1970)</p> <p>(ii) Post-graduate degree/diploma in Ayurveda from a University/Sta- tutory Faculty/Board/Council etc. or its equivalent.</p> <p>(iii) Enrolment on the Central or State Register of Indian Medicine.</p> <p>(iv) 2 years' research and/or testing experience in Ayurveda.</p> <p>(v) Proficiency in Sanskrit and English.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.</p>	<p>Age : No EQs : Yes EQ (i) &amp; EQ (iii)</p>	For direct recruits only—One year.

6

6a

7

8

9

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled Castes, and the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

10

11

12

13

By promotion, transfer on deputation or ailing which by direct recrt.	Promotion, transfer on deputation: (1) Officers under the Central Govt. (a)(i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' service in post in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; or (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent; and (b) Possessing the EQs, experience etc. laid down for direct recruits under Col. 7. (2) The departmental Senior Technical Assistant (Ayurveda) with 3 years regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.  (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'B' DPC (for considering confirmation): 1. Joint Secretary, Director, Ministry of Health & F.W. —Chairman. 2. Deputy Secretary (ISM) Ministry of Health & F.W. —Member. 3. Director, PLIM—Member.  Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission
---	--	---	---

1

2

3

4

5

8. <b>②Research Officer (Unani).</b>	2* (1985) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'B' Gazetted (Non-Ministerial).	Rs. 650-30-740-35-810-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Selection
③One post each in ISM Division of the Ministry of Health, Division Family Welfare and Pharmacopoeial Laboratory for Indian Medicine, Ghaziabad.				

6	6a	7	8	9
Not exceeding 30 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Yes.	Essential : (i) A recognised medical qualification included in Part II of the Schedule or Part II of the Third Schedule to the Indian Medicine Central Council Act, 1970. (ii) Post-graduate degree/diploma in Unani from a recognised University/Statutory Faculty/Board/Council etc. or its equivalent. (iii) Enrolment on the Central or a State Register of Indian Medicine. (iv) 2 years' research/Chemical/teaching experience in Unani system of medicine. (v) Proficiency in Urdu/Persian/Arabic.	Age : No EQ : Yes. EQ(i) and EQ (iii).	For promotee officers— 2 years. For direct recruits— one year.
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Island and Lakshadweep).		Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.		
		Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
10	11	12	13	
(i) 50% by promotion failing which by transfer on deputation. (ii) 50% by direct recruitment.	Promotion : Research Assistant (Unani) with 8 years' service in the grade. Transfer on deputation : Officers of the Central Govt. :— (a) (i) holding analogous post; or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 550—900 or equivalent; or (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425—700 or equivalent; and (b) Possessing the EQs, experience, etc. laid down for direct recruits under Col 7.  (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'B' D.P.C. (i) Joint Secretary (ISM) Ministry Consultation with the of Health & F.W.—Chairman Commission necessary (ii) Director (ISM) Ministry of Health & F.W.—Member. (iii) Deputy Adviser (Unani)/Sr. Research Officer (Unani)—Member. (iv) Director, P.L.I.M.—Member.	Note : The proceedings of the D.P.C. relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the U.P.S.C. shall be held.	

1	2	3	4	5
9. Research Officer (Chemistry) Post in Pharmacopoeial Laboratory for Indian Medicine, Ghaziabad.	1* (1985) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 650-30-740-35-810- 18-35-880-40-1000-EB- 40-1200.	Selection.
6	6(a)	7	8	9
N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	2 years.
10	11	12	13	
By promotion failing which by transfer on deputation.	<p>Prpmotion</p> <p>Research Assistant with 8 years' service in grade.</p> <p>Transfer on deputation :</p> <p>Officers of the Central Govt. :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 550—900 or equivalent; or (iii) with 8 year's service in posts in the scale of Rs. 425—700 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the following educational qualifications &amp; experience:</p> <p>(i) Master's degree in Chemistry/Pharmacy/Pharmecutical—Chemistry from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 2 years' experience of analysis of drugs used in ISM in a Pharmaceutical/Drug Standardisation Laboratory.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationsits shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>Group 'B' D.P.C.</p> <p>(i) Joint Secretary/Director, Ministry of Health &amp; F.W.—Chairman.</p> <p>(ii) Deputy Secretary, Ministry of Health &amp; F.W.—Member.</p> <p>(iii) Director, P.L.I.M.—Member.</p> <p>Note : The proceeding of the D.P.C. relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the U.P.S.C. shall be held.</p>	Consultation with the Commission not necessary while making recruitment to this post.	

## श्रम मंत्रालय

तर्फे विल्नी, 27 प्र०प्र०, 1986

सा.का.नि. 370—ऐन्टीप्र० भरकार, शिक्षुा अधिनियम, 1961 (1961 का 52) की धारा 37 की उप-धारा (i) द्वारा प्रदत्त शक्तियाँ का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय शिक्षुा परिषद से परामर्श करने के पश्चात् शिक्षुा नियम, 1962 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, प्रथम्:—

1. (1) इन नियमों का नाम शिक्षुा(डिनीप्र० मंगोप्र०) नियम, 1986 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. शिक्षुा नियम, 1962 में—जन्मावृत्ति I में, क्रम सं. 5 के सामने सन्दर्भ 3 में प्रविधि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधि रखा जाएगी, प्रथम्:

“मैट्रिक्युलेशन परीक्षा या इसके समतुल्य में उत्तीर्ण या 10+2 प्रणाली के अधीन 10वीं कक्षा उत्तीर्ण ।”

1. मूल नियम, सा.का.नि.सं. 1131 तारीख 27-8-1962 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।
2. सा.का.नि.सं. 594 तारीख 28-3-64 द्वारा संगोष्ठित
3. सा.का.नि.सं. 155 तारीख 16-1-65 द्वारा संगोष्ठित
4. सा.का.नि.सं. 1242 तारीख 18-8-65 द्वारा संगोष्ठित
5. सा.का.नि.सं. 1538 तारीख 28-9-66 द्वारा संगोष्ठित
6. सा.का.नि.सं. 152 तारीख 24-1-67 द्वारा संगोष्ठित
7. सा.का.नि.सं. 1714 तारीख 27-10-67 द्वारा संगोष्ठित
8. सा.का.नि.सं. 1555 तारीख 12-8-68 द्वारा संगोष्ठित
9. सा.का.नि.सं. 1012 तारीख 28-7-70 द्वारा संगोष्ठित
10. सा.का.नि.सं. 1294 तारीख 26-8-70 द्वारा संगोष्ठित
11. सा.का.नि.सं. 2057 तारीख 9-10-70 द्वारा संगोष्ठित
12. सा.का.नि.सं. 61 तारीख 30-12-70 द्वारा संगोष्ठित
13. सा.का.नि.सं. 383 तारीख 10-3-71 द्वारा संगोष्ठित
14. सा.का.नि.सं. 1394 तारीख 23-10-72 द्वारा संगोष्ठित
15. सा.का.नि.सं. 1224 तारीख 15-10-74 द्वारा संगोष्ठित
16. सा.का.नि.सं. 297(अ) तारीख 27-5-75 द्वारा संगोष्ठित
17. सा.का.नि.सं. 780 तारीख 9-6-75 द्वारा संगोष्ठित
18. सा.का.नि.सं. 459 (अ) तारीख 25-8-75 द्वारा संगोष्ठित
19. सा.का.नि.सं. 2462 तारीख 19-9-75 द्वारा संगोष्ठित
20. सा.का.नि.सं. 125 तारीख 9-1-76 द्वारा संगोष्ठित
21. सा.का.नि.सं. 38 तारीख 23-1-76 द्वारा संगोष्ठित
22. सा.का.नि.सं. 297(भ) तारीख 27-5-76 द्वारा संगोष्ठित
23. सा.का.नि.सं. 1012 तारीख 28-7-79 द्वारा संगोष्ठित
24. सा.का.नि.सं. 24(भ) तारीख 25-1-82 द्वारा संगोष्ठित
25. सा.का.नि.सं. 383 तारीख 14-5-83 द्वारा संगोष्ठित
26. सा.का.नि.सं. 450 तारीख 18-6-83 द्वारा संगोष्ठित
27. सा.का.नि.सं. 451 तारीख 18-6-83 द्वारा संगोष्ठित
28. सा.का.नि.सं. 220 तारीख 23-2-85 द्वारा संगोष्ठित
29. सा.का.नि.सं. 221 तारीख 23-2-85 द्वारा संगोष्ठित
30. सा.का.नि.सं. 54 तारीख 18-1-86 द्वारा संगोष्ठित

[सं. शी गी ई टो-२/४/८५ ए.पी. ]  
एम.एन.मेहता, प्रबन्ध सचिव

## MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 27th April, 1986

G.S.R. 370.—In exercise of the powers conferred by sub-section (i) of section 37 of the Apprentices Act, 1961 (52 of 1961), and after consulting the Central Apprenticeship Council, the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Apprenticeship Rules, 1962, namely:—

1. (1) These rules may be called the Apprenticeship (Second Amendment) Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Apprenticeship Rules, 1962 in Schedule-I, against Serial Number 5, in column 3, for the entry, the following entry, shall be substituted, namely:—  
“A pass in matriculation examination or its equivalent or pass in 10th class under 10+2 system”.
1. Principal rules were published by GSR No. 1134 dated 27-2-1962.
2. Amended by GSR No. 594 dated 28-3-1964.
3. Amended by GSR No. 155 dated 16-1-1965.
4. Amended by GSR No. 1242, dated 18-8-1965.
5. Amended by GSR No. 1538 dated 28-9-1966.
6. Amended by GSR No. 152 dated 24-1-1967.
7. Amended by GSR No. 1714 dated 27-10-1967.
8. Amended by GSR No. 1555 dated 12-8-1968.
9. Amended by GSR No. 1012 dated 28-7-1970.
10. Amended by GSR No. 1294 dated 26-8-1970.
11. Amended by GSR No. 2057 dated 9-10-1970.
12. Amended by GSR No. 61 dated 30-12-1970.
13. Amended by GSR No. 383 dated 10-3-1971.
14. Amended by GSR No. 1394 dated 23-10-1972.
15. Amended by GSR No. 1224 dated 15-10-1974.
16. Amended by GSR No. 297(E) dated 27-5-1975.
17. Amended by GSR No. 780 dated 8-6-1975.
18. Amended by GSR No. 459(E) dated 25-8-1975.
19. Amended by GSR No. 2462 dated 19-9-1975.
20. Amended by GSR No. 125 dated 9-1-1976.
21. Amended by GSR No. 38(E) dated 23-1-1976.
22. Amended by GSR No. 297(F) dated 27-5-1976.
23. Amended by GSR No. 1012 dated 28-7-1979.
24. Amended by GSR No. 24(E) dated 25-1-1982.
25. Amended by GSR No. 383 dated 14-5-1983.
26. Amended by GSR No. 450 dated 18-6-1983.
27. Amended by GSR No. 451 dated 18-6-1983.
28. Amended by GSR No. 220 dated 23-2-1985.
29. Amended by GSR No. 221 dated 23-2-1985.
30. Amended by GSR No. 54 dated 18-1-1986.

[No. DGET-2(4) 85-AP]

M.L. MEHTA, Under Secy.

नई विली, 14 मई, 1986

मा.का.नि. 371.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मुख्य अम आयुक्त (केन्द्रीय) संगठन के प्रादेशिक कार्यालय में समूह "ब" पद भर्ती नियम, 1983 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, प्रार्थना :

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मुख्य अम आयुक्त (केन्द्रीय) संगठन के प्रादेशिक कार्यालय में समूह "ब" पद (संशोधन) नियम, 1986 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. मुख्य अम आयुक्त (केन्द्रीय) संगठन के प्रादेशिक कार्यालय में समूह "ब" पद भर्ती नियम, 1983 के नियम 8 के स्थान पर निम्नलिखित नियम, द्वारा जारी, प्रार्थना :

"8. अपगर्सी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों का होमगार्ड के के स्थान में प्रशिक्षण लेने का दायित्व।

इन नियमों में किसी बात के होने हुए भी, तेसे विकलांग व्यक्तियों को छोड़कर, जो ऐसा प्रशिक्षण नहीं ले सकते हैं, इन नियमों के अधीन चपराही के रूप में नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति होमगार्ड के रूप में तीन वर्ष की अवधि के लिए प्रशिक्षण लेना का दायित्व।

परन्तु प्रशिक्षण की अवधि के दौरान किसी व्यक्ति के कार्य तथा उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण के स्तर को ध्यान में रखते हुए, महामादिटा होमगार्ड उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके, इस अवधि को दो वर्ष तक बढ़ा देंगे।

[स.प्र-12030(1) 84-सीएन्टरटी]

पाद टिप्पणः मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, नार्थ 3(i) तारीख 31-12-83 में प्रधिसूचना संख्या सा.का.नि. 1029 द्वारा प्रकाशित किए गए और तत्पश्चात् प्रधिसूचना संख्या मा.का.नि. 528 तारीख 1-1-85 द्वारा उसका संशोधन किया गया।"

New Delhi, the 14th May, 1986

G.S.R. 371.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Group 'D' posts in Regional Offices of the Chief Labour Commissioner (Central) Organisation Recruitment Rules, 1983, namely :—

1. (1) These rules may be called the Group 'D' posts in Regional Offices of Chief Labour Commissioner (Central) Organisation (Amendment) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Group 'D' posts in Regional Offices of Chief Labour Commissioner (Central) Organisation Recruitment Rules, 1983, for rule 8, the following rule shall be substituted, namely :—

"8. Liability of persons appointed as Peons to undergo training as Home Guards.

Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as a Peon under these rules shall undergo training as a Home Guard for a period of three years, except those who are physically handicapped to undergo such training :

Provided that the Commandant General to the Home Guards, may, having regard to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing."

[No. A-12030/1/84-CLT]

FOOT NOTE :—Principal Rules were published vide notification No. G.S.R. 1029 dated the 16-12-1983 in the Gazette of India, Part II Section 3 Sub-section (i) dated 31-12-83, and subsequently amended vide notification No. G.S.R. 582 dated the 1-6-85.

मा.का.नि. 372.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 809 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, मुख्य अम आयुक्त (केन्द्रीय) मुख्य कार्यालय समूह "ब" पद भर्ती नियम, 1983 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, प्रार्थना :—

1. (1) इन नियमों का नाम मुख्य अम आयुक्त (केन्द्रीय) मुख्य कार्यालय समूह "ब" पद (संशोधन) भर्ती नियम, 1986 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. मुख्य अम आयुक्त (केन्द्रीय) मुख्य कार्यालय समूह "ब" पद भर्ती नियम 1983 के नियम 8 के स्थान पर निम्नलिखित नियम द्वारा जारी, प्रार्थना :

"8.अपगर्सी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों का होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण लेने का दायित्व।

इन नियमों में किसी बात के होने हुए भी, इन नियमों के अधीन चपराही के रूप में नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति होमगार्ड के रूप में भी न वर्ष के प्रबन्ध के लिए प्रशिक्षण लेना चित्रण उनके जो विकलांग हैं और ऐसा प्रशिक्षण नहीं ले सकते हैं। परन्तु प्रशिक्षण की अवधि के दौरान किसी व्यक्ति के कार्य तथा उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण के स्तर को ध्यान में रखते हुए, महामादिटा, होमगार्ड ऐसे कारणों से जो लेखबद्ध किए जाएंगे, इस अवधि को छाड़कर दो वर्ष कर सकेंगा।"

[स.प्र-12030/1/84-न्यू एलटी]  
[पी. राघवन निवेशक]

पाद टिप्पणः मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, नार्थ (i) तारीख 31-12-83 में प्रकाशित प्रधिसूचना संख्या सा.का.नि. 1027 तारीख 16-12-1983 द्वारा प्रकाशित किए गए और तत्पश्चात् प्रधिसूचना संख्या सा.का.नि. 581 तारीख 1-6-80 द्वारा उसका संशोधन किया गया।

G.S.R. 372.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Group 'D' posts in Chief Labour Commissioner (Central) Headquarters Office Recruitment Rules, 1983, namely :—

1. (1) These rules may be called the Group 'D' posts in Chief Labour Commissioner (Central) Headquarters Office (Amendment) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Group 'D' posts in Chief Labour Commissioner (Central) Headquarters Office Recruitment Rules, 1983, for rule 8, the following rule shall be substituted, namely :—

"8 Liability of persons appointed as Peons to undergo training as Home Guards.

Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as a Peon under these rules shall undergo training as a Home Guard for a period of three years, except those who are physically handicapped to undergo such training :

Provided that the Commandant General to the Home Guards, may, having regard to the performance of

and standard of training achieved by any person during the period of training reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing."

[No. A-12030/1/84-CLT]  
P. RAGAVAN, Director

Foot Note.—Principal Rules were published vide Notification No. GSR 1027 dated the 16-12-1983 in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 31-12-83 and subsequently amended vide Notification No. GSR 581 dated the 1-6-85.

